

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

姥 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION

NHU 新和成
2025年第1期(总第443期)
www.cnhu.com



乘
2025 风
筑 破 浪
梦 远 航



傲幽

幽寒銅不
角香干隨
腊一鐵群
梅縷枝芳
靜透鐫爭
自重骨艷
開壁韻色
不獨金清
爭領蕊幽
春風玉白
光騷朵賞
斗暗点月
雪香霜徘徊
來回台徊

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏剡
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓
王力 李华锋 胡少羿 崔欣荣
张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 徐龙君
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2025 年 2 月 总第 443 期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 黑龙江省总工会党组成员、副主席付尧到黑龙江基地指导调研
- 09 潍坊市统战部部长赵绪春陪同杰出人士到山东氨基酸公司参观
- 10 潍坊市人大常委会副主任扈洪波到山东氨基酸公司参观调研
- 11 董事长胡柏藩老师到黑龙江基地视察并作企业文化授课
- 12 赓续传承 奋楫笃行——新和成股份召开 2024 年度总结表彰大会
- 14 回顾 2024，展望 2025，共铸辉煌新篇章——新和成股份各基地陆续召开年终表彰大会
- 16 新春送暖，共谋发展——多位领导到新和成进行慰问
- 17 创新创效 以“智”提“质” 上虞生物（药业）公司召开 2024 年度 QC 成果发布会
- 18 落实评估整改工作 谋划学校未来发展——浙江越秀召开 2025 年战略研讨会
- 19 浙江越秀校长修刚、特聘教授费君清带队赴新和成股份山东基地交流学习
- 20 浙江越秀召开 2025 年师资队伍建设研讨会

- 21 革故鼎新谋发展 逆流而上赢未来——福元医药召开 2024 年度总结表彰大会
- 22 奋战一线 聚焦大检修
- 23 德力装备研究院入选 2024 年省级企业研究院
- 24 提质增效、开拓创新 扎实推动公司高质量发展——德力装备召开 2024 年度总结表彰大会
- 专题** 25 动真碰硬 深化改革 推进学校新一轮高质量发展

管理

- 论坛** 27 数据中台未来展望：市场成熟、素养提升与智能化驱动
- 他山之石** 29 “五型”班组建设心得分享
- 以案说法** 31 招投标合同成立时点解析：中标通知书送达的法律效力

人文

- 文化故事** 32 一分钱的故事
- 活动** 34 新春慰问暖人心 情系一线送关怀
- 37 新春慰问 和暖人心
- 38 暖心关怀 情暖寒冬
- 39 灵蛇贺岁 墨韵迎春
- 40 画蛇添福 岁启华章
- 41 央视游园会 艺院绽芳华
- 42 福墨迎春 灵蛇送福
- 兴趣** 43 一场静谧邂逅：茶之生活艺术

百秀

- 水帘尖** 44 来日·踏雪北上
- 45 桥下河光迎新岁
- 悦读** 46 读《抓落叶》有感：勇敢拥抱生活的伤痕
- 47 探索科技狂人埃隆·马斯克的传奇人生与深刻启迪
- 图说** 48 岁末温情聚，佳节暖心行

大事记

- 1月9日 黑龙江省总工会党组成员、副主席付尧一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市副厅级干部杨全胜，市人大常委会副主任、市总工会主席刘鹏陪同。
- 1月11日 董事长胡柏藩老师到黑龙江基地视察指导工作并作企业文化授课。
- 1月11日 潍坊市委常委、秘书长、统战部部长赵绪春陪同潍坊市在外杰出人士代表一行20余人来到新和成股份山东氨基酸公司进行参观。
- 1月11日-12日 浙江越秀外国语学院2025年战略研讨会召开，本次会议聚焦谋划学校未来发展，研究部署审核评估整改工作和学校教育教学改革。
- 1月20日 潍坊市人大常委会副主任扈洪波到新和成股份山东氨基酸公司就企业生产经营情况进行调研。
- 1月20日 全国各地子公司干部员工代表齐聚新昌，共同参加了新和成2024年度总结表彰大会。
- 1月22日 潍坊市人大常委会副主任田民利在滨海区党工委书记、管委会主任韩文宏的陪同下，到山东新和成氨基酸公司进行新春慰问。
- 1月22日 福元医药召开以“革故鼎新谋发展，逆流而上赢未来”为主题的2024年度工作总结暨表彰大会。
- 1月24日 潍坊市委常委、副市长杨升岩到山东产业园进行新春慰问。



行业动态

4万吨/年尼龙66装置试生产，已产出合格产品

1月2日，隆华新材发布关于全资子公司尼龙66一期项目试生产的公告。公司于2022年4月18日决定投资建设108万吨/年PA66项目，总投资约73亿元。目前，隆华高材尼龙66一期项目中4万吨/年生产装置已建设完成，并经过专家评审具备试生产条件，部分生产线已产出合格产品。

该项目的试生产对公司发展战略具有重要意义，丰富了公司产品种类，促进了在新材料领域的多元化发展，有助于增加新的利润增长点，提高公司的核心竞争力和可持续发展能力。尽管如此，生产线从试生产到全面投产仍需时间，产能将逐步释放，生产装置和产品质量的稳定性仍需观察和提升。

投资2.2亿！花园生物年产10000吨L-丙氨酸（发酵法）及生物制造中试基地项目

近日，关于浙江花园营养科技有限公司年产10000吨L-丙氨酸（发酵法）及生物制造中试基地项目在相关网站公示。

项目位于金华市经济技术开发区金西白汤下线以南经四路，依托现有罐区、仓库等公用工程，购置种子、发酵罐、反应釜、离心机等先进设备建设生物发酵实验室、生物发酵柔性中试车间、分离提取柔性中试车间，形成年产10000t/a L-丙氨酸和5000t/a VB5的中试能力。

据悉，项目构建以可再生葡萄糖为原料厌氧发酵生产L-丙氨酸的微生物细胞工厂，在常温常压的反应条件下、采用“一罐式”发酵，实现二氧化碳零排放，使L-丙氨酸产品成本大幅降低。同时，L-丙氨酸是合成维生素B6的原料，将进一步向上游延伸VB6产业链，与现有维生素产业形成协同优势。

根据花园营养4月调整部分募投项目用途并新增募投项目“年产10000吨L-丙氨酸（发酵法）及生物制造中试基地项目”公告，项目总投资2.2亿，建设周期18个月。

又一20万吨/年尼龙66项目公示！

近日，郓城旭阳新材料有限公司年产20万吨尼龙66新材料项目环境影响评价公众参与第一次信息公示。郓城旭阳新材料有限公司成立于2021年，由旭阳集团间接持有100%的股份。

