

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

姥 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$  3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

2 4 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

# 新和成

NEW HARMONY UNION



2022年第04期 (总第410期)  
www.cnhu.com

内和聚力 外和聚势



# 营养品

NUTRITIONAL  
PRODUCTS

营养健康的创新领导者

## 个人护理

从养护头发到滋养肌肤，我们在化妆品和个人护理领域通过创新成分和解决方案，帮助客户减少外在环境中的自由基对皮肤的破坏，包括紫外线、香烟和烟雾中的自由基，保持年轻态肌肤。



官网



微信

创新 人和 竞成  
New Harmony Union

# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩  
副主任：胡柏刺  
委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土  
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬  
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力  
黄河 胡志坚 周彬 费君清  
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊  
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军  
盛新浩 陈园进 梁建宇 李思凝  
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年04月 总第410期



## 新闻

- 资讯 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
  
- 要闻 08 新和成股份荣获“全国五一劳动奖状”
- 09 2021中国精细化工百强发布新和成股份蝉联第二
- 10 第十三届“天马奖”揭晓 新和成股份再获三项大奖
- 11 新和成股份落实习总书记安全生产重要论述及全国安全生产电视电话会议精神
- 12 集团公司召开第五期企业文化大讲堂
- 13 新和成股份召开机关党委（扩大）会议
- 14 新和成股份开启第十一届知识产权月系列活动
- 15 新昌基地召开2022年文化宣传工作会议
- 16 反躬自省|新昌基地召开反思会
- 17 上虞特材563车间启动“五型”班组创建工作
- 18 山东药业获山东省专利一等奖
- 19 山东基地召开综合管理委员会会议
- 20 郑根土老师为山东基地进行卓越安全绩效管理授课
- 21 山东药业第一期班组长能力提升班结业
- 22 黑龙江基地参加省、市重点项目集中开工仪式
- 23 黑龙江基地组织2022年“发酵论坛”第一期活动
- 24 黑龙江基地举行“干部管理分享大讲堂”第三期活动

- 25 德力装备一季度经营汇报暨开门红总结大会
- 26 校友会2022浙江省大学一流专业排名（应用型）发布 浙江越秀位居全省第8

- 专题 27 优秀的价值观 成就优秀的团队
- 29 关爱伴我行 平台造就人
- 30 内和聚力 集体战斗

## 管理

- 论坛 31 知识产权与青年 为更美好的未来而创新
- 32 医工结合 双剑合璧
  
- 微创新 33 微创新 微调整

## 人文

- 人物 34 北京和成璟园物管人员“14+7”天抗疫历程
  
- 活动 35 黑龙江新和成组织企业文化对接人摄影技巧培训
- 36 德力装备举办迎“五一”定点投篮比赛



- 兴趣 37 以古为师 翰墨怡乐

## 百秀

- 水帘尖 40 奋楫击水 勇立潮头 争做新时代有为青年
- 42 外婆
- 44 逐浪前行 向阳而生

- 悦读 45 《大国工匠》观后感
- 46 如何利用金字塔结构建立表达的逻辑

- 图说 47 奋斗者风采

## 大事记



- 4月8日 山东药业“一种炔丙基醇选择性加氢制备烯丙基醇的方法”高分获山东省专利一等奖，这也是潍坊滨海区首次获得省级企业专利一等奖。
- 4月22日 第十三届中国上市公司投资者关系“天马奖”专家评审委员会研讨会上，新和成股份再度荣获主板上市公司“最佳投资者关系奖”和“最佳董事会奖”两大奖项，董事会秘书石观群老师荣获“最佳董秘奖”。
- 4月27日 2021精细化工产业峰会暨中国精细化工百强发布会上，新和成股份荣登“2021中国精细化工百强”，蝉联榜单第二。
- 4月29日 中华全国总工会表彰2022年全国五一劳动奖和全国工人先锋号，新和成股份荣获“全国五一劳动奖状”，为绍兴市唯一获此殊荣的企业。
- 4月30日 2022年山东省五一劳动奖状、五一劳动奖章、工人先锋号评选表彰名单公布，山东药业606车间二工段D班名列光荣榜，获得“山东省工人先锋号”荣誉称号；同时，滨海区相关表彰名单也相继公布，山东氨基酸王志轩老师荣获滨海区“五一劳动奖章”。
- 4月 在第一届全国博士后创新创业大赛中，由新和成股份研究院于洋、杨国辉、程鹏鹏、于丽丽和李洋等5位博士组成的博士后团队在此次赛事中荣获银奖，获奖名称是“新一代大健康高端盐酸硫胺绿色合成工艺研究及其产业化”项目。

## 行业动态

### 退出！住友化学将关闭己内酰胺业务

住友化学决定在2022年10月前关闭作为尼龙原料的己内酰胺的生产设施，退出爱媛工厂（爱媛县新居浜市），该己内酰胺装置的产能为8.5万吨/年。

住友化学自1965年在爱媛工厂运营以来，从事己内酰胺业务已有50多年的历史。此后，随着全球（主要是中国）己内酰胺生产设施数量的增加，液相装置于2015年关闭，气相装置继续生产，该装置不生产硫酸铵。住友化学表示：公司不断改进技术和降低成本，但我们认为未来继续这项业务很难确保竞争力，所以我们决定这次退出这项业务。己内酰胺的中间原料环己酮预计将继续拥有强劲的商业环境，因此我们将继续生产和销售。

在爱媛工厂，住友化学虽然停止生产己内酰胺，但也正在积极努力适应市场的变化。2018年，住友化学扩建了饲料添加剂蛋氨酸工厂，并开始建设用于半导体和液晶聚合物（LCP）的高纯度化学品工厂，这是一种超级工程塑料。此外，为应对碳中和时代，住友化学正在建设丙烯酸树脂化学回收示范设施，并在工厂内进行液化天然气接收站重建基础设施。

### 又卖！帝斯曼14.4亿欧元出售防护材料业务

4月20日，帝斯曼公司宣布，已与埃万特达成协议，以14.4亿欧元的企业价值将其防护材料业务出售给埃万特。该业务包括6个生产设施，4个研发中心，约1000名员工分布在世界各地。根据合约，该交易预计于2022年下半年完成。

此次交易包括帝斯曼所有的防护材料活动，其中最重要的产品是Dyneema，一种超高分子量聚乙烯和“世界上最坚固的”人造纤维。这种特殊纤维的强度是钢铁的15倍，被用于高要求的应用，如防弹装备、海洋和可持续基础设施、可再生能源、工业保护和户外运动。

防护材料业务占帝斯曼全年净销售额的3.35

亿欧元，占2021年EBITDA总销售额的1.05亿欧元。帝斯曼预计在交易结束后，扣除交易成本和资本利得税后，将获得13.3亿欧元的现金净额。

### 超230亿！万华化学新项目正式官宣

4月8日晚间，万华化学发布公告称，为实现公司化工产业链深度延伸，承接自主研发创新成果转化，打造一流的绿色低碳高端精细化学品与新材料一体化制造基地，公司拟通过控股子公司万华化学（蓬莱）有限公司在万华化学蓬莱工业园建设高性能新材料一体化及配套项目。

目前，蓬莱工业园已完成可研项目计划投资额231亿元人民币，项目建设资金以自有资金与银行贷款组合的形式筹集。

具体来看，此次规划项目计划占地约3310亩，主要建设90万吨/年丙烷脱氢、50万吨/年聚酯、40万吨/年POCHP、30万吨/年聚丙烯、30万吨/年E0、30万吨/年EOD、丙烯酸及酯（16万吨/年丙烯酸、16万吨/年丙烯酸丁酯、2万吨/年丙烯酸辛酯）、20万吨/年碳酸酯、3万吨/年润肤剂、空分等装置及配套公用工程和辅助设施等。

该项目2022年度计划投资15亿元，已经包含在公司2022年度整体投资计划中。项目建设期计划自2022年至2025年，预计于2024年6月开始陆续投产。

### 净利润同比增1575.15%！神马股份角逐新材料赛道 寄望这三张牌

近日，神马股份发布2021年年度报告，该公司年内营业收入为134.15亿元，同比增长50.53%。归属于上市公司股东的净利润为21.44亿元，同比增长478.56%。归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为21.07亿元，同比增长1575.15%。基本每股收益为2.3元。

报告期内，公司年产13万吨双酚A项目如期建成投产，运行稳定、质量达标；年产10万吨聚碳酸酯（PC）项目进入试生产阶段；年产2.5万吨双向拉伸尼龙（BOPA）薄膜项目，其中一期1万吨工程如期投料，进入试产阶段。公司年产40万吨产业配套煤制氢氨项目、年产3万吨1,6-己二醇项目、年产5万吨己二腈项目等重点项目按期推进。



新和成的核心价值观是“创新、人和、竞成”。“人和”要求每位新和成人：对内，要真诚平等、关爱信任、互惠互利，既坚持原则，又相互包容，更要凝心聚力，形成共识，打造一支坚强有力、勇于开拓的新和成团队；对外，要诚信自律、规范运营，担负责任、公平竞争，有过硬的硬件设施和技术条件，更要攻坚克难，在各领域中脱颖而出，展现企业独特风采及核心竞争力，赢得政府、社会、合作伙伴的广泛赞赏与支持，真正实现企业与员工的共同发展。此外，企业中的人要靠文化凝聚，作为新和成人，我们要倡导和理解新和成文化，让其成为促进企业“内和聚力、外和聚势，和合共荣”发展的文化软实力。

——新和成股份 李文霞

“为什么你们班的人没能把冷却机区域的卫生打扫干净呢？其他班的人看到会怎么想？”在班后会上，生产工段长向许班长提问。许班长解释

到：“刚下班的时候，冷却机卡死，我们掏料到现在，大家都忙忘了。”话音刚落，生产工段长正要继续追问，一旁来接班的吕班长连忙补充：“上次我们班拆三楼烘干机那次也没打扫干净，一直忙到下班，多亏了许班长，没事的，待会儿我带着组长上去打扫干净，保证在半个小时内完成。”生产工段长笑着说道：“你们班能有这样的觉悟很不错。”

在日常的生产中，员工难免会有一些工作疏忽，但是，如果其他员工能够给予理解和支持，会让问题处理起来更加便捷，工作也会更加轻松。新和成的价值观中提到，“人和”，其本质就是和合文化。和合文化不是不讲矛盾、斗争和冲突，而是既承认矛盾、冲突和差异，又解决矛盾、冲突。当人与人之间和谐相处，我们的生活才会朝着更好的方向前进；当人与自然和谐相处，我们的生存环境才会朝着更好的方向发展。

——上虞基地 王丁

创新、人和、竞成，是每个新和成人牢记在心的企业价值观，新和成一直抱有反哺社会的情怀，人和理念更是激励着新和成成为共同富裕献出自己的一份力量，促进当地经济发展和人民生活水平的改善。成就员工，为员工提供价值展现的平台和机会，让员工在工作中得到成就感、意义感和使命感。新和成在参与扶贫行动、志愿服务、抗击疫情中做出了极大的贡献。独具特色的老师文化，视企业为学校，视员工为学生，赋能员工持续成长，打造人才高地。疫情严峻的形势下，为员工提供免费住宿，老师们坚守岗位，每天消毒和组织核酸检测高效有序，为被隔离的员工送去水和食物，新和成人已将“人和”渗入至脑海中，体现在生活中。

——山东氨基酸 关争光

“创新、人和、竞成”是新和成的企业文化，也是新和成一直践行的核心价值观。人和理念不仅体现在企业内部，也体现在反哺社会层面上。从公司层面上讲，“五必访五必谈”体现了领导对员工工作与生活的关怀，让员工在公司里感受到家的温馨。新和成文化里的“三人行皆是我师”认为人人都有闪光点，无论学历与职位的高低，择其善者取其精华。从反哺社会层面上讲，新和成不仅有志愿者团队定期探望敬老院内的老人，也有捐资助学、扶贫济困等义举。在每个新和成人心中，新和成有家的温馨、学校的氛围，在百姓的心中，新和成是造福社会的好企业。人和理念的落地

实施赢得了员工与社会的好口碑，好口碑是企业最硬的“品牌”，在人和理念的推动下，新和成定能高歌猛进。

——山东氨基酸 李佰旋

天时地利人和，古往今来一直是成功的重要因素。多年来，新和成自上而下不断践行着“人和”的理念，从生活中的点点滴滴，工作中的方方面面，公司员工始终用行动来诠释“人和”的理念。长久以来，公司重视对员工的节日关怀。每逢新春佳节，公司都会为每一位员工送上新年祝福，为坚守岗位的员工送上新年红包，并且提供丰富且美味的食物，让员工在工作中依然体会到新年来临时的欢快氛围；每当“三八”妇女节时，公司会贴心地为每一位女员工送上鲜花祝福并组织团建活动，真正让每一位员工在工作生活中体会到“人和”理念。

——山东氨基酸 李威

“天时不如地利，地利不如人和”，古时候就有这样的慨叹，说明“人和”真的起着至关重要的作用。新和成坚持“人和”理念，构建社会、股东、客户、供应商、员工等各利益相关方的良好关系，实现员工与企业共成长。“人和”是一个综合的概念，本质更是“以人为本”。比如，企业的经营离不开员工，员工更是离不开领导前辈的指导，彼此参与不同的分工，都站在对方的角度去考虑其需求是什么、在什么样的状态下才能最大程度发挥自己的长处，实现自我

价值，取得双赢和成功。

作为员工的我，更应该具备责任感、事业心以及集体荣誉感。希望我们的大家庭在“创新、人和、竞成”这样的企业文化带动下，更好地发展壮大。

——黑龙江基地 张天宇

天时不如地利，地利不如人和，“人和”是企业内在和外动力的集中体现。而对于我们员工而言，“人和”就是彼此之间的真诚平等、理解关爱和互助团结。在新和成工作的这五年，是不断进步的五年，是深入体会“人和”的五年。初进公司的我，对未来充满疑惑与恐惧，是老师们的关爱使我一点一点地成长。当我面对问题无从下手时，老师们会帮我梳理思路，使我拨云见日；当我萌发想要放弃的念头时，是他们的不断鼓励与加油令我坚持，一路披荆斩棘；当我生活不顺心时，是他们的陪伴让我渡过难捱的时光。如今的我，已渐渐学会独立：独立处理工作，独立经营生活。但“人和”将永远萦绕在耳畔，指导着我成为众多“老师”中的一员。未来，一往无前。

——原料药事业部 汪紫玉

“人和”作为企业的核心价值观之一，是与我们日常工作息息相关的。研发过程中，每个课题组的成员要联合内部力量，通过各自的分工合作，完成相应的任务。进入新的课题组。对我来说是一个新的挑战：自己去尝试对分析的开发，独立完成任务，