旭阳年产20万吨尼龙66新材料项目位于菏泽市郓城化工产业园。总占地120亩，总建筑

面积39089平方米。主要建设年产20万吨尼龙66、10万吨1,6-己二胺装置、成盐车间、包装车间等和罐区、配电室、循环水站、中央控制室、机柜间等辅助生产设施。主要原料有己内酰胺、液氨、己二酸、氢气等。尼龙66主要工艺：己二胺与己二酸连续聚合生产尼龙66。建成后年产20万吨尼龙66、10万吨1,6-己二胺、副产混合多胺、氨水。

成立蛋氨酸公司，计划投资超76亿！内蒙古万圣年产20万吨蛋氨酸项目进展如何？

近期，关于内蒙古万圣作物科技有限公司年产20万吨蛋氨酸及配套项目水土保持涉水许可承诺书通过批复。

项目工程于2024年4月开工，计划2025年8月建成。根据近期阿拉善日报报导，项目建设已完成整体进度的80%，丙烯醛车间已具备试生产条件。

根据此前项目环评，项目总投资为76.23亿元，主要建设20万吨/年饲料级DL-蛋氨酸及副产10万吨/年二硫化碳、2万吨/年硫酸钾、3万吨/年硫酸铵、12.5万吨/年丙烯醛、5万吨/年甲硫醇钠（20%）生产装置及配套公用设施。其中一期建设：10万吨/年饲料级DL-蛋氨酸及副产5万吨/年二硫化碳、1万吨/年硫酸钾、1.5万吨/年硫酸铵、8.5万吨/年丙烯醛、5万吨/年甲硫醇钠（20%）生产装置及配套公用设施。二期建设：10万吨/年饲料级DL-蛋氨酸及副产5万吨/年二硫化碳、1万吨/年硫酸钾、1.5万吨/年硫酸铵、4万吨/年丙烯醛生产装置及配套公用设施。

鼎际得：布局20万吨/年MMA和10万吨/年PMMA！

1月20日下午，2024年度长兴岛高质量发展企业家年会在恒力（大连长兴岛）产业园隆重举行。会上，鼎际得20万吨/年MMA及10万吨/年PMMA生产项目在内8个项目集中签约，涉及精细化工及新材料、新能源、循环经济、文化旅游等多个行业领域，总投资达102.05亿元。

辽宁鼎际得石化股份有限公司董事长张再明上台致辞时提到，鼎际得高端新材料项目2024年3月正式开工，将于今年9月投产。鼎际得集团将启动建设二期项目、20万吨/年甲基丙烯酸甲酯及10万吨/年聚甲基丙烯酸甲酯生产项目等4个项目。

未来已来，展望 2025

面对快速变化的市场环境与技术革新，强化公司治理规范不仅是企业稳健前行的基石，更是提升公司竞争力的关键。站在 2025 年的全新起点，作为集团公司的三会管理专员，我将继续优化公司三会运作机制，确保公司股东会、董事会、监事会职能得到充分发挥；其次将积极推动公司治理制度的完善与规范化建设，用制度保障决策的科学性和规范性；同时还将积极倡导治理合规文化，加强治理规范培训，提升治理规范意识，共同营造一个健康、有序的经营环境，为公司的稳健发展与长期繁荣贡献自己的力量。

——集团公司综合管理部 阮君君

随着 2025 年的到来，我满怀期待地展望新一年的工作。感谢公司提供的广阔平台，让我有机会不断成长和进步。在新的一年里，我将以更加饱满的热情和认真的态度，扎根本职工作，强化专业能力，提升工作质量，为公司创造更大价值。同时，我们将深入挖掘第二轮巡检报告内容，对过去三年发现的问题进行分析提炼，汇编成册，以明晰不足、识别风险点，为公司提供有价值的管理借鉴。我将以更加积极与严谨的态度面对工作，不断提升自我，用实际行动为公司的发展贡献一份力量，共同迎接更加辉煌的未来。

——集团公司巡检办 徐磊

展望 2025 年，我满怀期待与信心，决心为自己设定更高的工作目标，并全力以赴去实现它们。在新的一年里，我将以更加

饱满的热情和更加坚定的决心投入工作，力求取得更加卓越的成就。我将持续保持学习的热情，不断汲取新知识、新技能，通过参加培训、阅读书籍、交流学习等多种方式，努力提升自己的专业素养和综合能力，以适应公司快速发展的需求。同时，我将充分发挥自身优势，不断提升自身能力和水平，为公司的发展贡献更多力量，与公司共同成长，共创辉煌未来。

——集团公司财务管理部 吕金霞

站在 2025 年的起点，我作为公司采购部的一员，深感未来充满机遇与挑战。我计划以更加专业的姿态迎接新年挑战，深化市场研究，精准把握供应链动态，并优化采购策略以确保物资供应的稳定与高效。同时，我将持续推动数字化转型，提升采购流程的透明度和效率，并注重绿色采购，助力公司可持续发展和 ESG 管理理念的践行。新的一年，我将秉持“老老实实做人，踏踏实实做事”的座右铭，为“中国新和成，世界新和成”的伟大愿景贡献力量。

——新和成股份总部 刘杰凯

步入 2025 年，我深刻感受到化工行业正步入智能化变革的浪潮之中，而质量管理作为企业的生命线，正迎来前所未有的新机遇与严峻挑战。我观察到，物联网、大数据等前沿技术的深度融合，已经使得实时采集并分析生产全流程数据成为了可能。通过构建智能化的质量管控平台，我们能够精准地识别出质量风险，进而实现从“事后检验”到“事前

预防”的重大转变。同时，我也着重指出，人工智能技术在质量预测、工艺优化等多个领域的应用，将为我们提供更加科学、高效的决策支持，有力地推动化工企业构建起现代化的质量管理体系，从而迈向高质量发展的新阶段。

——新和成股份总部 叶慧丽

新年伊始，作为药学研究的一员，我计划将分析方法开发与人工智能深度融合，以预先设定的分析方法目标为基础，通过合理的实验设计研究分析方法能与关键方法参数之间的关系，建立稳健的设计空间，实现对分析方法的系统性开发和质量控制。为了应对日益复杂的分析需求，我将加强与跨部门团队的协作，共同攻克分析方法研发中的难题。同时，我将秉持严谨的工作态度和创新思维，带领团队成员开发出更具创新性和实用性的分析方法，为产品质量保驾护航，助力企业在市场竞争中以优质产品脱颖而出。

——新和成股份原料药事业部 崔少男

我进入新和成已十余载，亲历了无数个项目的成功落地，也深刻体验了项目初创时期的种种艰辛。展望 2025，我满怀期待，希望能紧跟科技变革和数字化转型的迅猛步伐，利用自己多年积累的经验和专业技能，为公司创造更多的价值。同时，我渴望在工作中不断探索新的可能性，比如参与更多的跨部门学习，以此提升自己的综合能力。更为关键的是，我将始终保持对工作的热

爱与激情，以积极的态度面对每一个明天，继续在我的职业生涯中书写属于自己的精彩篇章。

——新和成股份山东基地 田平平

回顾 2024 年，我作为一名仓库管理员，在各方面都取得了一定的成绩和进步，但同时也清醒地意识到自身存在不足，以及许多需要改进和提升的地方。在新的一年里，我下定决心要致力于改善沟通质量，确保与同事们之间的交流更加清晰准确，尽可能减少误解，同时努力营造一个开放透明的工作氛围。此外，我还将格外注重细节管理，在执行每一项任务时都坚持高标准、严要求，力求做到零失误，从而进一步提升整体服务质量。展望 2025 年，我决心持续学习新知识、新技能，不断加强团队协作，不断提升自己的个人能力和工作效率，为公司的繁荣发展贡献出更多的力量。

——新和成股份黑龙江基地 刘娜

展望 2025 年，物业管理行业正面临前所未有的机遇与挑战，作为物业管理人员，我满怀信心与期待。在新时代背景下，我们将秉持创新、服务与责任的理念，加强智能化建设，利用大数据、物联网等技术提升物业管理智能化水平，实时监控设施、优化资源配置以提高服务效率和降低运营成本；同时，物业管理也将更加注重社区服务延伸，加强与业主的沟通，提供个性化、人性化的服务，构建和谐社区氛围，提升居民满意度；此外，环保与可持续发展也将成为我们工作的重点，我们将大力推行绿色物业理念，倡导节能减排，推动绿色建筑普及，为社会可持续发

展贡献力量。在 2025 年，我们将勇立潮头，助力物业管理行业实现新的飞跃，共同创造更加美好的明天。

——浙江璟实 陈苗英

新的一年，生产管理部将以五型班组建设为核心，全力推动各项工作迈向新高度。我们将进一步完善师徒制度，为新员工铺设成长快车道，助力其快速融入团队并实现个人成长；深入挖掘潜力人才，定向培养主操手，并通过实施专项培训，全面提升员工的操作技能与应急处理能力，确保人才队伍的稳固与充足。同时，我们将持续开展技能比武活动，将其作为提升团队素质的有力抓手。依据生产需求和员工技能水平，我们将以多元化的竞赛形式激发团队潜能，营造积极向上的学习氛围。我们坚信，通过这些举措，生产管理部将成功打造一支技能精湛、团结协作的高效团队，推动生产任务圆满完成。

——福元医药 华菁

展望 2025 年的医药零售行业，挑战与机遇并存。随着消费者健康意识的显著提升，市场对高质量医药产品的需求日益旺盛。作为行业参与者，我们正积极调整策略以适应快速变化的市场环境。我们深知，与百强企业及属地龙头连锁客户的深度合作是稳固市场地位的关键，因此正全力推进与这些关键客户的战略协同，确保重点品种的合作实现全面覆盖。同时，我们将密切关注政策动态，灵活调整经营策略和市场布局，并积极拓展第三终端市场。在提升服务质量和客户体验方面，我们将始终不遗余力，致力于为消费者提供更加贴心、

专业的服务。面对未来，我们团队满怀信心，相信凭借公司的雄厚实力和团队的精诚协作，我们定能在 2025 年取得更加辉煌的成绩，为医药零售行业的发展贡献更多力量。

——福元医药 朱笑笑

2025 年，未来已来，我将以更加积极的心态迎接工作中的新挑战。新的一年，我将继续深入学习反应器相关的新知识，并整合现有的知识体系；同时，注重内外兼修，敏锐洞察市场动态，积极拓展业务，并做好反应器相关的技术服务工作，以提升产品的市场竞争力。我深知不破不立的道理，因此将寻求改变，以创新思维适应时代的浪潮，为团队增光添彩，为公司贡献力量，为未来奠定坚实基础。

——德力装备 马列军

随着 2025 年的到来，我在德力装备的工作开启了新篇章。在化工设备制造业这一挑战与机遇并存的领域，我明确了职业发展目标。面对行业对绿色制造技术的需求增长，我计划深入学习并实践相关知识，提升个人能力。同时，我将致力于提升工业互联网平台应用能力，利用大数据分析优化设备状态监测与故障预测，提高工作效率与产品质量。此外，我还将积极参与专业培训与行业展会，拓宽视野，特别是在精细化工与特种化学品生产设备领域，努力掌握国际先进技术，与国际接轨。站在德力装备的大平台上，我有信心通过持续学习与努力，在化工设备制造领域实现个人价值增长，迎接职业生涯的新高峰。

——德力装备 周楠

黑龙江省总工会党组成员、副主席付尧到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

1月9日，黑龙江省总工会党组成员、副主席付尧一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市副厅级干部杨全胜，市人大常委会副主任、市总工会主席刘鹏陪同，基地常务副总经理陈召峰老师，工会主席、副总经理石铭老师接待。

在消控中心，付尧副主席详细了解了公司的基本情况、发展历程、未来发展规划等情况。双方就公司在关心、关爱职工，人才培养等方面做出的一系列举措进行了深入交流。

付尧副主席一行深入培训教室参观了解工匠学院建设情况，对公司建立分层、分类的员工培训体系表示高度认可，并希望公司能够再接再厉，为龙江发展继续培育高技能人才。

总工办技术中心主任高显星博士为付尧副主席详细介绍劳模和工匠人才创新工作室情况。陈召峰老师表示，在今后的生活中将继续弘扬和传承劳模精神，持续加强技术创新，践行“创新人和竞成”的企业价值观，成为“技能型、创新型”职工队伍建设，为实现公司高质量发展贡献力量。

付尧副主席亲切慰问省劳模陈召峰老师，对他为黑龙江省生物经济发展作出的突出贡献表达诚挚感谢，并送上满满关心与关爱。



潍坊市统战部部长赵绪春陪同杰出人士到山东氨基酸公司参观

文 / 新和成股份山东基地 刘志强

1月11日，潍坊市委常委、秘书长、统战部部长赵绪春陪同潍坊市在外杰出人士代表一行20余人来到新和成股份山东氨基酸公司进行调研，王夕召老师接待。

参观期间，王夕召老师详细地介绍了新和成在山东的发展历程，细致讲述了蛋氨酸事业逐步成长的过程。参观团一行对新和成在近年来所取得的成绩给予肯定。他们一致认为，过去这一年，区域经济发展成果显著，城乡面貌得到极大改善，项目建设充满活力、动能澎湃，文化产业呈现出繁荣兴盛的景象，这些成绩的取得都离不开新和成作出的贡献。他们也对新和成表达了由衷的感激之情。

此次参观不仅加深了外界对新和成的了解，也为新和成在潍坊的进一步发展奠定了良好的基础。相信在各方的支持与合作下，新和成将继续为潍坊的区域经济发展、产业升级等作出更大的贡献。