转换工作步调。所以对于经验还不足的我，需要进行不断尝试。在受挫时，课题组长给了我鼓励和安慰；在遇到疑难时，分析测试中心人员也给予了我帮助和解答。大家的信任给了我努力的动力，不断地激励着我进步。在工作中，每个人团结互助和理解关爱让力量凝聚，让公司和员工共同成长。

——原料药事业部 薛景济

“人和”指的是人心合一的意思，也是我们大家统一思想、团结一致，把每件事情顺利完成。“人和”也是新和成核心价值观之一，新和成的“人和”是内和聚力、外和聚势、和合共荣。不管我们从事什么样的事业，想要发展就离不开安定的环境，需要大家一条心团结在一起。对外要有稳定的、长久的、健康的合作伙伴；对内必须要有稳定性强，凝聚力强、责任感强的团队。像我们金加工车间，在压铁屑包时，不是一个人在做，而是需要多人参与，大家齐心协力共同做好每一件事。碰到紧急情况时，肯定是多人参与，遇到问题时，大家提出各自不同的意见，有时争论激烈，但大家心是往一处想的，对事不对人，在一件件小事上体现“人和聚力”。所以我们要拼搏精神、担当精神、团结精神、包容精神，将大家的心聚到一起，统一思想，朝着共同的目标努力前进。

——德力装备 潘军炎

# 新和成股份荣获“全国五一劳动奖状”

文/集团公司 钱奕轮

4月29日，中华全国总工会表彰2022年全国五一劳动奖和全国工人先锋号，新和成股份荣获“全国五一劳动奖状”，为绍兴市唯一获此殊荣的企业。

“全国五一劳动奖状”是中华全国总工会授予企事业单位的最高荣誉。本次荣誉是对新和成人34年来砥砺奋进，坚持创新驱动，弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，促进行业进步和社会发展，助力建设“重要窗口”的充分赞许，也将激励新和成不断持续创新，引领行业高质量发展。

表彰前夕，在绍兴市庆祝“五一”国际劳动节劳模先进代表座谈会上，公司副董事长、总裁胡柏剡老师作为企业代表进行了发言。

多年来，新和成聚焦国家战略，努力做创新创造美好生活的追梦者。一直以来，新和成股份传承劳动光荣、劳动创造美的优良传统，脚踏实地、坚守实业，专注于精细化工领域，聚焦国家重大战略和绿色发展需求，勇于创新，敢为人先，发扬“十年磨一剑”的精神，攻克众多卡脖子产品的关键核心技术，以优质、健康、绿色、低碳的产品不断改善人民生活品质，在营养健康、日化护理、交通、环保、能源等领域提供综合解决方案。

新和成追求精益求精，努



力做工匠精神的传承者。工匠是产业发展的重要力量，工匠精神是创新创业的重要精神源泉。新和成以“老师文化”为依托，不断完善人才培养模式，培育“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，广泛开展劳动竞赛、岗位练兵等活动，以赛促学，以学促效，努力塑造匠人标杆，并深入开展QC成果发布、合理化建议等群众性创新活动，激发员工创造潜力和活力。新和成累计培养了15名省、市“劳动模范”“浙江工匠”，公司被评为“全国职工教育优秀示范点”“浙江省模范集体”，为匠艺强国作出了自己的贡献。

新和成坚持以人为本，努力做和谐劳动关系的构建者。公司以构建和谐企业为核心，建立健全以平等协商集体合同机制和职代会为基本形式的民主参与、民主管理制度。全面推行“五必访、五必谈”活动，健全劳动关系协调机制，全心全意为职工解决困难，使他们切实感受到企业的温暖。

公司为员工打造公平公正的成长平台，坚持“以贡献者为本”的分配机制，不断完善员工收入合理增长机制，优化管理创新、增量激励、股权激励等激励机制，实现共创、共享。公司先后获得“全国模范职工之家”“浙江省和谐劳动关系企业”等荣誉。

新和成饮水思源，努力做助推共同富裕的践行者。30多年来，新和成积极响应国家共同富裕的号召，踊跃参与抗疫赈灾、扶贫济困、捐资助学、社区共建等慈善事业和公益活动，连续多年位列绍兴市纳税前列，累计纳税超105亿元，股东分红达86.38亿元；集团公司累计捐款1.47亿元。



# 2021中国精细化工百强 新和成股份蝉联第二

文/集团公司 钱奕轮

4月27日，“2021精细化工产业峰会暨中国精细化工百强发布会”以线上方式举行。会议发布了“2021中国精细化工百强”榜单，新和成股份蝉联榜单第二。

我国精细化工行业经过30多年的快速发展，取得了长足进步，一批优秀企业在精细化工领域苦练内功、精耕细作，不断突破核心技术，成为促进全行业提质增效的领头羊，但总体竞争力依然与发达国家存在差距。因此，坚持创新驱动与绿色发展，成为了推动企业、行业实现高质量发展的必

然选择。

多年来，新和成股份秉承“需求导向，内联外合”的研发理念，聚焦国家重大战略与绿色发展需求，和国内外科研院所、顶级专家学者合作，不断创新突破各项“卡脖子”技术并发展营养品、香精香料、高分子新材料和原料药等功能性化学品，开发和掌握了一批对经济发展具有战略影响的关键技术，走出了一条创新驱动、转型升级之路。

未来，公司将坚持“化工+”“生物+”的战略主航道，进一步发挥精细化工技术和生

物化工技术的优势，加速产业链高端化延伸，加快战略性新兴产业的布局，拓展新的成长空间，向着行业标杆的目标奋进，努力推动精细化工行业高质量发展。

据悉，“中国精细化工百强”企业代表着我国精细化工行业的最高水平，上榜企业的2020年平均主营业务收入为67亿元，同比增长4.8%；平均研发投入（研发费用占主营收入的比例）为4.52%，同比增长0.38个百分点；平均毛利率为29.9%，同比略有增长（2019年为29.8%）。

# 第十三届“天马奖”揭晓 新和成股份再获三项大奖

文/新和成股份 王士卿



4月22日，由证券时报社主办、e公司承办的第十三届中国上市公司投资者关系“天马奖”专家评审委员会研讨会如期举行。同时，第十三届中国上市公司投资者关系天马奖榜单正式揭晓。新和成股份再度荣获主板上市公司“最佳投资者关系奖”和“最佳董事会奖”两大奖项，董事会秘书石观群老师荣获“最佳董秘奖”。

此次获奖，是资本市场和投资者对新和成股份多年来在公司治理、投资者关系管理等工作上的肯定，公司将不断探索提升投资者关系管理水平的方式方法，进一步加强信息披露工作，全面提高上市公司治理质量，不断提升公司的股东价值，给投资者带来更好的投资回报，助力资本市场稳定发展。

天马奖是国内主流媒体最早聚焦于资本市场投资者关系管理领域的评选活动，自首次创办以来，已举办过十三届。据悉，本届天马奖评选期间，有超过1000家上市公司积极自荐，投票近600万，影响巨大。

## 联动排查 整改隐患 落实责任 平安生产 新和成股份落实习总书记安全生产重要论述 及全国安全生产电视电话会议精神

文/新和成股份 冯仪红



4月11日，新和成股份召开“落实全国安全生产电视电话会议精神”专项会议。公司副董事长、总裁胡柏刻老师，副总裁石观群老师，营养品事业部总经理王学闻老师，总裁助理郑根土老师及各职能部门负责人参会，各子公司总经理、副总及各职能部门负责人等视频连线参会。

胡柏刻老师要求大家针对目前具体的落实措施还不充分、不全面、不细致的情况，进一步细化并完善措施。各基地按照公司文件要求，对照“十五条硬措施”进行全面隐患排查，形成问题清单和整改方案。同时，他对安全工作提出更高要求，各职能部门积极联动、总部职能部门与各子公司协同，共同推动落实安全工作。

第一是压实主体责任，强化安全管理意识。从领导层到员工要有高度的安全意识，压实安全生产责任。安全管理要下沉，各级领导深入一线以身作则，带动全体员工形成良好的安全文化氛围，并通过“五型”班组建设，将“安全第一”的理念烙印到每个员工心中。

第二是加强重点领域安全管理，筑牢防线。从中试项目、新建项目到重点监管的危化品、高危工艺和研究场所的安全管理，当前阶段要加强专业安全性检查、季节性安全检查、日常安全性检查等相关工作，及时与外部政府做好对接，提

前应做好落实工作，筑牢底线，守牢红线。

第三是推进HSE管理体系落地。各单位以HSE管理体系落地为抓手，持续加强安全标准化建设，总结出行之有效的经验并固化成制度与流程。

第四是做好应急管理，提高应急能力。安全环保是企业生存的红线底线，要重视应急预案的制定，常态化组织开展应急演练，从岗位到车间再到全公司，全面提升应急处置能力。要强化应急队伍建设，做好消防器材和消防人员的配备，提高突发事件应急处置能力。

第五是要抓好常态化疫情防控。疫情对公司生产影响巨大，要落实好员工外出及出差的相关防疫措施；物流、销售要做好疫情对公司原辅料采购、运输，产品发货等影响的研判；落实好外来施工人员的疫情管控等相关工作。

胡柏刻老师强调，要在思想上高度重视安全生产工作，关注新的法规政策信息，落实好全国安全生产电视电话会议中的“十五条硬措施”要求。安全管理作为常态化管理工作，各部门要从专业角度落实好专业安全管理职责，利用信息化手段不断提升安全管理效率，筑牢安全防线，全力以赴做好安全防范工作。

## 集团公司召开第五期企业文化大讲堂

文/集团公司 吕梦帧



4月9日，集团公司召开第五期企业文化大讲堂，和实投资总经理王志敏老师、营养品事业部副总经理李华锋老师、山东产业园副总经理范金皓老师分别结合自己在新和成的成长经历真诚解读对新和成文化的理解，新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师，副总裁石观群老师，总裁助理郑根土老师、谢雅芳老师等参加会议，会议由集团公司党委常务副书记董小方老师主持。

三位老师从大学毕业后加入新和成，扎根一线基层，脚踏实地，一步一个脚印成长起来。同时，公司也爱才惜才，为他们提供了广阔的发展平台和实践锻炼的机会，让他们能够紧抓机遇，开拓眼界，倒逼自己胜任岗位、履职尽责，从初出茅庐的大学毕业生逐渐走向关键岗位，成为能够挑起重担的核心力量。

谈及自己在成长过程中遇到的工作困境，三位老师表示，正是因为有老师与同事的指导帮助，他们化压力为动力，从挑战中汲取到奋进的养分。也是在这种浓厚的文化氛围熏陶下，他们将文化理念运用到实际工作中，主动发现问题、积极解决问题，不断开拓工作思路，并打造出一个个高效的团队，真正与公司同成长、共命运。

胡柏剡老师结合自身奋斗故事介绍了新和成的发展历程，表示新和成从10万元借款的校办企业发展到在六大产业板块拥有核心竞争优势和行业领先地位的创新型企业，靠的就是一套符合新和成发展趋势的文化，并就接下来的企业文化建设工作提出三点要求。

一是要重视企业文化的重要性。回顾34年发展历程，企业文化一直贯穿新和成生产、经营、

管理的各个环节，新和成文化是我们成功经验的总结，也是新和成发展的行动指南。广大干部员工一定要深刻认识企业文化的重要性，并且自觉用文化去规范自己的行为，指导自己的工作。

二是干部要传播好、践行好、推动好企业文化。企业文化是代代相传、生生不息的法宝，它会随着一代代奋斗者的添砖加瓦，越来越成熟。作为干部，要把老师文化作为管理的核心，继承、发扬“学习自律、担当、育人”的文化内核；要把“四求”精神作为工作的出发点和衡量工作的标尺，深入贯彻并落实到实际工作之中。

三是让企业文化落实到岗位和行动中。文化要与经营管理相结合，通过流程体系的完善和业务管理标准化的推进，实现文化与经营管理的融合；文化要与思政工作相结合，要以“五必访、五必谈”为抓手，加强与员工的沟通，讲好新和成故事，认真传达好公司战略、决策，引导员工将思想统一到公司发展目标上来；文化要与基层建设相结合，通过“五型”班组创建活动等形式，将文化与基层管理结合起来，提炼行之有效的管理办法，再通过制度、流程固化下去，进一步夯实企业文化建设基础。

董小方老师在总结讲话中强调，新和成的文化是经过反复实践提炼出来的，能引导员工树立与企业相一致的价值观，形成一种合力。我们要从战略发展的高度，发挥文化的领航作用，坚持内铸精神，外塑形象，为“十四五”规划的实现提供强大的精神动力；干部员工要将培养人作为第一要务，要以身作则，率先垂范；引导员工理解、认同、践行新和成文化，让员工感受到工作和事业的价值感、使命感和意义感，感受到自己的成长空间；要教会员工如何做事，为职业发展和人生发展规划定位，明确努力方向和奋斗目标，让他们感受到工作和事业的价值感、使命感和意义感，感受到自己的成长空间。集团各子公司要不断总结提炼优秀经验，形成标准化的流程制度，也要相互分享、学习优秀做法和失败教训，促进共同成长、共同发展。



## 新和成股份召开机关党委（扩大）会议

文/新和成股份 盛炜亮

4月1日，新和成股份2022年度机关党委（扩大）会议在四楼会议室召开。集团公司党委常务副书记董小方老师，机关党委书记张丽英老师，新昌基地党总支书记严宏岳老师及各支部（总支）委员、“落地委”试点单位成员参加会议，各基地党群负责人以视频方式观摩学习。

会上，张丽英老师作《“四个融合”促进党建与经营一体化发展》工作报告，回顾总结过去一年的成绩与不足，部署落实2022年的工作思路。她表示，2022年是“十四五”规划承上启下的关键之年，机关党委将坚持党建引领，聚焦“四个融合”：与生产经营相融合，促进企业增强竞争力；与人力资源相融合，促进企业增强生命力；与

企业文化相融合，促进企业增强向心力；与社会责任相融合，增强企业影响力。她要求各基层党组织将各项工作做细做实，促进党建和企业经营一体化发展。

与会人员讨论学习了工作报告，并就如何落实2022年度党委重点工作讨论发言。

会议宣布了2022年度机关党委组织架构调整与各基层党务干部任职文件，举行了政委（政治指导员）聘任仪式，启动了政委、“落地委”试点，并就试点单位、职责分工、运行机制和工作要求作了说明。