潍坊市人大常委会副主任扈洪波 到山东氨基酸公司参观调研

文 / 新和成股份山东基地 张海波

1月20日，潍坊市人大常委会副主任扈洪波到新和成股份山东氨基酸公司就企业生产经营情况进行调研，王夕召老师接待。

在听取介绍后，扈洪波对山东新和成取得的成绩表示肯定。他指出，山东新和成在当前的市场环境下，展现出了良好的发展态势，在生产经营方面的成果值得认可。同时，他也对企业给予了厚望，希望山东新和成能够继续保持发展活力，

不断创新，在提升企业效益的同时，为潍坊市的经济的发展做出更多的贡献。

山东新和成将牢记嘱托，把领导认可化作前进的动力，不断探索创新，积极应对市场挑战，加快企业发展步伐，在自身不断发展壮大的同时，为潍坊市的经济的发展做出更卓越的贡献，书写企业发展的新篇章。

董事长胡柏藩老师到黑龙江基地视察 并作企业文化授课

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵



1月11日，董事长胡柏藩老师到黑龙江基地视察指导工作，先后到产品展厅、玉米收储、各生产车间了解公司现有产品、生产运营和项目建设情况，并听取相关工作汇报。黑龙江基地总经理吕国锋老师陪同。

1月12日，胡柏藩老师作企业文化授课，吕国锋老师及其他经营层、各部门/车间中层干部、博士共计50人参加。

胡柏藩老师结合当前形势和公司发展情况作工作指示：

一是坚持技术创新。他指出，黑龙江基地具有好产品、资源丰富的优势，全体干部员工要努力改进，以“拓市场 谋发展 强管理 防风险”的经营指导思想落实到具体工作中。提升工作效率，要用差异化、低成本和资源整合的方法开发新产品，用微创新做技术改造，达到大效益的目标。

二是深刻理解文化引领。胡老师以父亲对自己教育的忠告“读好书，教好书，办好企业”举例，



强调新和成是通过老师文化理念成长起来的，要深入贯彻落实“四求精神”，新和成人做事要“专注、专业、专心”，要有坚韧不拔的精神，相信只要坚持，就能做到领先；只要看准方向，就一定要做成。

三是注重团队协作。胡老师对未来黑龙江基地生物发酵越做越好充满信心，全体干部要始终坚持“绿色发展”的环保理念，把文化、技术、经验、市场结合，把工艺、装备、自动化多种技术整合，把“化工+”的优势充分利用，只要方向准确，技术做好，通过“降成本、升价值”提升自身竞争力。

四是打造人才高地。全体干部要把好的技术作为标准，传承下来；好的技术依托创新，创新来源于人才，要通过好的制度、文化吸引更多的人才。干部要在行业里“引领人、带动人”，共同推动技术的进步。



赓续传承 奋楫笃行 ——新和成股份召开 2024 年度总结表彰大会

文 / 新和成股份总部 石小芳



岁序常易，华章日新。2024年，对于新和成而言，是汗水浇灌希望、奋斗点亮未来的一年。每一个挑战都铸就了新的高峰，每一次成功都跨越了新的里程。1月20日，全国各地子公司干部员工代表齐聚新昌，共同参加了新和成2024年度总结表彰大会，总结过往，共享荣光，统一思想，明确目标，凝心聚力，再启新程。

大会伊始，公司副董事长、总裁胡柏藩老师



作了工作报告。他全面客观地总结了过去一年公司取得的辉煌成就，系统分析了存在的不足和面临的问题，并确立了2025年的工作总体要求。围绕“加快出海拓市场、增强创新谋发展、提升能力强管理、稳健经营防风险”的经营指导思想，新和成将锚定“世界新和成”的目标，以加快出海和增强创新为工作主线，以强化专业能力和基础管理为重要支撑，着力推进战略项目建设、

提升协同能力、防范经营风险，全力以赴打好“十四五”规划收官战，为“十五五”良好开局打牢基础。

面对新一年的目标任务，报告详细部署了六项重点工作：谋篇布局，强化战略引领；聚力协同，加快市场拓展；加快出海，深化国际布局；创新驱动，积蓄发展动能；专业提升，赋能高效管理；稳健经营，筑牢发展根基。这些工作将为新和成未来的发展提供坚实的支撑和保障。

在总结表彰环节，大会对过去一年中涌现出的一批批优秀的集体和个人进行了隆重的表彰。这些先进代表们上台发言，分享了自己的工作经验和心得体会，表达了对公司未来的坚定信心以及为公司发展不懈奋斗的决心。他们不仅是新和成的骄傲，更是全体员工学习的榜样和旗帜。他们的精神将激励着每一位新和成人立足岗位、建功立业。

公司董事长胡柏藩老师在总结讲话中指出，要坚定不移地聚焦“化工+”“生物+”战略主航道，持续创新，坚持战略定力，坚定发展信心。他强调，要以企业文化为指引，激发全体员工的凝聚力和创造力，共同致力于用化学的力量创造更加美好



的生活，为社会创造更大的价值。一直以来，新和成坚持做有价值的事，不断研发新产品、拓展新规格与新应用，推动产品系列化、技术领先化，以科技的力量守护营养与健康，促进行业技术持续进步，为国家可持续发展贡献力量。

在新和成的大家庭中，每一位员工都是新和成事业的追光者。无论是奋斗在销售一线的销售人员，深耕于研发领域的科研人员，还是坚守在行政岗位的行政人员，都在各自的岗位上默默耕耘、不懈奋斗。他们共同绘制着“世界新和成”的宏伟蓝图，为新和成的发展贡献着自己的智慧和力量。

未来，新和成将继续立足当下、放眼长远。在各自的岗位上，每一位员工都将以更加饱满的热情、更加坚定的步伐，赓续传承、奋楫笃行。他们将继续追求卓越、勇攀高峰，力求实现个人价值最大化，推动新和成向着更高目标迈进。

大道如砥，行者无疆。站在新的起点上，新和成将携手并进、共创未来。让我们以更加饱满的热情、更加坚定的信念，共同书写新和成更加灿烂的明天！

回顾 2024，展望 2025，共铸辉煌新篇章 ——新和成股份各基地陆续召开年终表彰大会

文 / 新和成股份 钱奕轮、肖金凤、陈子涵、梁雨佳、张海波、陈卓

1月13日，上虞基地举行2024年度总结表彰大会。公司副董事长、总裁胡柏剡老师、上虞基地各分子公司中层及以上干部，全体先进人员230人参加大会，会议由陈学操老师主持，隆重表彰各类先进。

基地总经理邱金倬老师全面总结了上虞基地、上虞生物（药业）公司2024年工作并部署了2025年重点工作。邱老师要求上虞基地要以“统筹资源、降本增效、深入业务、提升管理”为指导思想，统筹区域内外部资源，为公司业务更快更好发展做好保障。