董小方老师作总结发言。他强调了员工思想政治工作的重要性和迫切性，并提出三点要求和希望。一是提高站位，讲政治。党员干部要上下同心，深入学习贯彻习近平新时

代中国特色社会主义思想，牢固树立“以人民为中心”宗旨，把党的群众路线贯彻到新和成发展事业和各项活动中，把员工对美好生活的向往作为奋斗目标，依靠广大干部员工创造新和成宏伟基业。二是提高认识，抓落实。要大力推进“1347”党建品牌建设与落地，推进政工队伍建设，抓好试点工作落实。三是提高理念，强党建。要加强对党的路线方针政策的学习和贯彻落实，加强组织制度建设，发挥党员先锋模范和党支部战斗堡垒两个作用，切实把党的政治优势转化为企业的竞争优势和发展优势，以高质量党建助推企业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。





## 新昌基地召开2022年文化宣传工作会议

文/新昌基地 徐明珠

4月22日，新昌基地召开2022年文化宣传工作会议，基地总经理严宏岳老师、副总经理胡晓东老师、各部门（车间）负责人以及新昌基地全体文化宣传员共40余人参加会议。会议由新昌基地综合办主任舒畅老师主持。

会议表彰了2021年度文化宣传工作先进个人，其中舒洲蛟、陶康等9位老师被评为文化宣传积极分子，郝世华、石丽娣等9位老师被评为优秀文化宣传员。

新和成股份企业文化经理石小芳老师在讲授文化课程时指出了文化宣传工作的重要性，她强调，要做好文化宣传工作，要做到以下几点：一要明确自身定位，以“统一思想、凝聚力量”为主线，以服务企业发展、服务员工成长为目标开展工作；二要以目标为导向，以问题为导向，促进管理水平不断提升；三要求质，不断完善企业文化宣传体系；四要求效，把原有各项载体做实做细。她要求，文化宣传员要有使命感、责任感，热爱文化宣传工作，加强对标学习，在工作中做到“五勤”，即脑勤、腿勤、嘴勤、眼勤、手勤，培养良好的工作习惯。

最后，严宏岳老师围绕充分认识文化宣传工作的意义及重要性，发挥宣传工作的桥梁纽带作用，打造对外展示窗口，把文化宣传工作做得更好三个方面对文化宣传工作提出了更高的要求，指明了前进方向。

一是理解“老师文化”，充分认识文化宣传工作的意义及重要性。企业文化是由企业在发展过程中产生的众多思想凝聚而成，包涵了我们的价值观、企业精神、企业目标、企业愿景等。正因为新和成整个团队有着共同的价值观和目标，公司才得以持续稳健发展，基业长青。

二是宣传工作要发挥桥梁纽带作用。宣传工作是对外展示的一个窗口，我们的文化、团队、精神、产品都需要宣传来对外展示。同时，宣传也是我们上情下达、下情上传的重要桥梁和纽带。经营层的经营思想、重要战略目标和任务以



## 新和成股份开启第十一届知识产权月系列活动

文/新和成股份 汪林飞

在4月26日世界知识产权日到来之际，新和成股份以“知识产权与青年：知识产权创造者商业秘密捍卫者”为主体，策划了知识产权相关主题培训、合理化建议评选、“你我身边的知识产权”知识竞赛等一系列活动。

4月11日下午，作为系列活动的开启之旅，研究院知识产权部面向全公司技术人员组织了一场别开生面的专利培训分享，现场参与人员热情高涨，学习氛围浓厚，为知识产权月系列活动开启了良好的开端。

本次培训分为《专利基础

知识及专利制度》和《专利检索与信息调研》两部分。主要向技术人员普及和巩固知识产权基础知识，提高技术人员对于知识产权的认识与理解，并提升专利检索和信息调研的能力。

培训过程中，专利申请副经理刘晓庆老师为大家讲解了《专利基础知识及专利制度》，向大家普及了专利的性质、专利的类型、专利申请流程、专利授权条件以及专利撰写等基础知识，并介绍了公司专利工作开展情况以及专利相关奖励制度。随后知识产权部

汪林飞老师从专利信息调研的意义和目的、如何进行专利检索以及专利信息分析三方面内容，进行了《专利检索与信息调研》分享。

专利是技术信息最有效的载体，90%-95%发明创造成果都可以在专利文献查找到，充分利用专利文献中记载的技术信息，可以有效促进创新研发。本次培训强化了技术人员对专利基础知识的了解，提高了技术人员专利检索技能，有助于后续研发工作有效开展。

## 反躬自省 | 新昌基地召开反思会

文/新昌基地 张君豪



古人云：“吾日三省吾身。”它教育我们要通过反思来加强思想教育品德修养，要敢于开展批评与自我批评，只有通过不断反思、总结，我们才能不断成长。为此，4月21日，新昌基地召开第一期反思会，总经理严宏岳老师，副总经理胡晓东、杨金枢、张红江老师带头进行反思，为今后基地开展自省工作做出良好榜样。

会上，严宏岳老师表示，新昌基地三个生产区客观上存在区域分散性，需要通过各种形式和平台开展文化活动，统一思想，达成共识，建立良好的团队氛围，共同把基地经营好、把团队打造好，反思会就是一种很好的形式。他希望，在后续的相关活动中，广大干部员工能积极参与，在反思不足的同时总结经验，对基地的经营管理提出建议。同时，他率先作了反思。

一是组织仍需优化。在年龄的优化方面要有计划地逐步开展，可以通过校招等措施引进技能型青年员工，解决技术工人年龄断层的问题，通过班组长培养班、专业技术培训、学习卡等形式加快青年技工的能力提升。其中班组长的能力提升是技工组织优化成功的关键，各部门要协同做好班组长培养工作；在学历、能力的优化方面要加快大学生员工的培养，通过多岗位锻炼等方式促使他们快速成长。要加大专业线人才培养，专业线负责人要加强培训，培养好本专业的人员，提升他们的专业技能，建设好人才梯队。要鼓励

大家通过考证等方式，倒逼学习；在干部选拔任用方面要坚持能上能下的原则，考核以能力、绩效为主，赛马与相马相结合。

二是要加强团队建设。一要加强学习：学时势、学文化、学先进、学技能。要学会借势，通过兄弟单位、标杆企业的交流学习，加强对标学习，同时邀请公司内外部专家给大家上课、培训，不断自我提升。二要鼓励创新，倡导主动。对于敢冒风险、主动担当、积极创新的干部员工要容错，鼓励新人大胆做事，干部作为公司的核心骨干，更要有担当、有激情、有干劲，起到榜样示范的作用。三要加大文化宣传力度，特别是把公司发展动态、“两个报告”讲话精神、基地先进事迹、先进人物、重大事件等及时展示出来，树立共同的目标和方向，激发员工归属感，形成团队合力。四要做实员工关爱工作。我们是个大家庭，要积极关爱员工，把“五必访五必谈”、总经理信箱等工作做实做细，切实关注解决员工需求。

他指出，反思是一种透视、一种经验、一种远瞩。通过反思会，我们有了能够站在基地高层的角度来审视自己工作的机会，深刻总结基地阶段工作的不足之处，同时也为基地接下来的工作作出警示、指明方向。希望各位老师能够继承并发扬善于反思、善于总结的优良传统，不断提升自我，为自身的成长、公司的发展打下坚实的基础。



## 上虞特材563车间启动“五型”班组创建工作

文/上虞特材 陶燕萍

4月19日下午，上虞特材563车间在科技大楼三楼会议室召开了创建“五型”班组启动会。会议由563车间主任助理徐军主持，生产部管理科科长陈火军老师及车间生产工段长、职能工程师及车间全体班组长参与启动会。

徐军老师介绍了“五型”班组的具体内容，即“学习型、安环型、高效型、创新型、和谐型”，以车间班组为主体，提出了建设思路：职能辅导，班组驱动，全员参与，考核评价。通过提升员工的综合能力，全面提高班组建设水平，提升工作效率，降低

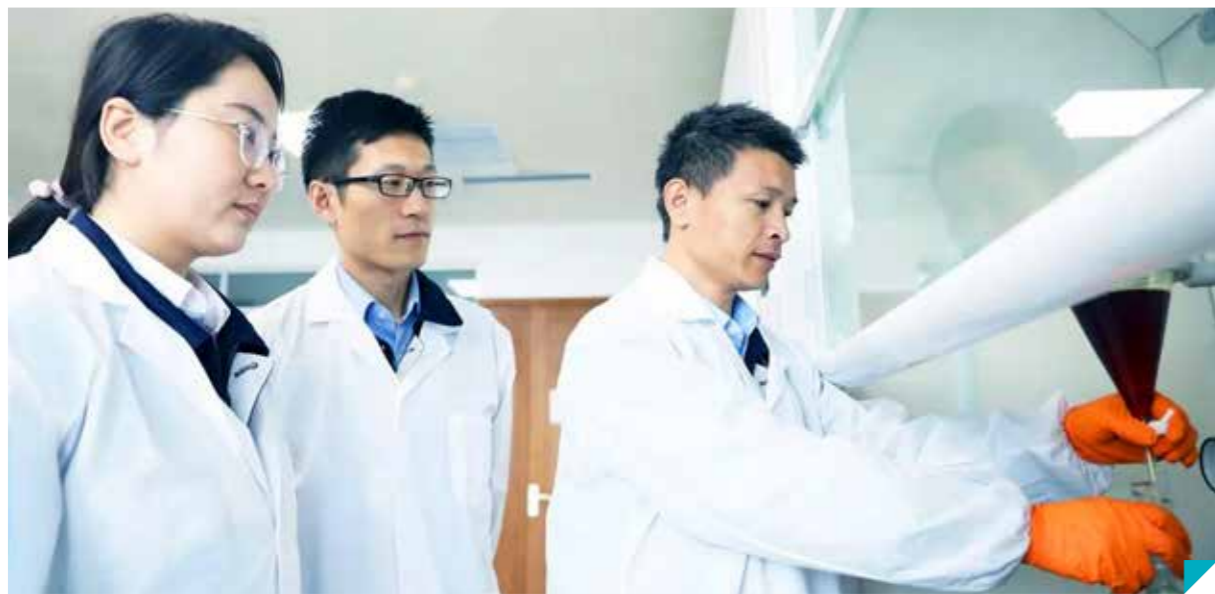
工作风险。

陈火军老师表示，各班组长作为五型班组建设的推动主体，要积极参与，善于在创建活动中发现问题、解决问题、探索创新，结合车间现状，不做表面文章，务求取得实效。上半年以试点先行，建设车间“五型”标杆班组，下半年以点带面，全面建设五型班组。作为组织职能部门，陈老师表示会做好监督、考核、辅导工作，全力为五型班组建设提供一切资源支持。

最后班组长也提出了在“五型”班组创建过程中的一些问题，比如新员工的传帮带

工作如何高效进行、班组内的培训如何开展与推广等，这些将会在班组创建过程中不断优化提升，形成适用于车间体系的发展模式。

加强班组建设，是公司的一项长期重要举措。为推进企业文化建设，加强企业文化与班组管理的融合，提高班组建设的质量和水平，增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，在公司的重视下、各级领导的大力支持下，我们有信心能够将班组打造成适应新形势、新常态下企业高质量发展需要的“五型”班组。



## 山东药业获山东省专利一等奖

文/山东控股 编辑部

4月8日，山东药业“一种炔丙基醇选择性加氢制备烯丙基醇的方法”高分获山东省专利一等奖，这也是潍坊滨海区首次获得省级企业专利一等奖。

该专利技术将提高精细化工作为重要反应类型之一——炔丙基醇选择性加氢反应的转化率和选择性，能够降低工业生产操作难度，满足医药、食品、保健品等行业中对于烯丙基醇产品的广泛需求。

山东药业副总经理马啸老师表示，传统的炔丙基醇反应

催化剂是固态，因载体表面碱性强，易发生副反应形成聚合物而逐渐失活，反应后需要通过过滤才能回收利用，生产效率低，为解决这一行业难题，公司与浙江大学专业团队一起经过多年研究，创制出一种水溶性好、活性高、选择性优、环境友好的炔丙基醇选择性加氢催化体系，实现了国际首例无重金属、无有机溶剂添加的炔丙基醇加氢工业化应用。

山东药业凭借该专利技术，建成了年产20000吨的芳樟醇综合生产线，后又将该技术

推广至维生素E的生产。该技术的实施，带动了企业高质量跨越发展，并随着山东药业的快速发展，实现了我国芳樟醇系列香料从依赖进口到全球行业龙头的根本转变。

山东药业作为山东高端化工企业代表，始终坚持“创新、人和、竞成”的企业核心价值观，坚持“稳定生产，做强做大；从严管理，提升业绩”的理念，从建厂伊始就保持着高速增长，在行业领域内起到了带头示范作用。

## 山东基地召开综合管理委员会会议

文/山东控股 付豪



4月22日，山东基地负责人董小方老师主持召开山东基地综合管理委员会会议，听取各专业委员会工作情况汇报和下一阶段重点工作目标，研究部署安全生产、商业秘密保护、疫情防控等工作，党委班子成员和各委员会主任参会。

各专业委员会围绕稳定生产、项目建设、HSE提升等工作进行了通报，与会人员就安全生产、标准化建设、创新创效等重点工作进行讨论，要求做好、做实各专业工作，统筹山东基地资源，切实提升资源利用率和工作成效。结合王正江、俞宏伟、吕国锋和范金皓老师的工作要求，董小方老师强调，下一步要抓实、抓细、做好三项工作：

一是围绕安全头等大事，多措并举保障生产经营稳定。提高思想认识，建立健全制度体系，提前做好隐患排查；抓牢“五型”班组建设，形成标准化、可复制的经验做法；培养“敢说、敢管、敢做”的干部，强化评价机制，加强HSE队伍建设；提前研判、提前审批，确保项目手续合法化。

二是强化宣贯和检查，筑牢商业秘密保护城墙。完善保密工作流程和制度，做好核心骨干人员管理；加强日常监督检查，实施网格化管理，及时掌握人员管理和工作落实情况。

三是围绕“两一三共”目标，高效推进各专业关键工作。围绕设备体系建设、安全稳定生产、工程建设等关键工作，把握安全、质量、进

度等工作节点，实现效益最大化。

会上，董小方老师对今后工作提出三点要求：

一是强化“抓安全就是抓生产、抓疫情就是抓生产”意识，全力以赴保安全稳生产。坚持“安全第一”理念，完善应急联动机制，强化安全责任担当，实行网格化、模块化管理，提升本质安全。

二是树立“精准管控、精准施策、精准服务”理念，有效推进各项工作。要读懂弄通相关政策，早预判、早部署，提前做好应急预案和应对机制，做到“一手抓安全、一手抓生产”；针对具体问题，要制定可执行、可操作的实施政策；要做好服务工作，系统考虑、解决员工需求，营造“关心员工、成就员工”的和谐氛围。

三是明确“落实、落实、再落实”要求，全面提高管理水平。领导干部要亲自抓，以身作则、树立榜样；通过抓典型、立标杆，以点带面提高管理水平；加强监督检查，以结果为导向，奖惩分明，提高员工干事热情。

与会人员表示，在山东大建设、大发展时期，要深刻领悟习近平总书记在国家安全生产电视电话会议上的讲话精神和总公司相关指导意见，守好责、站好岗，担当作为、快干实干，以“立足实际，关口前移、多措并举、真抓实干”为主线，切实为公司高质量发展开创新局面！

## 郑根土老师为山东基地进行卓越安全绩效管理授课

文/山东控股 逯东东



4月26日，山东基地邀请新和成股份总裁助理郑根土老师进行《卓越安全管理绩效的思考与实践》授课，各公司中高层干部、安全管理人员、壳牌项目负责人以及山东氨基酸生产工段长共150余人参加培训。

培训中，郑根土老师介绍了新和成引进壳牌咨询团队的过程，明确了“新和成必须建立一套完整的、优秀的HSE管理体系，并保障体系稳定运行与持续改进”的要求，从“公司HSE体系建设回顾、全生命周期HSE管理探索、体系落地对策与思考”三个方面，系统讲解了

对卓越安全管理绩效的思考。通过郑老师的讲解，与会人员对HSE管理体系有了更加系统、全面的认识。

最后，董小方老师结合山东基地安全管理实际，对与会干部提出了“两个融合”要求。一是深度融合安全理念和企业文化。正确处理“安全与生产、安全与环保、环保与生产”三个矛盾，牢固树立“安全第一”理念；二是做好体系与公司管理融合，抓好工作落实。领导要担当作为、模范带头，积极践行安全领导力；要做好源头控制、隐患排查，提

升本质安全；要切实做好“三基”工作，掌握员工思想、行为和动态情况，管好人、用好人；要加快数字化、智能化建设，推行智能制造，提升安环管理水平。

此次培训，进一步明确了“人才培养与数字化建设”两个重点任务的发展方向。与会人员表示，通过学习提高了对HSE管理体系认知的宽度、高度和深度，将结合实际、知行合一，为建成新和成特色的安全管理体系、助力公司更好发展努力奋斗！

## 强“三基” 搭平台 增活力 山东药业第一期班组长能力提升班结业

文/山东控股 编辑部



为进一步夯实“三基”工作，提升班组管理能力，建立建设后备干部资源池，2021年10月18日，山东药业正式启动班组长能力提升班。经过半年的培训培养，2022年4月20日，山东药业召开了第一期班组长能力提升班结业仪式，30名班组长顺利结业，这是班组长能力提升的首次探索，为未来班组长人才培养提供了经验。

需求调研-课件评审-培训授课-实践运用-考试评估-跟踪反馈-有效激励，山东基地在每个环节都做到了用心准备、用心学习。在班组长能力提升班启动前，通过班组长座谈、与各级干部/专业部门面对面交流等方式确定授课需求，并组织中高层干部对20个培训课件进行了专业评审，确保班组长专业能力提升有保障。半年以来，提升班共组织工艺安全、化工原理、生产管理、设备周期管理等培训20次（共计30学时），其中，中层、高管授课12次，并通过跨公司对标学习，反思问题，实现更好地成长。培训期间，针对培训内容，定期组织考试和实践追踪，通过公平透明平台公开综合成绩。

会上，针对此次班组长能力提升班的经验总结和未来培训方案的优化，总经理吕国锋老师和

副总经理赵将顺老师提出了建议和要求。

吕国锋老师强调，一是牢固树立“安全第一”的理念，对自己负责，对员工负责；二是树立践行“培养下属是干部第一要务”的意识，让员工在实践中锻炼成长；三是通过创新发展实现绩效目标；四是学员要学以致用、以用促学，切实提升工作能力；五是HRBP要组织开发更多优秀课程，提升班组长能力，为公司“十四五”战略目标的实现夯实基层基础。

赵将顺老师表示，一期班组长能力提升班结业是结束，也是新的开始，学员要学以致用，做好传授、分享，做到共成长、同进步；HRBP要做好总结，梳理不足，优化授课技巧和考核方式，做好改进提升；各部门、车间要提高对班组建设的认识，结合“五型”班组建设，做好二期培训班的融合提升。

强基层、夯基础、练基本功，在实现“十四五”战略目标的道路上，山东基地将坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，探索新的培养管理模式，充分激发基层管理活力，给予员工更多成长成才平台，为公司更好发展贡献新力量！

## 黑龙江基地参加省、市重点项目集中开工仪式

文/黑龙江基地 苏敏杰



4月7日上午，全市重点项目集中开工仪式在绥化经济技术开发区新和成生物发酵产业园项目建设现场举行。本次全市共开工重点项目182个，其中省级重点项目32个，市级重点项目150个。市委书记张宝伟，市委副书记、市长孙飏，李元学、杨川庆等市级领导，以及企业代表黑龙江基地总经理俞柏金老师等参加开工仪式。

在全市重点项目集中开工仪式绥化主会场，俞柏金老师作发言。他表示，新和成自2017年到黑龙江绥化投资以来，在市委市政府和各级部门的关心支持下，始终坚持创新驱动，做强做优，以产业升级推动生物发酵产业高质量发展。目前生物发酵产业园项目建设顺利推进，投资超60亿元，黑龙江新和成生物科技有限公司已成为国家“高新技术企业”、国家“农业产业化龙头企业”。未来，新和成将扎根绥化，加快发展，主要从以下四方面推动各项工作落地。

一是坚定战略，全力打造国际一流生物制造产业基地。未来生物产业是一片广阔的新蓝海，大力发展生物产业是新和成坚定不移的战略，也是新和成积极推进绿色低碳发展，实现产业转型升级的重要举措。我们将聚焦生物产业主航道，

全力打造“生物+”平台，延长产业链、提升价值链，把绥化新和成打造成为国际领先的生物制造产业基地，并在就业、税收等方面为绥化经济发展作出努力。

二是创新驱动，加快攻克生物“卡脖子”关键技术。一直以来，新和成秉承“需求导向，内联外合”的研发理念，聚焦国家重大战略需求，依托公司科研、中试、生产“一体化”运行机制，通过生物创新技术将玉米转化成为维生素C、辅酶Q10等高附加值的功能性产品。未来，新和成将围绕“碳达峰、碳中和”带来的产业重构机会，持续加强与国内外顶尖专家、科研院所合作，着力攻克生物“卡脖子”技术，打造合成生物学平台，在基因工程、细胞工厂等方面形成核心优势，把握创新自主权、发展主动权，用技术创新引领中国生物发酵产业迈向高质量发展。

三是招才引智，全力打造绥化“人才高地”。近几年，我们每年从清华、复旦、浙大等国内外高校及各行业招聘、引进优秀人才，并为他们量身定制职业发展规划，提供广阔的成长平台。未来，我们将继续面向世界，诚招全球优秀人才，努力打造绥化智慧高地，吸引更多的人才加入新和成，力争将绥化新和成打造成为生物发酵产业领域的“人才高地”。

四是规范运营，牢守安环红线底线。新和成始终坚持以“安环精品工程”为目标，全力推进各项安环“标准化”工程建设，从“源头控制”到“预防处置”，全流程做好安环管理工作。一期项目在环保方面的投资就超过了6亿元，建成了国际领先的IC厌氧废水处理、分子筛转轮浓缩废气处理等先进环保设施。去年，又系统导入了国际标杆企业壳牌安全管理体系，进一步提升了企业安全管理水平。



## 黑龙江基地组织2022年“发酵论坛”第一期活动

文/黑龙江基地 谷亚男

为促进发酵人才对标学习，不断提升专业能力，黑龙江基地计划每月组织一次发酵论坛，由发酵车间和新项目的相关干部及外聘专家轮流分享自己在发酵车间管理过程中积累的工作经验和存在的问题，相关岗位后备人才参加，大家通过头脑风暴的方式进行探讨和学习。

4月28日，黑龙江基地成功举办了2022年“发酵论坛”第一期活动，本次活动由车间发酵领域专家进行分享，基地总经理俞柏金老师、常务副总经理陈召峰老师、各发酵车间主任、消毒工程师、发酵研究院老师、第一批后备发酵人才等

60余人参加。

常务副总经理陈召峰老师表示，本次分享老师具有丰富的发酵管理经验，这些经验正是我们所欠缺的。他认为，读万卷书不如行万里路，行万里路不如名师指路。大家要珍惜学习机会，学习借鉴提升，回去总结思考，结合现场实践，领悟吸收经验，在以后的新项目建设中应用实践。

总经理俞柏金老师表示，生物发酵行业是未来发展的趋势和方向，生物发酵人才需求巨大。公司重视各类人才培养，黑龙江基地作为一个新的基地，产品新、人员

新，发酵车间管理水平不足和发酵人才紧缺，提升产品竞争力、培养发酵人才更是重中之重。他提出，一是要系统把握，寻求本质。发酵工艺是系统性的工作，车间管理人员要掌握关键工艺控制点、熟知工艺设备、管路布局 and 连接。懂消毒，会消毒，才能找到问题根源，解决问题，进而提升产品竞争力。二是要建立规章，规范操作。三是要提高要求，珍惜机会。大家要珍惜学习机会，以开放谦虚的心态互相学习，以高标准、严要求共同追求进步。

## 分享经验技术 寻求管理进步 黑龙江基地举行 “干部管理分享大讲堂”第三期活动

文/黑龙江基地 谷亚男



4月21日，黑龙江基地在报告厅举行2022年“干部管理分享大讲堂”第三期活动。912车间主任于伟亮老师作分享，基地车间中基层干部、各专业工程师、统招大学生、重点培养骨干100余人参加，人力资源部经理陈灵军老师主持。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，于伟亮老师在基层工作超过10年时间，丰富的知识和阅历练就了他扎实的基本功。他从自己的工作经历出发，从五个方面为大家分享他的管理经验。一是工作过程中要遵守“严、细、快”原则；工作思想要严与细，行动

执行要勤与快；要制定规程，提高标准，优化流程，才能提高效率。二是引入“精益生产”观念。“精益生产”就是指在需要的时候，按需要的量，生产所需要的产品，它是一种认真工作的思想意识，也是一种令客户满意的行为。三是质量管理的关键是质量意识。进行质量管理时，要做到验证、文件、操作、记录四位一体，质量管理没有上限，只有底线和红线。意识决定思想，思想决定行为，行为决定成败，品质决定一切。四是明确管理人员在团队中的定位。管理人员对自己的定位一定要

准确，在认知中提升自己，塑造自己，发现短板，找到支点，走对方向，发展优势。五是完善自己做事方法。车间管理要考虑员工的诉求，管理人员要贯彻人岗匹配的用人理念，做到知人善用。

副总经理邢老师对本次分享进行总结，并对大家提出三点要求。一是管理一定要做到求实、求新、求质、求效，将企业精神渗透到日常工作中。二是做事要坚持，做到追根究底，找到根源，从根本解决问题。三是要善于发现自己的不足和长处，总结失败的原因与成功的经验，不断提升自我。

## 提正士气开好局 凝心聚力谋新篇 德力装备一季度经营汇报暨开门红总结大会

文/德力装备 邓艳芳



4月14日，德力装备召开一季度经营汇报暨“开门红”总结大会，公司董事长兼总经理周彬老师，副总经理王正鲁老师等经营班子成员，全体中层干部、班组长以及特邀嘉宾集团公司综合管理部龚亚东老师参加本次会议，综合管理部黄轶老师主持。

会上，财务总监梁璞老师、营销总监梁春城老师和制造总监吴宏斌老师作工作汇报，副总经理王正鲁老师作一季度工作总结并部署下一阶段工作。

一季度，公司紧密围绕“凝心聚力、创新发展”经营指导思想，铆足干劲，虎力全开，狠抓疫情防控和生产经营，两手抓、两手硬，在“开门红”的基础上取得了“开门红”的好成绩，产值、营业收入和净利润分别较上年同期增长83.62%、74.70%、280.90%。

周彬老师向广大干部员工表示感谢，他指出，生产经营成效优于同期，好于预期，开局良好，我们要继续保持又好又快的发展态势，切实抓好生产经营各项工作，重点做好以下工作。

一是以营销为龙头，研发做后盾。坚持传统优势领域与新市场领域两线作战，构建以传统业务保规模，新业务促发展的业务格局；内联外合，明确产品发展战略，确定产品研发方向；聚

力“装备+”，着力增强产品竞争力。

二是强化上下协同，缩短交货周期。对外做好产业链协同，与优秀客户、优质供应商达成战略合作伙伴关系；对内做好产供销协同，合理调配内外部资源，从根本上推动“利他”文化的建设，提产能、保质量、保交付。

三是抓紧项目落实，提升效率和产能。包括洁净车间和非金属防腐车间建设，信息化系统和自动化设备引进等。

四是加强人才队伍建设，推动企业高质量发展。搭好发展平台、做好服务工作，激活人才发展的“源头活水”，让人才有“为”更有“位”；通过人才选、育、管模式，逐步建立一支高素质专业化人才队伍。

周老师指出，在百年未有之大变局的时代大背景下，世事多变，市场难测。唯有以变应变，通过不断通提升企业综合竞争力来抵御各种压力和风险；以不变应万变，凝心聚力，专注我们的产业，才能做好自己的事情。希望大家坚定信心，坚守“做最好的装备，做中国的德力装备”的初心，坚持“真材实料、良工精制”的质量方针，凝心聚力，创新发展，奋力谱写德力高质量发展新篇章。

# 校友会2022浙江省大学一流专业排名 (应用型) 发布 浙江越秀位居全省第8

文/浙江越秀 党委宣传部

## 校友会2022浙江省大学一流专业排名 (应用型)

名次	学校名称	8★	7★	6★	5★	4★	3★
1	浙江万里学院	0	1	14	13	13	11
2	浙江传媒学院	0	1	10	11	7	9
3	嘉兴学院	0	0	10	13	11	10
4	宁波工程学院	0	0	10	12	6	7
5	丽水学院	0	0	4	11	7	12
6	浙大城市学院	0	0	5	7	5	11
7	浙江外国语学院	0	0	5	6	5	8
8	浙江越秀外国语学院	0	0	2	8	5	12
9	浙江树人学院	0	0	2	7	9	11