新材料事业部总经理周贵阳老师全面总结了新材料事业部2024年工作完成情况。他指出2025年我们面对的压力依然严峻，为此我们要在总公司的坚强领导下，积极应对各种困难与挑战。新材料业务要按照“聚焦项目建设、加快研发创新、强化市场开拓、提升经营绩效”的经营指导思想全面开展各项工作，争取各项经济指标再上一个新台阶。

1月15日，黑龙江基地召开2024年度总结表彰大会，总结经验、表彰先进、树立典型，全



面部署新一年工作任务。公司副董事长、总裁胡柏剡老师及股份公司相关领导、基地总经理吕国锋老师及其他经营层、中层干部、博士、各类先进及员工代表，共250余人参加本次大会。

吕国锋老师全面总结了公司2024年工作并作2025年重点工作部署。他指出，2025年是新和成全面推动战略，实现高质量发展的关键之年。我们一定要统筹安排，精心谋划，以“战略引领、创新驱动、开拓市场、提升效益”为经营指导思想，确保产品竞争力得到进一步提升。朝着“国际一流的生物发酵基地”的目标稳步前行，为实现“中国新和成 世界新和成”的伟大梦想而努力奋斗！

1月16日下午，新昌基地召开2024年度先进表彰会，基地中高层干部、博士、全体先进等90余人参会，会议由基地副总经理杨金枢老师主持。

总经理严宏岳老师全面回顾了2024年度的主要工作，并对2025年的工作进行了全面部署。他提到，2024年是实施“十四五”规划的攻坚之年，新昌基地在面临内外部多重挑战的情况下，秉承



总公司经营指导思想，通过强化管理、精益运营等措施，迎难而上，取得了各项经济指标超额完成、研发技改创新成果丰硕、市场开拓取得新成效等令人瞩目的成就。2025年是“十四五”规划的收官之年，他要求：要围绕核心经济目标，深化产销研协同；要加快两个推进，加速战略落地与技术创新进程；要落实三个提升，夯实基地管理根基，要深化三个方面建设，夯实管理基础与文化引领。

1月17日下午，山东新和成隆重举行“新格局 新征程”2024年度总结表彰大会，全面总结2024年各项工作，安排部署2025年工作目标任务，表彰先进，激励向前，总结部署，全面动员。公司副董事长、总裁胡柏剡老师出席大会作重要讲话，总裁助理郑根土老师、山东基地经营班子、中基层干部、博士、专家、员工代表及各类先进500余人参加会议，董老师主持大会并作总结发言。

董老师提出要求：要深入学习贯彻小胡老师讲话精神，切实把各项工作抓实、抓细、抓落地、抓出成效；要做好春节期间安全稳定运行和保障工作，增强员工自我保护意识，确保度过平安祥和的春节。他表示，在总公司的正确领导下，山东基地一定能全面打赢、打好“十四五”战略收官战，为新和成持续稳定发展贡献新的、更大的力量！



在各基地的大会上，公司副董事长、总裁胡柏剡老师代表公司向所有受表彰的集体和个人表示热烈的祝贺。他鼓励全体干部员工以先进为榜样，向先进看齐。他强调，2025年是公司实现“十四五”战略规划的收官之年。各基地要紧紧围绕经营方针：提升产品竞争力、开拓市场；坚持创新驱动、推进项目发展；精益运营、提升专业管理水平；筑牢防线、稳健经营防风险。他要求大家承担更多的责任，为实现“十四五”战略目标再创佳绩，为“十五五”战略规划奠定坚实基础。

展望2025，各基地将始终围绕公司经营指导思想，以文化为魂、以奋斗为本，齐心协力、踔厉奋发，为新和成的蓬勃发展贡献智慧和力量，在新的一年里铸就辉煌新篇章！

新春送暖，共谋发展 ——多位领导到新和成进行慰问

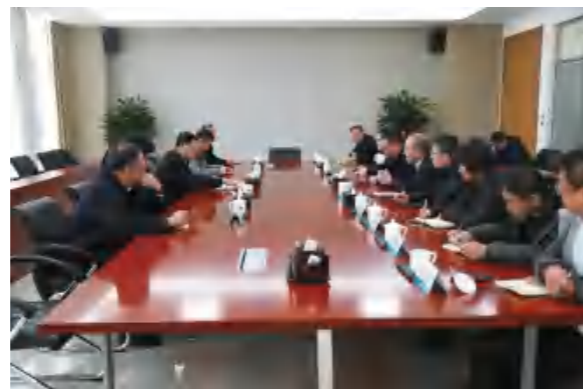
文 / 新和成股份 陈卓、张海波、李霞、章倩



在新春佳节即将来临之际，多位领导到新和成进行慰问，为企业送上了温暖与关怀，同时也表达了对新和成未来发展的殷切期望。

1月24日，潍坊市委常委、副市长杨升岩前往山东产业园进行慰问。在慰问过程中，杨升岩详细了解了公司今年的发展状况，并关心公司在发展进程中遇到的难题。他对新和成在今年取得的成绩给予了充分肯定，并为企业送上了新春祝福，鼓励公司在新的一年里继续蓬勃发展，再创新高。新和成方面表示，将不负嘱托，以市委领导的肯定和鼓励为动力，积极应对困难，勇于创新开拓，为区域经济发展做出更大的贡献，同时也为“世界新和成”的远大目标贡献力量。

而在1月22日，潍坊市人大常委会副主任田民利也在滨海区党工委书记、管委会主任韩文宏的陪同下，来到了山东新和成氨基酸公司进行新春慰问。田民利详细了解了企业的发展情况，包括生产规模、经营效益、技术创新以及面临的挑战等多方面内容，并对公司今年所取得的成绩表示祝贺。他还为王正江老师送上了新春祝福和新



春贺卡，表达了对新一年的美好祝愿，并对企业的未来发展寄予厚望。新和成方面对政府的关心和期望表示感谢，并表示将积极应对市场变化，加大在生产、研发等方面的投入，进一步提升企业的综合实力。

此外，新昌县总工会主席梁国英一行也于1月20日上午到新昌基地开展困难职工慰问活动。他们为困难职工递上了慰问金和慰问品，并送上了春节前的祝福。梁国英与困难员工进行了亲切交谈，深入了解了他们的生活和健康状况，鼓励他们坚定信心、乐观生活。同时，他也希望企业工会能够发挥好桥梁纽带作用，加大对一线员工尤其是困难职工的关心和关爱，帮助他们解决工作和生活中的实际困难。被慰问人员对县总工会领导的关怀表达了深深的感激之情。

这些慰问活动不仅为新和成带来了温暖与关怀，也为企业在新的一年里的发展注入了新的动力。新和成将牢记领导的嘱托与期望，继续加大创新力度，提升综合实力，为区域乃至全国的经济做出更大的贡献。