近日，全国第三方大学评价机构艾瑞深校友会网（Cuaa.Net）撰写完成、科学出版社出版发行的《2022校友会中国大学排名—高考志愿填报指南》发布最新校友会2022浙江省大学一流专业排名、2022浙江省大学各门类一流专业排名。

榜单显示，浙江越秀位居校友会2022浙江省大学一流专业排名（应用型）8强。其中，有2个六星级专业（6★），8个五星级专业（5★），5个四星级专业（4★），12个三星级专业（3★）。

近年来，学校紧紧围绕质量立校、特色强校办学思路，在学科建设、一流专业建设、科研平台建设及教学改革等方面取得一系列成果。外国语言文学学科获批浙江省一流学科，《东方遇见西方——跨文化交际之旅》课程是首批国家级一流本科课程；翻译专业和汉语国际教育专业获批国家级一流本科专业建设点；“东北亚研究中心”被评为教育部国别和区域研究中心高水平建设单位，“非洲大湖区研究中心”被评为教育部国别和区域研究备案中心。

今后，学校将继续着力加强内涵建设，提升教育教学质量，助力早日实现中国民办大学“双一流”、中国民办大学卓越品牌的远景目标。

## 优秀的价值观 成就优秀的团队

文/山东药业 杨洪肖



山东药业质量保障部负责十余个生产车间、60余种产品、上百种产品规格、150余种原辅料的质量管理、质量管理体系建设等工作。在过去十几年的努力和经营下，质量管理工作稳中前行，在产品质量提升、新产品客户开发、大客户进一步合作、“销售+应用”模式的配合、品牌影响力提升等方面均取得了显著成绩。这来之不易的辉煌成绩是一批又一批质量人不断开拓进取、锐意创新、凝心聚力、共同努力的结果，充分验证了质量保障部经理肖桂春老师提出的“四精”观点，是“内和聚力，外和聚势，和合共荣”的真实体现。

**内和聚力：对内，我们真诚平等、关爱信任，既坚持原则，又互容互谅，建立起一支坚强有力、勇于开拓的团队。**

对于质保工作，肖老师总能剖析得异常清晰，保证与质量相关的公司战略、经营方针和公司的质量理念最接地气地传达到每一位干部员工，分

级分细，入脑入心。在质量管理过程中，要紧抓重点，她经常提到做好以下四点。一是提升评香水平。充分利用专家资源，加强学习和交流，共享经验成果。二是树立精控理念。检测工作不仅要统计数据，而且要找出影响产品质量的关键点。三是加大考核力度，对质量过程从严管理，奖罚到位。四是全员参与，主动作为，全面推行“小改进微创新大效益”理念。同时指出，坚持学习“四精”精神，即工作上精耕细作，经营上精打细算，管理上精雕细刻，技术上精益求精，每个人都要具有“工匠”精神，全心全意做好本职工作。

授人以鱼不如授人以渔。学习、思考和实践是个人能力提升的重要环节，质量保障部在肖老师的带领下，经过多年的实践，结合总经理吕国锋老师的管理理念，在近一年来得到了深化应用和落地，要求质量管理人员在工作流程改进创新、生产波动解决等实践中领会应用，通过“质量管理的

四个加强”，实现产品质量提升从源头削减（副反应、套用）、过程控制（精准、稳态）、末端治理（精馏）的三个准；通过运用“查、看、比、问、悟”五字诀，实现思想认识、制度保障、工作作风、管理闭环四个实；运用“BDEECM法”，实现思维方式、业务能力、工作环境、管理模式四个新；运用“二分法”“OOT、OOS分析”，实现去伪存真、去粗存精；运用“体系化、书面化、数据化、标准化、表格化、闭环管理”，实现资源集中化，管理标准化、流程信息化，最终实现提升效益、提升效率，实现个人专业能力提升，实现部门整体水平稳步提升，正是因为领导的悉心教导，才打造出如今这支专业能力硬、综合素质高的优秀团队。

**外和聚势：对外，我们诚信自律、规范运营，尊重环境、公平竞争，赢得政府、社会、合作伙伴的尊重与支持。**

功崇惟志，业广惟勤，人

生出彩。十年前，山东药业在香气质量控制方面基本上是一片空白，加之每个公司的发展模式不同，山东药业在香气质量评价、影响香料产品香气质量的工艺分析、理化检测等方面甚至无经验可以借鉴，基本不具备综合判定产品质量的能力。后来，在公司领导的决策下，邀请外聘评香专家作为指导，在部门领导、评香人员的不断摸索、认真学习下，逐步建立起了具有新和成特色的评香体系。2017年3月，公司专业评香员远赴新加坡，参加宝洁公司对评香人员的能力测评，这可能关系着合作的成败。考核时，样品中被添加了ppm（百万分之一）数量级的杂质，在专家何老师的带领下，评香人员对添加物质的气息进行了准确的辨识和描述，顺利通过客户考评。此举，彰显了公司在产品香气质量控制方面的实力，也让客户吃下了定心丸，加快了合作进程。

工作中，肖老师要求团队成员要站在客户的角度思考问题，这样对产品质量会有比较明确的认识，“我们的产品是客户的原料，正如我们购买原料一般，质量始终是放在第一位的”。通过“销售+服务”模式的密切配合、各部门的不懈努力，公司逐步建立并加强了与宝洁、汉高、IFF、奇华顿、芬美意、曼氏、德之馨、高砂等大客户的合作。

**和合共荣：通过打造和谐、融洽的氛围与关系，凝聚各方面力量，持续实现员工、企业、利益相关者的共同发展。**

助人成长，促人成才。质量保障部负责人中，从董凤婵老师到肖桂春老师，始终坚持这一原则，“从我们这里出去的人必须是最优秀的，过去是，现在是，未来一定也是。”部门自上而下重视“传帮带”，充分运用各种学习工具、营造“寄工作于学习、寓学习于工作”的氛围，扎实推进“知行合一，学以致用”的深入实践，开展干部员工间知识经验分享、碎片化时间培训等，从中获取优秀的经验。以“得才兼备、人岗匹配”的用人理念，推行基层管理岗位竞聘上岗。目前，本部门已选拔三名中控室管理人员、一名质检科负责人、一名质管科负责人、一名评香室负责人，并为产业园项目输出了6名基层管理人员，现均已成长为部门骨干。专家何老师也经常说道“非常喜欢新和成的工作氛围，简单、愉快、充实”，她毫不吝啬将自己几十年学到的知识、积累的经验倾囊相授。在培养评香人员的同时，也经常教导我们，“做好评香工作、香料检测工作要学四门学科：香味化学、分析化学、工艺、英语。”正是这种和谐、融洽、无私的氛围与关系，专职评香团队从最初的3人扩展到现在的8人，车间二级评香人员从0增长到24人。

肖老师非常重视培训、知识经验的分享，她认为，知识经验分享的意义，一是学而有变，对标先进的企业、基地做法，不固步自封，不自我满足；二是学以致用，相关的经

验积极应用，通过PDCA循环，提升思想意识，创新技术水平。自2017年以来，部门每月保证完成两只产品的对标工作，通过树标杆、找差距，为产品质量的不断提升提供了方向。客户的要求、标准在提升，公司产品、团队也要不断提升。肖老师经常教导团队成员，要做到“六个要”，要以客户为中心，经常换位思考；要关注未来，重视计划的执行、目标的落地；要强调对标，拓视野、明方向；要会识别变化，应对变化；要区分个人与公司的绩效，认清个人存在的价值；要注重团队建设、下属培养和个人能力的提升。山东药业正值大发展时期，每一位干部都应该是团队建设者、学术带头人，产品竞争力打造者，要时刻回头看看在培养下属这块，我们可以做哪些工作，已经做了哪些工作，是否有计划有步骤地在实施，是否总结出行之有效的方法和理念？

“合抱之木，生于毫末。”要实现“中国新和成、世界新和成”的目标必须不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，踏踏实实地干好每一项工作，要树立“严、细、实”的工作作风，以精益求精的严谨态度，高标准严要求约束自己。工作的开展不可能一帆风顺，必然存在各式各样的矛盾和困难，只有在思想上重视，目标上明确，方法适宜且最好，资源运用得当，才能在新和成的舞台上大有作为！

## 关爱伴我行 平台造就人

文/黑龙江基地 史建华



岁月如梭，韶光易逝，重回首，仍记得刚进新和成的第一天。那是2013年的夏日，烈日似火，大地像蒸笼一样，热得使人喘不过气来，但是新和成老师们关心十足，保障到位，使我度过了一次有价值的军训之旅。44℃的高温炎热天气，是绍兴历史之最，毒辣的阳光训练60号人集体军棍拳，无论对教官及我们都是困难的事情，一是时间问题，二是整齐问题，三是气势问题。关键时刻，新和成老师们站了出来，他们除了正常的训练，单独带我们加练，给我们加油打气，告诉我们“每个人都是独一无二，每个人都是最优秀的，我们必须战略上鄙视，战术上重视，我们一起努力，一定可以成功”。最终我们团队取得了第一名的好成绩，圆满完成了毕业汇报。

2016年，原料药中试车间生产停滞，人员冗余，新和成老师们谆谆教诲，告诉我“一个人的成长一定是靠实干，只有干事情、担责任，各方面知识经验才会迅速积累，个人才能成长和发

展。新项目、新基地固然辛苦，但只有到最艰苦的岗位上去，无论是意志力还是能力都将得到大幅提升。现在正好是新和成大发展、大建设的时期，有一大批项目正在建设，抓住机遇才能快速成功”。老师们悉心鼓励和引导，使我重拾信心，有充足的动力和信心转战新基地、新项目，也使我实现了一次至关重要的人生转折。

2020年，黑龙江基地葡萄糖项目顺利开车验收，新和成老师们给予我更高的平台，告诉我“大产品需要更多优秀的人来支撑，大产品也可以造就更多更好的人才”，于是我来到了基地最重要的维生素C项目，在这个项目里有各种专家，各种大拿，在这样的平台上，我耳濡目染，提升飞速。

职业不过30年，转折不过三四次，入司近十年，感谢新和成大平台的不断给予，感恩新和成老师们的关爱，我将一如既往的努力拼搏，勤奋向上，为“中国新和成、世界新和成”添砖加瓦。



## 内和聚力 集体战斗

文/德力装备 邓艳芳

国人办事都讲究“天时地利人和”。那何谓人和，是一团和气、你好我好大家好吗？其实不是。内和聚力，集体战斗才是。那从哪些方面着手做好内和聚力呢？

**一是招聘。“广纳百川”不是人和，精准招聘才是。**

招聘不是拉壮丁，不能眉毛胡子一把抓。要集体战斗，首先大家得能吃到一个碗里。在同一个大环境里，有的人可以被点燃，有的人不行；有的人越来越认真，有的人始终无动于衷；有的人当一天和尚撞一天钟，有的人有担当、敢担当……

所以，为企业注入新鲜血液时，要看能力、看本事、看品德，还要看他是否认同公司企业文化。谁都可以来，谁都能来不是人和，也不利于公司长远发展。

德力在这方面走过一段时间的弯路。那个时期，德力基础差、底子薄，新大学生招聘和专业人员引进确实非常困难，而且不仅招人难，留人也非常难，基本上是只要你肯来，德力都敞开大门欢迎你。敞开大门最直接的后果是来的人多，走的人也多。最夸张的是2017年下半年，德力招了39个大中专生，不到一年就只剩一个。其中有当年硬件基础差的原因，也有企业文化认同度差异的原因。

企业文化就是我们的“碗”，我们的“魂”，它是企业所有员工从内而外展现出来的人格特质，是企业可持续发展的核心。认同公司企业文化，是内和聚力、集体战斗的基础，所以人员招聘要精准，找到那些能在一个碗里吃饭的人。

**二是培训。藏着掖着不是人和，倾囊相授才是。**

知识和经验是公司非常宝贵的资产，最大的浪费就是知识和经验的浪费。德力做了二十多年压力容器，生产一线高手不少，其中不乏在县市各类专业技能比赛中获奖的人员。但在过去相当长一段时间里，德力所有经验都停留在老师傅、高手们的脑子里，这些口口相传的经验知识，只能在很小的范围里发挥着作用，不仅易出错、难推广，还易流失、难传承。

为了解决这一问题，德力今年引进了外界较为先进的培训理念，即把最优秀的人员选出来做导师，让最优秀的人培养更优秀的人。

2022年，德力建立了一个技能型人才培养导师库，选了16位铆工、15位焊工和3位车工做导师，下一步计划通过各位导师完成各岗位内部培训资料的汇编。

舍得挑选出最好的人员做导师，不怕教会徒弟饿死师

傅，这是内和聚力的底气。从实践中来到实践中去，导师结合经验，通过场景化和案例教学，把实践当中具体的问题搬到课堂上学习和研讨，再辅以实战培训，这是内和聚力、集体战斗的有效途径。

**三是考核。“吃大锅饭”不是人和，赏罚分明才是。**

德力最近推出了精益化管理与考评方案，要求团队负责人每月对团队成员绩效进行分级，按一定比例评出SABCD。有些团队负责人觉得评SABCD不是人和，因为评后10%太难了，也太得罪人了。

但团队负责人想做老好人，对后10%的人仁慈，其实就是对另外90%的人残酷。要激发团队成员集体战斗，确保完成团队目标，团队负责人必须做到有由才赏、有由才罚，赏罚有据，才能让人心服口服。

这就要求团队负责人完善每类工种、每个岗位、每道工序、每项流程的工作标准，让每个员工、每项工作都细化到有章可循、有据可依、有标可对、有责可考，力争做到不亏待每一个“冲锋者”，不厚待每一个“懈怠者”，这是内和聚力、集体战斗的保障。

有基础、有底气、有途径、有保障，我们才能凝心聚力、勇往直前，内和聚力、集体战斗，实现目标！

## 知识产权与青年为更美好的未来而创新

文/新昌基地 张炳

4月26日，迎来了全球第22个世界知识产权日。今年世界知识产权日的主题是“知识产权与青年，为更美好的未来而创新”。在经济全球化浪潮席卷的今天，唯有创新者生，唯有创新者胜，唯有创新者强，而创新的主体在于青年，青年人思维活跃，想象力丰富，朝气蓬勃，敢想敢拼敢实践。因创新而取得成功的例子不胜枚举，比如，比尔·盖茨，1975年创立微软，那时他年仅20岁；乔布斯，1976年创立苹果，那时他只有21岁；马云，1999年创立阿里，那时他35岁；马化腾，1998年创立腾讯，那时他27岁；胡柏藩老师，1988年创办有机化工厂（新和成前身），那年他26岁……以上一个个例子无不是青年人创新创业成功的典范，一个个案例无不证明青年人思维活跃，创新能力强。