创新创效 以“智”提“质” 上虞生物（药业）公司召开 2024年度QC成果发布会

文 / 新和成股份上虞基地 朱思玉

1月3日，新和成股份上虞生物（药业）公司召开2024年度优秀质量小组活动成果发布会，公布了12项QC项目成果。发布会由质保部朱炜锦老师主持，公司副总经理徐勇老师及相关职能部门负责人和车间主任担任评委。

本次发布的QC成果内容广泛，涵盖了车间技术改造、节能减排以及设备维护等多个方面，充分展现了公司对降低成本、提高管理效率的坚定决心和不懈努力。发布会上，各参赛小组借助PPT生动呈现了各自的课题成果，从背景意义、目标设定、原因分析、要因确认、措施实施、效果评估以及未来规划等方面进行了详细汇报。评委们对汇报内容进行了深入细致的提问，并即时给出了专业评分。

徐勇老师对本次QC成果发布进行总结。他肯定了QC活动在提升产品质量、降低能耗、提高员工素质及经济效益方面的重要作用，并呼吁公司全体员工积极参与QC活动，共同为公司成本控制、市场拓展和可持续发展贡献力量。同时，他希望

一线班组人员成为QC活动的主导力量，以紧贴生产一线的视角，敏锐捕捉并解决生产过程中的实际问题。

经过激烈的角逐和评委严格的打分，QC成果奖项尘埃落定。502车间的《提升炔醇含量》斩获一等奖；536车间的《降低回收水中NHS含量》和511车间的《缩短葵醛缩合滴加时间》获得二等奖；521车间的《降低中份塔B塔釜过滤器清理频次》、环保中心的《降低破碎机卡料频次》以及508车间的《提升炔化收率》获得三等奖。这些成果不仅彰显了公司质量管理的显著成果，更为未来的持续改进与创新提供了宝贵经验。

此次QC成果发布活动进一步激发了公司全员提质增效的热情，形成了积极创新、主动提升的良好局面。未来，公司将继续秉承工匠精神，以保障安全稳定运行和提质增效为抓手，激发全员创新活力，推动QC活动走深走实，共同推动公司质量管理迈上新台阶，为实现公司的长远发展目标贡献力量。



落实评估整改工作 谋划学校未来发展 ——浙江越秀召开 2025 年战略研讨会

文 / 浙江越秀 陈以



浙江越秀外国语学院 2025 年战略研讨会于 1 月 11 日-12 日顺利召开，本次会议聚焦谋划学校未来发展，研究部署审核评估整改工作和学校教育教学改革。学校副理事长徐真华、校长修刚、特聘教授费君清老师以及学校党政领导班子成员、各二级单位负责人参加会议。

徐真华副理事长围绕数智时代人文学科发展和改革的主题作专题报告，他从高等教育发展的新阶段和人文学科在数智时代面临的挑战与机遇入手，分享了国内外高等教育数智化改革的最新发展动态，并探讨了在当前大变革时代，人文学科如何与时俱进、守正创新、适应变化。他强调，学校要结合应用型高校的实际，重塑人文学科的教学内容与课程体系，主动对接智能社会及新质生产力对现代大学生的知识、能力与素养要求。注重培养学生的自主学习能力和思维能力，引导学生从“学什么、思想什么、做什么人”，向“怎么学、怎么思想、怎么做人”转变。

修刚校长作了题为《动真碰硬 深化改革 推进学校新一轮高质量发展》的报告。他回顾了 2024 年学校建设和发展的成绩。面向未来，他提出学校要坚持以“改革”“发展”为主线，通过学校事业的发展促进学生成长成才。一是继承传统、挖掘理念，要进一步完善办学理念，坚持国际化办学，深化“外语+”人才培养战略；二是直面未来、应对挑战，深入分析人工智能背景下

学科专业、人才培养等面临的机遇和挑战；三是找准问题、脚踏实地，清晰深化改革和创新驱动需要解决和突破的重点。聚焦高质量发展，坚持问题导向、目标导向、效果导向，扎实整改；四是动真碰硬、深化改革，要发挥民办机制优势，牢固树立“以学生为中心”“以教学为中心”理念，扎实推进机构改革和队伍建设，持续加大人才高地建设力度，群策群力提升国际化办学层次等。希望全体干部、教职员工要振奋精神，解放思想，锐意改革，真抓实干，迈出学校新一轮发展的坚实步伐。

费君清特聘教授作了题为《再论提升学生满意度问题》的报告，深入分析了学生满意度的重要性、影响学生满意度的要素和下一步聚焦提升学生满意度的主要举措。他强调，学生满意度是办学治校的根本问题，要进一步强化“以学生为中心”的理念，重视教师教育教学意识和能力提升，建立健全“三全育人”机制，持续改善办学条件，加快推进学校治理体系和治理能力现代化，不断满足学生成长成才的多样化需求。

会上，学校常务副校长魏小琳老师作了题为《聚焦内涵 提升品质 努力向“大学”迈进》的专题报告，副校长陈文涛、葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记兼财务总监高琴波老师分别作了题为《以审核评估问题整改为契机 以教育数字化转型为牵引 全面深化专业教学改革》《迎难而上 锐意进取 打造人才高地 开创国际化新局面》《论学生工作的三大关系》《数字赋能+业财融合 助力学校提高决策分析与财务风险管控能力》的报告，并就审核评估整改工作进行了专项部署。

各二级学院负责人也聚焦如何实现学校高质量内涵式发展，结合审核评估整改工作，汇报了下一阶段改革发展思路和主要行动计划。

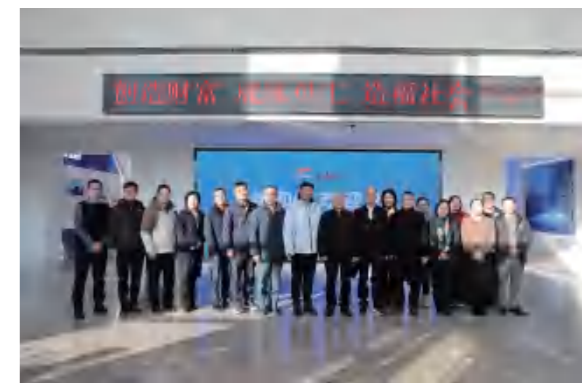
会上还表彰了申硕和审核评估先进集体与先进个人，并进行了经验分享。

浙江越秀校长修刚、特聘教授费君清带队 赴新和成股份山东基地交流学习

文 / 浙江越秀 吕振兴 新和成股份山东基地 张海波

1 月 18—19 日，为学习新和成集团“如何围绕经营抓党建，抓好党建促经营”“如何加强党建引领企业文化”以及“如何打造人才高地”等多方面的先进经验和创新做法，学校校长修刚、特聘教授费君清带队赴新和成股份山东基地交流学习，山东基地董老师、山东氨基酸有限公司总经理王正江、山东新和成药业有限公司副总经理（主持工作）范金皓、基地党委副书记孟建波、山东新和成产业园副总经理林波、基地副总经理徐晓俏、基地党群办主任张磊等老师陪同。

在交流会上，董老师回顾了山东基地从“2008 年，四周还只是一片空旷无垠的盐碱地，没什么人烟，也没有几家工厂。放眼望去，甚至看不见绿色，只有黑或白。”到现在总规划用地 10000 余亩规模的发展历程，并通过分享创业史上一个个鲜活的案例，讲述山东基地新和成人是如何传承老师文化，坚持科技攻关，铸就“创新”之路；是如何尊重人才，营造“人和”氛围，是如何全员奋斗，形成“竞成”意识。近二十余年的光辉岁月，记录着山东新和成人的光荣与梦想，见证着新和成集团的变革与成长。董老师指出新和成山东基地之所以能取得如今的成绩，主要是：有清晰的目标，有艰苦创业的精神，有一个好的团队和踏实肯干的工作态度。孟建波老师详细介绍了山东基地的党建工作，着重分享了山东基地



“1235”党建工作模式。

在企业负责人的带领下，学校一行先后参观了山东基地生产厂区和生活区，实地感受企业的高新技术、生活环境的同时，深入学习企业文化、管理模式、经营理念和育人理念等。王正江老师、范金皓老师、孟建波老师、林波老师、张磊老师分别就新和成药业、氨基酸、维生素和综合产业园等生产厂区以及新和成小镇等生活区进行了详细介绍。

校长修刚、特聘教授费君清老师指出，此次交流学习不虚此行，来得值，收获大！对学校未来的党建工作、人才高地打造、干部队伍建设，以及对学校下一步深化改革起到很好的推动作用。并对山东基地的精心接待表示感谢，也为山东基地的班子、干部和员工艰苦创业的精神感到敬佩。新和成企业的创业史、干部员工的奋斗精神非常值得越秀的领导班子和师生员工学习。

通过此次交流学习，对学校如何把当前各项工作抓实、抓细、抓落地、抓出成效提供了借鉴和参考，也对学校下一阶段的改革发展、人才高地打造、干部队伍建设、党建与思政工作、精细化管理等起到很好的示范和助推作用。

学校常务副校长魏小琳，副校长陈文涛、葛金玲，党委副书记高琴波，以及部分二级学院院长、书记，职能部门负责人参加学习。



浙江越秀召开 2025 年师资队伍建设研讨会

文 / 浙江越秀 郑红莲

1月10日，2025年师资队伍建设研讨会在镜湖校区越秀厅召开，校长修刚、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、葛金玲、党委副书记高志栋、高琴波老师，各学院院长、书记、职能部门主要负责人，以及人事处全体人员参加了本次会议。会议由葛金玲副校长主持。

本次研讨会分为主场汇报和分组讨论两部分。在主场汇报环节，人事处副处长费群蝶老师汇报了学校近三年的师资队伍建设基本情况，全面梳理了学校在师资队伍数量、结构、质量等方面的发展现状。其后，人事处副处长王水瑾、郑红莲老师对学校近期拟修订和拟新订的人事制度文件进行了相关解读。

在分组讨论环节，与会人员畅所欲言，围绕师资引育、评价激励、学科建设等内容进行了热烈的讨论。有的学院提出学科发展急需引进领军人才，建议拓宽高层次人才引进渠道；有的职能部门关注青年教师发展，提出青年教师帮扶办法。各方智慧碰撞，为师资队伍建设的添砖加瓦。

校长修刚老师认真听取发言后总结强调，师资是强校之本，此次探讨会充分听取各方意见，为学校未来发展锚定方向，各部门应携手努力，打造高素质师资队伍，为学校改革发展注入强劲动力、筑牢坚实根基。在激励机制构建上科学合理、激发潜能，让优者更优，促使师资队伍持续焕发生机与活力，向着学校更高质量发展目标稳步迈进。



革故鼎新谋发展 逆流而上赢未来 ——福元医药召开 2024 年度总结表彰大会

文 / 福元医药 阮时彤



1月22日，福元医药以“革故鼎新谋发展，逆流而上赢未来”为主题，召开2024年度工作总结暨表彰大会。本次会议意义非凡，分子公司首次齐聚北京，共商福元医药发展大计，构筑高质量发展的稳固基石。董事长黄河老师、各级干部、受表彰人员等130余人出席，共同见证这一重要时刻。

回顾总结 凝心聚力再扬帆

福元医药财务负责人杨徐燕老师作2024年工作总结报告，目标明确地提出2025年重点工作，各分子公司要继续锚定战略目标，全力推进各业务板块工作规划，通过资源优化、运营提效、创新驱动等举措，在创新研发、市场开拓、项目建设、生产保障、体系建设等方面狠下功夫，打好“十四五”规划收官战，为“十五五”良好开局打牢基础。

表彰先进 团结奋进正当时

在备受瞩目的表彰环节，福元医药副总经理崔欣荣老师宣读了《关于2024年度先进表彰的决定》，对2024年度表现优异的团队和个人颁发了“明星员工”“管理能手”“重大贡献奖”等奖项。

随后，获奖代表也相继上台发言，分享自己在工作中的宝贵经验和深刻感悟。从攻坚克难的项目经历，到团队协作的感人瞬间，生动展现了福元医药干部员工的敬业精神和卓越追求。他们

纷纷表示，将继续发挥模范带头作用，以更高标准要求自己，为公司发展贡献更多力量。

锚定目标 笃定前行创未来

新年伊始，福元医药精心组织了绩效承诺签约仪式。董事长黄河老师与各分子公司总经理逐一签订2025年度绩效责任书。每一笔落签，都凝聚着责任与担当；每一墨印记，都书写着目标与方向。通过仪式增强管理层的责任感和使命感，更为全体员工指明了奋斗的方向，携手共进的新起点。

展望未来 谋篇布局展新篇

董事长黄河老师发表重要讲话。他立足宏观视角，深入剖析行业态势，为公司未来发展谋篇布局。他着重强调了企业文化的核心地位，指出公司始终以价值创造为决策准则，在研发创新、营销体系建设、生产质量提升等方面持续发力，增强核心竞争力。同时，他要求分子公司多沟通交流、借鉴学习，实现资源共享，优势互补。

黄河老师也对干部员工寄予厚望，鼓励大家在公司广阔平台上，秉承“四求”精神，深入钻研业务，保持开放心态，学习行业标杆，不断提升自身能力，实现个人价值。最后，他号召大家携手共进，积极应对挑战，以创新思维破解难题，不断提升工作效率和质量，为实现公司跨越式发展而努力奋斗。