然而，在分享创新给我们带来丰硕成果的同时，我们也要看到因侵犯知识产权而引发的种种纠纷。知识产权保护不利，势必会打消创新者创新的积极性。例如，一个药品研发成本1个亿，如果没有专利保护，一旦研发成功，所有制药企业都可以零成本投入生产的话，那么还会有哪家企业有投资研发新药的积极性？又比如，影视拍摄，如果没有版权保护的话，一部影视拍摄成功，所有媒体都可以零成本转播的话，那么还会有哪家制片厂会有投资拍摄电视剧的积极性？所以，在知识爆炸的今天，我们要有知识产权保护的意识，我们要保护好自己创造的知识产权，同时也要尊重别人创造的知识成果。

在知识产权保护上，新和成就曾经因为疏于防范管理而吃过亏。庆幸的是，案件发生后，公司果断拿起了法律的武器，将盗卖公司技术的不法分子绳之以法，捍卫了自己的合法权益。这次案件在知识产权保护上给我们敲响了警钟，引起了公司高层的高度重视，公司上下一心，齐抓知识产权保护。

世上无难事，只怕有心人。副董事长、总裁胡柏藩老师在一次商业秘密保护专题讲座上指出：知识产权保护，首先，思想上要高度重视，保密工作关系公司的核心利益、安全运行和长远发展，需要与安全环保、合规经营等工作摆在同

等重要位置；其次，保密教育要常态化，集团各子公司要持续深化保密宣传教育，加强商业秘密相关法律法规、制度的宣贯培训，利用身边的案例，提高教育的针对性，强化规矩意识、红线意识……定期念念经，让大家耳熟能详，消除保密领域的“法盲”，引导员工自觉运用法律武器抓好保密工作；再次，要建立健全商业秘密保护体系，商业秘密保护体系是一个系统，要从定密管理、涉密介质管理、重点人员管理、保密监督检查等角度来完善；最后，还要加强保密工作的监督检查。胡柏藩老师的讲话已经给我们如何做好保密工作指明了方向。接下来，我们要按照胡柏藩老师的讲话精神就具体保密工作抓落实。

文章最后，我想与各位老师分享三部我国商业秘密保护相关的法律法规，以及我们新和成制定的商业秘密保护制度。第一部是《中华人民共和国劳动合同法》，第二十三条规定用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和知识产权相关的保密事项。第二部是《中华人民共和国反不正当竞争法》，第九条对商业秘密定义作出了规定，并规定经营者不得实施侵犯商业秘密的行为。第三部是《中华人民共和国刑法》，第二百一十九条对侵犯商业秘密行为，量刑标准作出了规定。我们新和成制定的保密制度有《保密管理办法》《重要技术资料管理办法》《工艺规程/岗位操作规程管理办法》《加密软件管理细则》《员工保密培训实施细则》，其他的相关文件还有《保密承诺书》《保密协议书》和《竞业限制协议》等。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。技术创新是一个漫长的过程，火热的思考，艰苦的探索，最终得到的是冰凉的美丽——几个物料代码和几组工艺控制参数。相伴于技术创新，知识产权保护也是一个漫长的过程，做技术的我们必须要有思维的敏感性，必须要有火眼金睛的洞察力，及时将我们的技术创新点撰写成专利加以保护。站在新和成的平台上展望未来，技术创新，我们还有很多工作要做，知识产权保护，我们也需要不断探索，不断努力。

## 医工结合 双剑合璧

文/福元医药 李丽

近年来，“医工结合”（医学与工程技术的结合）一直是医疗界的热门话题之一。随着技术发展，医工交叉力量在临床的价值逐步突显，相关创新成果不断涌现。伴随着医疗产业的政策红利，医疗健康产业创新创业热度居高不下，受到资本重点关注，成为跨越经济周期的领航者。在这当中，“医工结合”绝对称得上是中坚力量，它可反映到药物、医疗器械、医疗服务等各个细分领域。

作为自主研发生产的创新型医疗器械企业，万生人和要紧抓时代脉搏，在目标市场中寻找各种创新机会，乘着大环境的东风快速发展。近年来，有源产品研发总监张月梅老师带领团队一直致力于将公司研发、生产技术与临床医疗相结合，经常拜访各医院临床专家，已在天坛医院、解放军总医院（301医院）等医院的一些临床科室尝试建设医工结合的试点。因此，当宣武医院医工结合创新平台——神经介入与创新转化联盟（CNIT）成立时，张月梅老师第一时间与他们联系并积极参与相关活动。

CNIT是由首都医科大学宣武医院神经外科主任、中国医师协会神经介入专业委员会主

任委员张鸿祺教授发起，由神经介入高端医学创新人才、科研院所、医疗科技企业等各类创新主体及合作伙伴组成的非营利性专业学术与产学研用平台、国内首个神经介入领域创新转化融合平台。联盟致力于通过创新培训、创新大赛、创新峰会等七板块建设，逐步构建起从营造创新氛围、创新项目挖掘、项目孵化平台搭建到实现产业落地的生态系统，驱动神经介入学科创新发展。

宣武医院神经外科在国内神经外科领域具有非常高的学术地位和影响力，与宣武医院及其临床专家合作是一项极大的挑战，这要求公司研发团队的每位老师都具备相关临床知识。在合作前期，除积极参与联盟组织的培训外，研发团队也经常内部自学，提升专业知识水平；同时利用下班时间到宣武医院学习参观临床科室和手术室，并请求跟台观摩，在术中观察产品使用情况，发现产品痛点。合作后，因临床医生工作繁忙，交流时间不定，有时甚至要等到晚上十点多才有机会。时间有限，为保证高效沟通，研发老师们需在短时间内准备多个可选方案，不断尝试可行性后再拿给临床老师挑选。多次合作下来，临床老

师们非常认可公司的工作效率和研发能力，公司企业形象和品牌影响力获得进一步提升。

在CNIT创新转化服务体系的高效辅助下，张月梅老师带领的研发技术团队和宣武医院神经外科汤老师的医疗团队密切沟通合作，三个月内先后完成“脊髓术中双手抱头上肢体保护架”“DSA床优化”“DSA术中可移动操作台”三个项目从0到1的转化。此外，研发团队还承接了宣武医院神经外科加压输血产品的新项目，通过智能设备控制加压输血代替手工操作加压球囊的方式，达到给患者快速输血的目的，降低临床医生的工作量，缩短患者手术时间，提高治疗效率。该产品在神外介入领域有相当规模的市场容量，目前已完成输血加压设备的样机制作并投入到临床试用，日后公司将依托宣武医院的学术平台和产品带动作用尽快将其转化上市。

内和聚力，外和聚势，和合共荣。未来公司将和更多像宣武医院一样优秀的临床医院和科室开展技术产品合作，在医工结合领域不断创新，持续提升技术水平，拓宽产品领域，造福更多患者。

## 微创新 微调整

文/原料药事业部 李钰英

药品申报的第一步就是按照CDE要求，提交一份高质量的研究资料。这份研究资料，就是一块不折不扣的敲门砖。做得好，更要写得好，申报品种整个药学研究工作的总结、分析和自我评价内容等怎样合规完美呈现，对于技术审评人员全面、系统地了解申报品种的药学研究内容具有重要的意义。可以说，整个药品质量研究的核心工作内容，都涵盖在了这个研究资料中。所以，根据相关技术指导原则，如何撰写出科学、规范的申报资料，一直是药品注册人和药学研究人员汲汲以求的目标。

为了撰写出满意的质量研究资料，提高质量和效率，原料药事业部质量研究针对现状，一直不断在努力和微调整的路上。

首先，实行知识共享多样化。科室通过各种形式实现资源共享，不管是集中答疑，还是现场分享，都会针对实验室现状及国家政策变动开展，通过各类培训、纠偏，在降低同类问题出现频率的同时也提升了整个团队职业素养。譬如从最简单的性状描述来说，如果某药品标准规定“本品为白色或类白色粉末”，结果应根据实际情况写为下面几种情况：（1）该批供试品为白色粉末；（2）该批供试品为类白色粉末；而不能写为：该批供试品为白色或类白色粉末。对实验结果的判别要明确清晰，不能似是而非，这个很关键。然后学习的关注重点切换到具体怎么进行性状描述：样品颜色的表述，要按照由浅到深的顺序排列；按照白色、类白色、微黄色、淡黄色、黄色；两个色阶相邻，用“或”来描述，如白色或类白色结晶性粉末；色阶之间相隔两个以上，采用“至”来描述，如类白色至淡黄色粉末……通过此类培训，参加培训人员及后期进来的新员工就对质量研究资料撰写的严谨性有了很明确的认知。

其次，始终坚持对技术规范的不断完善。因为随着公司的飞速发展，原料药申报项目肯定会

越来越多，如果没有具体的规范、指南，面对不同的申报需求，势必会出现资料混乱、效率低下、合规性受考验等问题。为了提升资料质量，质量研究相关负责人殚精竭虑，针对涌现的问题见招拆招，从研究内容、研究方法层面屡出新招：

譬如确定关于注册资料典型图选取原则。注册资料附图的方式，通常有典型附图和全部附图两种。典型附图的好处是：附图工作量少，资料简洁；全部附图的好处是：能让审评者充分了解实验数据。质量研究所决定在满足注册要求的情况下，尽量选择典型附图。典型附图选择原则分3条：总体原则、批分析典型图选择、方法验证取图原则。以第3条为例，验证取图原则为：空白1张、系统适用性1张、线性全图、专属性全图、检测限和定量限（检测限和定量限各有对应的图）、精密度和中间精密度和准确度（参照批分析）；耐用性全图（如有同样品，相似浓度的可选1张）；溶液稳定性全图（也可以接受穿插附图，但必须保证起始、结束、过程各1张）……此条通知内容详细具有很高的可操作性。

又譬如，在2019年关于RRT方法定位问题困扰又出了相应细则。在分析方法开发和验证过程中，部分方法采用RRT的方式对特定杂质进行定位，采用校正因子进行定量，这是很常见的。这类方法执行有很大便利但同时带来了不少问题。如标准要求约RRT0.32的杂质，出现0.36的杂质，是否可以判定一致？RRT差异的可以被允许范围是多少？针对这些问题，质量研究领导反复查阅相关文件及资料后指出：方法开发阶段方法基本定型后，在优化色谱参数时，就应观察RRT指标，以明确哪些参数对杂质RRT是有明显影响及影响程度等。具体可用方法包括：对样品进行特定途径的破坏（如D3中的反D3），制备混合对照品等。关于带RRT方法的方法验证也做了具体的阐述。这里不一一赘述。诸如此类通知（2016年到现在已经有37条）的开展都为有效实验提供了强大的保障，很大程度上保证了数据的完整性和有效性，这是完成一份好资料的前提和关键。

创新为文明迭代升级带来原生动力，即便是微创新也能够汇聚无数精彩。

## 坚守服务 抗击疫情 北京和成璟园物管人员“14+7”天抗疫历程

文/和成地产 王兴斌



3月10日18:00, 北京和成璟园小区内突发一名新冠疫情确诊病例, 疫情防控形势严峻。按照北京市疾控中心要求, 北京和成璟园小区被划为封/管控区, 实行“区域封闭、足不出户、服务上门”等管理措施。

面对突发疫情, 和成璟园物业服务中心全体员工不怕危险, 勇担重担, 他们深知疫情就是命令, 防控就是责任, 积极响应属地政府号召, 第一时间组建抗疫先锋队投身抗疫一线, 迅速开展防疫配合工作。

面对繁杂的各项防疫工作, 和成璟园物业服务中心全体员工科学组织, 精准服务, 由公司管理层带头, 全员上岗, 为和成璟园小区提供疫情防控、生活保障和垃圾清运等各项服务, 最大限度守护每一位业主的健康和安全。物业公司管理团队、保安员、保洁员等兵分三路, 进行社区住户的信息摸底排查、园区秩序维护(人员车辆出入管控)、园区垃圾清运等疫情防控工作, 用担当筑牢疫情防控堤坝, 用责任担当疫情防控主力军, 用实际行动诠释和成物业人的责任和担当。

面对一场与时间斗争的遭遇战, 和成璟园物

业服务中心全体员工舍小家、顾大家, 在自己的岗位上履职尽责, 连续14天没有回家……用自己平凡的坚守, 尽最大努力守护业主的健康家园, 为疫情防控贡献不平凡的力量。在14个日日夜夜里, 和成璟园物业服务中心尽全力保障隔离居民的正常生活, 配合完成全员核酸检测4轮近3000多人次, 解决居民急难愁诉求近100余件。

3月25日凌晨4点, 和成璟园项目解除封控管理。社区业主代表对在疫情期间冲锋在前、坚守在一线的物业工作人员表示感谢, 并送上了锦旗。“解封”不“解防”, 解除封控和管控措施后, 和成璟园小区还需按要求做好7天健康监测工作。4月1日, 7天健康监测完毕, 和成璟园又恢复往日的热闹与喧嚣。

此次抗击疫情, 和成璟园项目取得了完胜的战果, 输入的1例确诊病例未在璟园小区造成扩散。和成璟园物业服务中心赢得了小区广大业主、亦庄镇政府及社区居委会的一致好评。

接下来, 和成璟园物业公司将继续全力做好常态化疫情防控工作, 不断巩固疫情防控成果, 打好疫情防控阻击战, 为小区的安定、健康保驾护航。

## 黑龙江新和成组织 企业文化对接人摄影技巧培训

文/黑龙江基地 苏敏杰



“高质量照片离不开摄影技巧和意识……”为了提升企业文化对接人摄影技巧和创作水平, 4月27日下午, 黑龙江基地组织企业文化对接人摄影技巧培训, 邀请工程部李强老师为大家开展摄影培训讲座, 综合办文化宣传小组、各部门/车间企业文化对接人30余人参加了此次培训。

李强老师主要从摄影技术、摄影构图、摄影实拍等三个方面进行讲解。

摄影技术方面, 李强老师主要围绕曝光及其不同模式使

用来展开, 细致地对摄影技术进行分析, 采用多张图片对比的方式直观地显示出曝光、快门、焦距等多个因素对于摄影的重要性。

摄影构图方面, 李强老师着重讲解如何突出主体, 提到二分法、三分线、九分法等构图方法。同时, 除三分法之外也可采用直线延伸、动静状态、对称等对比方式烘托主体。

摄影实拍方面, 李强老师重点讲解抓拍、多拍、后期等方面。

最后, 李强老师建议同学们多拍照片, 多看别人的照片, 从中把握别的创作者的拍摄思维和技巧, 希望大家在今后工作中做到“人未动, 意先行”的摄影理念。

此次培训, 提升了企业文化对接人对摄影技术的认识, 使大家对宣传工作的理解更加深刻, 为以后的宣传工作打下坚实的基础, 也大大增强了黑龙江基地文化宣传队伍的团队凝聚力。

# 德力装备举办 迎“五一”定点投篮比赛

文/德力装备 邓艳芳



4月28日，德力装备在厂区篮球场举办迎“五一”定点投篮比赛，活动由公司工会主席唐斌泉老师主持，董事长兼总经理周彬老师、总工程师廖晓平老师、研究院院长杨常卫老师以及各部门车间50余名干部

员工参加。场上，各参赛选手热情满满，迅速投入比赛，潇洒、帅气的投篮动作赢得场外阵阵喝彩声。

虽有疫情影响，但德力装备今年的生产任务仍十分繁忙，开展此类趣味活动，不仅

能让员工在紧张的工作之余得到放松，还加强了各部门之间的沟通交流。接下来，公司还将组织更加丰富多彩的文体活动，带领广大干部员工在运动中强健体魄、放松心情，快乐工作、快乐生活。

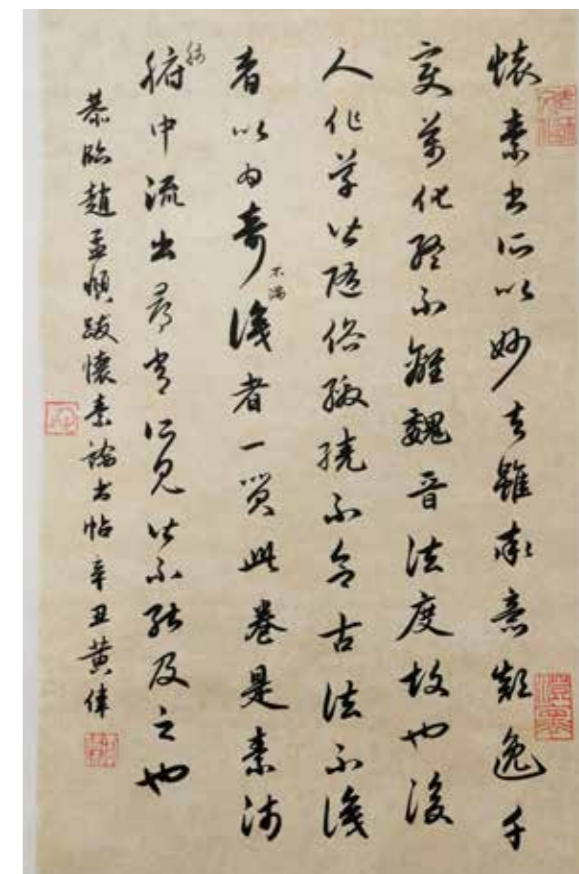
# 以古为师 翰墨怡乐

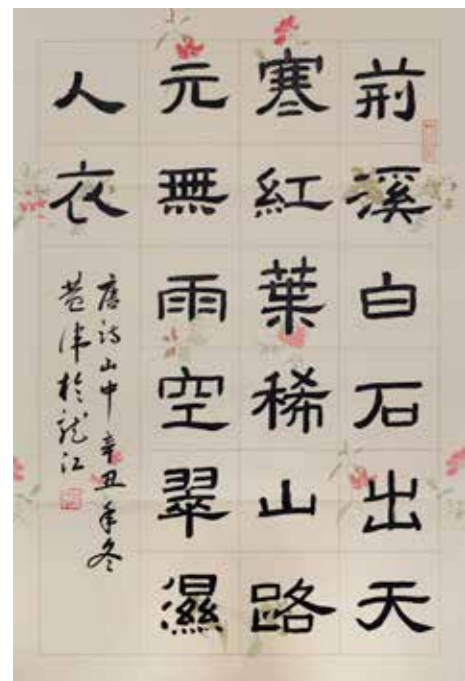
文/黑龙江基地 黄伟



黄伟，浙江嵊州人，现任黑龙江基地质量保障部质管科科长，自幼喜爱书法和篆刻。师从黑龙江省书法家协会副主席兼绥化市书法家协会主席蔡兴洲老师和新昌县书法家协会主席商力戈老师。书法初学从颜体入手，后涉及对篆书，行书等书体的学习，篆刻以学习汉印为主。

书法是一门古老的艺术，从甲骨文、金文、大篆、小篆、隶书等古文字“隶变”为草书、楷书、行书到现在有近三千年的发展足迹，它伴随着中华文明的发展而发展，一直散发着艺术的魅力，被誉为：无言的诗，无行的舞；无图的画，无声的乐。何为书法？狭义地讲，是指用笔书写





汉字的方法和规律，包括执笔、运笔、点画、结构、布局（章法）等内容。

刚学习书法时，由于对其缺乏了解，走了相当长的弯路，认为学习书法就是拿起笔多写写那么一回事。直到大学时，偶然遇到一位书法老师，通过指导后，对书法的笔法、读帖、临贴、章法、落款等术语有了初步认识，我才发现原来书法包含了那么多元素。

学好书法是一件很不容易的事，临摹古代经典书法之作这个环节必不可少，要想取得长足的进度，需要有一位好的老师指导，加之自身不断坚持练习。另外，书法植根于中国传统文化的深厚土壤中，光是研究技法是远远不够的，还要了解其相应的文化内涵。

篆刻，又名治印，通俗叫法“刻印章”。兴起于先秦，至今有三千七百年的历史，是一门结合动手能力、设计能力和美学能力的艺术课程。是书法、绘画、雕刻三结合，一刀一石，方寸之间，气象万千。

# 奋楫击水 勇立潮头 争做新时代有为青年

文/新和成股份 钱来来



青年一代是国家的希望，是民族的未来。当下中国正经历百年变革之时期，改革开放进入了深水区，社会主义发展进入了无人区，发展模式从高速发展向高质量发展转变，发展格局从以经济建设为中心向多元化跨界发展转变，这是一代代中国青年为中国发展作出的贡献，也是中国发展现状对当代青年提出的更高要求。在历史发展过程中，中国青年一直是奋发进取的形象，具化在青年周恩来“为中华崛起而读书”的宏伟志向里，在青年袁隆平“让中国人都吃饱饭”的朴素愿望里，在青年钱学森不顾百般阻挠一心报国的爱国热情里；当代青年，站在改革开放四十年的

胜利成果里，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，肩上承担的也是一份沉甸甸的责任。

青年，应该有一份“自信人生二百年”的志气。年轻时期是青年苦练本领、增长才干的黄金时期，每一位年轻人都应该立鸿鹄之志，展雄鹰之势，拒绝“躺平”生活，争做奋斗者，在奋斗中释放青春激情，在奋斗中谋划美好人生。

青年，应该有一份“敢教日月换新天”的勇气。年轻时期是一个人一生中最有活力的时期，年轻人也是整个社会力量中最积极的一份子。每一位有为青年都应该拥抱青春朝气，杜绝腐朽、

庸俗的厌世气息，以“初生牛犊不怕虎”的勇气，为企业和团队带来创新活力。

青年，应该有一份“风浪只在须臾间”的底气。年轻时期是无惧无畏、敢试错、敢挑战的时期，每一位有为青年在工作和学习中都应该秉持“打破砂锅问到底”的好学精神和“不破楼兰誓不还”的执着信念，以真才实学增强自己生命的底色。

机会总是留给有准备的人，胜利也总是属于奋进者，成功的荣耀都是辛苦的汗水浇灌的，而奋斗是实现自我理想的唯一途径。

**艰苦奋斗，要以服务为荣，以无私奉献为人生理想。**

近两年的新冠疫情，给人民生命安全和区域经济发展都带来不少挑战。在这场突如其来的疫情面前，无数“舍小家为大家，舍小我为大局”的医护工作者和社会志愿者，他们挺身而出，无私奉献，为守护国家和人民的安全成为最英勇的“逆行者”。其中，有很多90后和00后的年轻人，在家里他们还是父母眼中的孩子，但在这场与病毒博弈的生死赛场里，他们是最优秀的战士，与时间赛跑，与死神赛跑，分毫不让。

有人想用“躺平”来虚度青春时，也有人在为理想努力拼搏；有人还在为蝇头小利斤斤计较时，也有人早已树立“苟以国家生死以，岂因祸福避趋之”的奉献观了。在追寻人生理想和实现集体奉献的过程中，我们就应该要发扬“红

船”精神，以开天辟地、敢为人先的魄力，以坚定理想、百折不挠的信念，以忠实可靠、无私奉献的品格，向着一个个小目标不断奋进，砥砺前行。

**坚持不懈，要以滴水穿石、百炼成钢的信念夯实工作能力。**

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。习总书记说道：“青年兴则国家兴，青年强则国家强，青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”当代青年成长在红旗下，身处于时代变局中，面临国际关系、经济形势和疫情环境等各种变数，确实承受着前所未有的压力和挑战。但艰难方显勇毅，磨砺始得玉成，英雄在闪光之前，总是经历了漫长的自我锤炼的过程。就如在塞罕坝林场上薪火传承的一代代青年，他们在“黄沙遮天日、飞鸟无栖树”的荒漠沙地上挥洒着青春的汗水，奋斗了半个多世纪，克服了重重困难，最终创造了荒漠变林海的人间奇迹。

星光不问赶路人，年轻人一定要沉得住气，弯得下腰，吃得苦，耐得住钻研的寂寞，拿出“咬定青山不放松”的不懈精神，发扬“绝知此事要躬行”的实干精神，只有日复一日的潜心伏蛰，夯实基础，才能在关键时刻厚积薄发，一鸣惊人，才能在实现人生价值的途中行稳致远，久久为功。

**开拓创新，以与时俱进、不甘人后的姿态奋力拼搏。**

开拓创新是一个民族进步的灵魂，也是一个企业发展的法宝；民族复兴的伟大事业需要开拓创新，企业转型升级的发展之路也需要开拓创新。惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。青年员工要发挥年轻人的创新活力，以不破不立、锐意进取的创造性思维去应对工作的挑战，也要在工作中保持“闯”的姿态，在披荆斩棘中开拓进取，在乘风破浪中勇敢前行。

在这个信息时代，我们每天面对的都是海量的爆炸式信息，如果总是怀抱“躺平”的态度去对待工作，以一成不变的方式去开展工作，那势必会被时代抛弃；只有顺应时代潮流，遵循发展规律，敢于改革创新，才能勇立时代潮头，在平凡的工作中做出不凡的业绩，将各项事业都推向发展的高潮。

奋楫会当击水，前进未有穷期，“躺平”的时光或许很舒坦，但奋斗的岁月必定更加璀璨。伟大的事业从来不是“躺”来的，而是奋斗出来的。正如鲁迅先生所言：“愿中国青年都摆脱冷气，只是向上走，不必听自暴自弃者的话。做能做的事，能发声的发声。有一份热，发一分光。”希望每一位有为青年都能在自己的岗位上发光、发热，为自己的理想挥洒一份汗水，为企业的发展贡献一份力量，为社会的进步发挥一份能量，拼尽全力去完成一份自己满意的青春答卷。



## 外婆

文/新和成股份 徐丽燕

在我的记忆中，外婆像一棵树，外公像一座山。他们教导我们很多朴素的道理，令我终生受益。实际上对于每一个人，父母早期的家教都具有初级的朴素的人文元素。

小时候，我有在外婆身边长大的快乐童年，听外婆讲故事唱童谣，外婆和母亲都是很会讲故事的人，外婆家还有一群欢乐的小伙伴。

外婆家在沃洲镇一个民风淳朴的乡村，一个恬静的世外桃源，以桑蚕和制茶为主。我读高中时，学校离舅家近，外公外婆又常在家，所以我的高中时代有很多深刻的记忆，是和外婆家有关的。我高中时是住校生，每周都需带足一周

五天的米和菜，周末傍晚前便要到校，外婆自是把这些当成一件大事，常常是外婆和我舅家表妹芳芳一起送我一程又一程。去学校要经过一个邻村，再下一道坡，我和芳芳妹往山下走了好远，不经意间往山顶看去，还能看到外婆小小的身影，她还坐在那块大石头上，目送着我们。后来，芳芳妹也考去外面读大学，外婆心有奔头，希冀着我们有个好未来。

外婆非常宽容坚韧，外公年轻时是生产队长，经常担着被铺外派去公干开会，一去就是十天半月。外公一心为公，家里缺吃少穿也顾不上，能干却脾气大，回来常常没有好声气，是外婆的坚强宽容包容守

护着这个家，她自己省吃俭用节衣缩食，护着我妈、二姨、小姨、舅舅温暖成长，教给了子女们根植内心的勤劳善良。

外婆非常好客，家里有点好东西，总要分些给邻居的小孩子。她说人家把东西分给咱，咱也不能关起门来独吃。记得外婆六十大寿，亲戚们担着猪肉、麻糍、面等物品来祝寿，外婆留下一些，再回上礼让亲戚挑回去，再挨家挨户分麻糍、糖果，不够分，自家又宕了一白麻糍，分得全村高高兴兴。可外婆乐呵呵地忙了几天，吃进嘴里的仍是残羹冷菜。七十大寿时外婆依然是“赚”了个忙碌，到了八十大寿，外婆就忙嘴，吩咐儿女们

叫人吃饭，分派着叫我们分东西，她总是惦记着别人而忘了自己。

听我妈说，当年有一位亲戚家里老少人多日子过得紧，青黄不接的时候粮食接不上，外婆悄悄给几斗玉米和麦子，接济接济。这位亲戚来时，外婆心暖总是格外热情，点心烧得特别满些，荷包蛋多放在碗底，好让他吃出个亲情和饱肚。

外婆操劳一生，忙里忙外，双脚来回在村前村后，屋里屋外，最远的地方南边到过天台国清寺，北边到过新昌大佛寺。外婆不愿攥紧着钱，也不大花钱，即便是有几个零碎钱，都是买香烛供于佛前，或是用于佛经献给先祖。我参加工作后，孝敬一点心意，她也总是执意不要。有一年，我坚持要外婆留点零用钱，她怎么也不要，说用不了这么多钱，后来几经坚持才肯收下。外婆自己舍不得用，却给了村里一个憨舅，让他买点东西好过年。憨舅人好力气大，就是外貌上让人感觉有点憨，我自家舅在外经营生意多年，妈和姨虽近在邻村，但家里临时的一些力气活，得亏他帮忙，虽然也付工钱，外婆还是很记心上，常常将我们送的东西分给他。从小，外婆告诉我们，这个舅的母亲和她是同年嫁进村的，这是她的小儿子，小时候也很聪明，几岁时发高热之后反应有点迟钝，人心地很好也很健壮，在相邻村里以力大出名，给人帮工忠厚出力，一人能顶两个人的活，别人戏谑一

夸更是使上小时候吃奶的劲儿，以至后来落下了透支体力的劳累病。外婆家临时有事也是这个舅帮了家里很多忙，外婆对我们说承仗憨舅帮忙，要尊敬这位舅舅。之后憨舅经人介绍也有了媳妇儿成了家。后来外婆离世，这位憨舅来到外婆堂前敬拜外婆，激动地说我外婆是个大好人。我想，像我外婆这样一生走在善良路上的人，好人的称号是受之无愧的。

我和芳芳妹都毕业工作了，外婆也不那么忙了，年轻时身为生产队劳模的外公老了，背也驼了，匆忙脚步也缓下来了，会时常背着手去庄稼地里看看，捋一捋他又长又白的美须，若有所思地展开笑意。也有闲情逸致在舅舅新造的高楼庭院里侍弄各色花卉和果树。现在回去，大院子里还是一年四季热热闹闹，有葡萄、金桔、石榴、栀子花、茶花、芍药、牡丹、桔子树、冠梨树和天目密李树，早就高出了院墙外，生机葱茏。外公退休后的那段时间，常常去镇上赶集，赶集时也采买花木苗、果树苗，我爸妈也常在镇上市日时碰见外公，就常在旁边店里让店家温好酒，做好菜，有时是肉馒头油条豆浆，有时是就花生米喝点绍兴老酒，反正让外公吃个舒服满足。赶集时外公也常去镇上小姨家，小姨小姨夫尽量鱼呀肉呀酒呀，让外公吃喝得开心。几个儿女家，外公是常去的，可外婆一年之中难得去一两趟，去一趟就提前给我们这些孩子准备许

多好东西，一包一包一篮一篮的美味，有自留地小竹山上的烟笋，有自家院子里的枣子啊、桔子啊、梨啊，还有花生啊、饼啊、酥糖啊。外婆很少去儿女家，她怕麻烦子女，即便去了，好不容易宿了一夜，第二天无论如何就要回去了。外婆总借口说外公不会做饭，得回去。外公一道在时，她便说家里一个人也没有，关着门不好。一向真诚的外婆，忽然理由多了起来，我们都知道，最根本的原因是外婆不愿麻烦子女，不想让子女们破费。后来我进新和成工作，工作的时候忙着工作，周末休息时回去看看外公外婆，待个一天也是来去匆匆。爱往住是向下的，外婆她总是担心我年纪轻轻一个人城里吃不好，每次回去外婆都要烧鸡蛋给我吃，把昔日美味吃出个美好回忆。

外婆是个一辈子不惹子女和他人麻烦的人，在生命的最后几年里，一生操劳的外婆身体越发虚弱，可她硬撑着单薄的身体尽量照顾好外公，周全好子女，事事处处为人着想，唯独没有好好顾及过自己。

上学以后，一直到我参加工作之前，每逢寒暑假都去外婆家。外婆对我而言，是整个的童年，是最初的暖和光，是最原始的爱和信仰。一直以来思念外婆在平常的时光中，柔和的灯光里，温暖的阳光下，追逐光，成为光，继承传扬家风！在母亲节里，谨以此文纪念我母亲的母亲，我亲爱的外婆，聊表我深深心意！

## 逐浪前行 向阳而生

文/山东药业 田孟孟



“我有一间小木屋，仿佛童话里的一朵鲜蘑菇，撑一把小伞，依附在百年老树上，为我遮挡深冬的寒流仲夏的雨，假如人间的善恶爱憎无法分明，我宁愿漂浮在永恒冷寂的太空。”张爱玲心中有一个理想国。

“从明天起，做一个幸福的人，喂马，劈柴，周游世界；从明天起，关心粮食和蔬菜，我有一所房子，面朝大海，春暖花开。”海子心中也有一个理想国。

“本净明心非别处，惟在众生妄心中。”我的理想国不在别处，在眼前，是窗台艳丽的花朵，海边激荡的浪花，周围曼妙的风景；在脚下，是工作创造价值，读书洗涤灵魂，生活跌宕起伏；在心头，是幸福时的乐语欢歌，困境中的艰难相守，平淡下的恋恋风尘。

渤海之滨，白浪河畔，我看到波光粼粼，涟漪荡漾，鱼翔浅底，花香四溢，鸟语啾啾；看到“渤海之眼”环视穹宇，“蓝色畅想”剑指云端，“欢乐海滩”舞动乾坤，“温泉小镇”吞吐云雾；看到周末闲暇的人们赶海钓鱼、野炊烧烤、划船竞帆，沐浴和煦暖风，享受无限风光。这，是春天的气息。其实秋冬的风景也是美的，它属于心有阳光的人，所以有“自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝”，有“已是悬崖百丈冰，犹有花枝俏”。

潍北小镇，央城街道，分明有街边售卖果蔬的小贩在张罗生意，市场上购买海货的人家在商谈价格；分明有配送快递的小哥在路上疾驰，往

返两地的班车在门口停泊；也分明有社区人员在进进行防疫检测，志愿者们在努力维持秩序。这，是生活的味道。“欲渡黄河冰塞川，将登太行雪满山”，生活中也有苦难，可有人逐浪前行，在苦难中活出了乐观，活出了坚韧，活出了志气。所以竹子能够“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”，李白能够“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。

办公室里、装置区外、实验台上、精馏塔旁，项目组的老师、检修组同事、研发部的领导、施工队的人员，他们或兢兢业业、或通宵达旦、或激烈争论，或埋头苦干。不一样的工作，却都精神振奋，不一样的年龄，却都激情满怀。这是生长的活力，这是春天的景象，新和成人懂得什么是“莫等闲，白了少年头”，新和成人最怕的就是“因虚度年华而悔恨，因碌碌无为而羞耻”，所以要逆流而上，逐浪前行。

种子落到了岩石缝里，可依然迎来了阳光雨露。疫情之下，纵然有生意的惨淡，有工作的繁重；有经济的压力，有精神的负担；有对当下的困惑，有对未来的担忧；但仍要向上生长，积极才会有活力，乐观才会有力量。

花落又花开，冬去春又来。迎来了春天就应该辛勤播种，扎根沃土，努力生长；即使仍身临寒冬，也要积极进取，发愤图强，相信“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”。

人生若尘露，天道邈悠悠。人，本就应该逐浪前行，向阳而生。

## 《大国工匠》观后感

文/新和成股份 吴沈平

大国工匠，匠心筑梦。有的人能在牛皮纸一样薄的钢板上焊接而不出现一点漏点；有的人能密封精度控制到头发丝的五十分之一，高超的艺术创造着中国史上的一个个奇迹，但他们都有一个特点：对专业执着，甚至是痴迷。

《大国工匠》这部纪录片讲述了“8双劳动的手”所缔造的神话，他们以高超的技艺、精湛的技术、敬业的品德和灵巧的双手，这些工匠的文化水平并不高，从事的行业也不是很起眼，但他们在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。在他们身上，我们看到了“工匠精神”的体现，也让我对“书痴者文必工，艺痴者技必良”这句话感触颇深，他们在平凡的岗位上追求着职业技能的极致化，靠着传承和钻研，凭着专注和坚守，缔造了一个又一个“中国制造”。

彭祥华先生的父亲是新中国第一代铁路工人，参与过上个世纪的世界铁路奇迹成昆铁路的建设。而现在，由彭祥华先生来续写新的世界铁路建设奇迹。故事里有一个镜头尤为深刻，为了保护队员们的安全，他独自走进最危险的现场，检查情况和排除哑炮。这就是工匠的担当，如山崖伫立，如长松挺身。

徐立平先生负责给火箭的

固体燃料形面雕刻，是制造过程中最危险的工序之一，但凡摩擦静电产生一丁点火花，绝无生还的机会。避免一次失误也许并不难，但是对于坚持这项工作30余年的他，意味着成千上万个日夜都要在生死线上徘徊而这位特级技师也因为长期的工作环境和状态，脱落了大量的头发，肩膀畸形不可逆转。从1987年参加工作至今，他一直从事着极其危险的航天发动机固体动力燃料药面的微整形工作，相当于在炸药堆里雕刻火药。他在工作中不断摸索、实践，自学数控知识并亲手设计出多个改良设备，大大提升了药面雕刻精准度。他为火箭上天、神舟遨游、北斗导航、嫦娥探月等一项项国家重大工程任务“精雕细刻”，以匠人之心，用双手助力着大国航天梦。

正如纪录片里面所说：事实上，相当多的工匠岗位是以身犯险而保大业安全，以一人之力而系万民康乐。“书痴者文必工，艺痴者技必良”这是我感受颇深的一句话，每一个人都可以在平凡的岗位上做出不平凡的事迹。在浮躁的社会中，作为新一代的年轻人，我们不仅要守住那份初心，更要坚持、耐心、有责任感和担当地面对每一份工作。

每个人都有自己的梦想，

工作岗位就是新的梦开始的地方。

年轻就该有梦想与坚守，青春应该属于梦想。

为梦不断地去追求、去奋斗的青春才是最美丽的，梦想人人都是可以拥有，而能够一路坚持下来的人却很少。我们在追梦的过程中会遇到迷惘与挫折，这属于一个追梦者的人生滋味。他们为了做好一道工序，无数次做着同样的工作，进行着反复的操作。凡做一事，无论大小难易，必求尽职、尽责、尽心，这应当是我们新和成人的做事原则，也是我们每一个新和成人做好各项工作的“秘诀”。“事思敬，执事敬，修己以敬”，无论是对工作，对他人，还是对自己，都须常怀敬意，认真严谨，做到无愧于心。

现在的我们要向他们学习这种坚持不懈的精神和他们奋斗的目标，争做公司的栋梁，更加努力地学习知识和技能，我们要不断地充实自己，扎扎实实地走好人生的每一步，争做公司的工匠。征途漫漫，惟有奋斗。每个新和成人都应敢担当、能担当、会担当，要作为、有作为、大作为，去实践担当的时代精神，去提升担当的能力素质，做一个起而行之的行动者，做一个攻坚克难的奋斗者。



## 如何利用金字塔结构建立表达的逻辑

——读《金字塔原理》有感

文/新昌基地 裴敏佳

我们在写文章时常常会感到力不从心，要不就是自己不知道从何写起，要不就是东一句西一句让读者看得云里雾里，其实这都归因于我们没有构建便于读者理解的表达逻辑，读者无法在杂乱无章的文字中找到关键信息，并转化成便于自己理解的形式。那么如何构建这样一个既符合读者阅读习惯又便于我们组织的逻辑结构呢？《金字塔原理》这本书给了我们答案：利用金字塔结构，按照“结论先行、以上统下、归类分组、逻辑递进”的原则搭建文章的主体框架，达到重点突出、思路清晰、主次分明、让读者有兴趣、能理解、能接受、记得住的表达效果。

金字塔结构主要由纵向结构、横向结构及序言三部分组成，序言引出文章主题，纵向结构区分文章层次，横向结构罗列观点，每一结构的具体做法如下：

### 纵向-疑问回答/总结概括

金字塔结构的纵向关系上要遵循自上而下的表达方式，先提出总结性思想，即文章的主题思想，并设想读者针对该主题可能产生的疑问，或直接用疑问句引导读者的思考，然后在下一层次作出回答，一般整篇文章的逻辑层次不超过4个。

当我们有了许多想表达的观点，但无法确定要讨论的主题，这个时候可以采用自下而上思考的方式，找出各要点之间的逻辑关系，将同一个层次的观点进行排列，概括出可以回答的问题，并不断向上延伸直到找到主题思想。

### 横向-归类分组、演绎归纳

乔治·A·米勒在他的论文《奇妙的数字7±2》中提到：大脑的短期记忆无法一次容纳7个以上的记忆项目，当大脑发现需要处理的项目超过4个或5个时，就会开始将其归类到不同的逻辑范畴中，也就是我们常说的分组概念。当我们一次性向读者提出5个甚至更多毫无关联的观点时，对方常常会感到混乱，这时候就需要运用金字塔

的横向结构来组织我们的观点。金字塔的横向结构是指处在同一个逻辑层次上的思想要点，这些要素根据演绎推理或者归纳推理两种方式进行分组，每一组分别回答上一层次的疑问。演绎推理通过寻找要素间的因果关系对整个推理过程进行概括，而归纳推理根据要素间的相似性进行归类分组，一般来说，使用归纳推理比演绎推理更方便读者理解，并且我们对于归纳法也并不陌生，在过去的写作中，我们常常会按照时间、空间顺序或者重要程度来安排文章观点的出场顺序，早已将这一方法运用娴熟。

### 序言讲故事

听众的注意力往往是有限的，如果在文章一开始读者没有进入我们设定好的情景中，那么之后的内容会让读者产生为什么在讨论这个话题的疑问，那么如何引导和吸引读者的注意力？作者提出用讲故事的方式写序言，圈定特定的时间和空间，确定要解决的问题，并给出回答，让读者在一开始就了解全文的整体框架和主要观点，为读者的思考预先划定轨道。序言的基本结构包括背景、冲突、疑问和回答，通过陈述与文章主题有关且读者已经了解或者认可的内容(背景)，引入推动情节发展并引发看读者提出疑问的因素(冲突)，让读者顺着我们的思路提出疑问，最后由作者给出答案，并作为文章的主题思想。

通过讲故事的方式写序言会让读者觉得作者得出结论的逻辑必然是正确的，从而减少读者对文章随后的思路提出反对意见，将读者的思维限制在某个框架内。

此外，本书还列举了许多金字塔结构的使用场景，值得大家反复阅读和练习。对于认为自己“下笔无神”的人来说，这是一本很好的帮助提升逻辑表达能力的书籍，按照金字塔原理搭建的框架进行写作和表达，帮助我们更好地组织自己的语言，既让作者说明白，也能让读者看明白。

## 奋斗者风采

【编者按】时轮井然，光阴宽绰。古老的十二时辰，投射于今天新和成人的身上，会绽放出怎样的光芒？让我们跟随摄影师们的镜头，一起来看看新和成的十二时辰，日月更迭之间，分秒变化之间，镌刻着他们怎样忙碌的身影，折射着如何周而复始的坚持。



拍摄：德力装备 盛新浩



拍摄：山东控股 袁浩男



拍摄：福元医药 秦玉慧



拍摄：上虞基地 魏婷婷



拍摄：上虞基地 魏婷婷



工程测绘 拍摄：李强



拍摄：福元医药 董文娟



拍摄：福元医药 谷东慧



拍摄：黑龙江基地 张亮