奋战一线 聚焦大检修

文 / 福元医药 司月媛、阮时彤

为了提升安全环保、自动化水平，福元沧州1月4日至22日开展长达19天的大检修工作。本次检修内容涵盖安环类、自动化提升、稳定生产类、节能提升类等共100余项，是福元沧州建厂以来规模最大的一次检修任务。

全面谋划，奏响大检修集结曲

为确保大检修工作能安全、高效推进，福元沧州成立大检修领导小组，由总经理亲自带头，全面统筹大检修期间的各项工作，将责任管理精准落实。遵循“安全第一、环保优先、保证质量、把握进度”的原则，反复打磨、细化检修方案，最终编制完成《福元沧州大检修方案》。紧接着，召开动员大会，对大检修工作进行再部署、再落实、再鼓劲，使全体干部员工统一思想、明确方向，以志在必得的精神状态全身心投入到检修工作中，扎实做好各项检修任务。

多管齐下，织牢大检修安全网

福元沧州深度复盘过往检修工作，全面梳理作业清单，深入剖析潜在风险、安全隐患，制定了系列防范措施。同时，组建一支由车间技术人员和班组长构成的监护队伍，全程驻守作业现场，实时指导、监督操作过程，确保监护工作无死角、无遗漏。此外，从人员、质量、作业现场安全等

多维度综合考量，积极开展参检人员岗前培训、程序审批、岗后教育工作，进一步强化安全意识，规范作业流程，落实安全责任。安全部门与车间管理人员采取巡回检查方式，对作业现场进行高频次巡查，一旦发现问题，立即反馈并督促整改，为检修工作的顺畅推进提供了坚实保障。

以干促学，打造大检修练兵场

检修期间，各部门心往一处想、劲往一处使，以实际行动诠释着责任与担当。每周对工作中取得的成绩和经验进行总结分析，详细汇总检修工作完成情况，及时协调解决关键问题，确保各项工作按既定节点稳步推进。随着检修工作的不断推进，电仪、设备等专业领域的复杂任务接踵而至，凭借积极学习的态度与顽强拼搏的精神，参检人员在解决难题的过程中不断汲取新知识、掌握新技能。这些收获迅速转化为实际生产力，不仅使他们在应对各类现场状况时更加得心应手，还有效提升了综合素质水平，为公司人才培养添上了浓墨重彩的一笔。

福元沧州以大检修工作取得的成绩为契机，用实际行动为平稳运行、保障年度生产目标筑起一道道安全防线。未来，更要开拓进取、勇往直前，全力以赴续写公司高质量发展的新篇章。



德力装备研究院入选 2024 年省级企业研究院

文 / 德力装备 张丹



近日，浙江省经济和信息化厅公布了浙江省企业研究院名单，浙江省德力智能高端装备企业研究院凭借卓越的技术创新能力成功入选。这一荣誉不仅是对德力装备研发实力的认可，也是对德力装备未来发展潜力的肯定。

多年来，德力装备始终高度重视研发工作，取得了一系列令人瞩目的成果。公司先后获得了国家级高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业和省级企业技术中心等荣誉称号，与新和成特材联合研发的耐腐蚀聚苯硫醚（PPS）管换热器顺利通过了浙江省首台（套）装备认定。这些荣誉是对德力装备不断追求卓越创新的肯定。

作为一家专注于非标压力容器制造的企业，德力装备始终把技术研发作为企业发展的核心驱动力。公司不断加大创新投入，着力打造专业研发团队，坚定不移地走科技创新与高质量发展之路。同时，德力装备十分注重科技成果转化，积极将创新成果应用于实际生产和产品开发，为行业发展做出了积极贡献。

近三年来，德力装备在专利申请方面表现卓越，新申请专利48件，其中发明专利18件，已获得授权36件。这些专利技术主要集中于PPS防腐装备制造及应用、气液多相反应器及内构件、废气处理工艺及设备等技术领域，充分体现

了德力装备在技术创新方面的深厚实力。

在德力装备的众多创新成果中，PPS防腐装备、固定床反应器、自吸搅拌反应器等产品表现突出，例如在某炼油企业的常减压装置中，德力装备创新性地采用PPS烟气换热器替换PTFE、陶瓷、碳化硅等材质的换热器，用于低温烟气热回收，该PPS烟气换热器不仅耐腐蚀，还能承受爆轰吹灰震动，节能降耗，当年收回投资成本。在山东某氧化反应器中，德力装备通过对原反应器进行自吸式搅拌改造和放大，使该企业产品收率提高约1%，半年为企业增收4000余万元。此外，通过使用滴流床等反应器，对传统搅拌釜反应器合理改造，降低了操作强度，提高了操作稳定性和产品质量，同时使产能得到大幅度提升。这些项目为用户都带来了显著的经济效益。

德力智能高端装备研究院以装备+工艺为研究方向，建立了CES化工设计中心和CFD流体力学中心，并配套建设流体与搅拌实验室，可为客户提供多相反应器设计、反应器评价与改进、特殊工艺配套设备开发等产品和服务。

德力装备此次入选省级企业研究院，将进一步激励企业在科技创新的道路上奋勇前行，为行业发展做出更大贡献。



提质增效、开拓创新 扎实推动公司高质量发展 ——德力装备召开 2024 年度总结表彰大会

文 / 德力装备 俞倩倩

1月16日下午，浙江德力装备有限公司在公司五楼多功能报告厅隆重召开了2024年度总结表彰大会。公司基层及以上干部、各类先进个人和集体代表出席了会议。

公司董事长、总经理周彬老师向大会作了题为《提质增效、开拓创新，扎实推动公司高质量发展》的工作报告。报告全面总结了公司2024年度的工作成果，并明确提出了2025年的新任务、新目标和新要求。

回顾2024年，公司紧密围绕“凝心聚力抓落实，砥砺前行促发展”的经营指导思想，不断加大研发投入，积极布局海外市场，深入推进数字化建设和精益化管理，有力推动了企业的稳健发展。

展望2025年，公司将继续秉承“提质增效、创新发展”的经营指导思想，聚焦“专精特新”领域，进一步优化资源配置，创新营销和研发模式，积极拓展海外市场，着力提高产品质量和交付效率。通过这些措施，公司将扎实推动高质量发展，紧盯“十四五”规划目标任务不放松，为实现“十五五”规划的良好开局奠定坚实基础。

会上，副总经理王正鲁老师郑重宣读了表彰

名单。大会对2024年度涌现出的杰出团队与卓越个人进行了隆重的表彰。在雷鸣般的掌声中，荣获先进团队奖、优秀干部奖、优秀科技工作者奖、优秀销售员奖、优秀员工奖、优秀大学生员工奖以及管理创新奖的精英们逐一上台领奖。这些获奖者中，有的在研发创新领域勇攀科技高峰，有的在业务拓展战场上屡建奇功，还有的在平凡的工作岗位上默默耕耘、无私奉献。他们用自己的实际行动生动诠释了德力精神，充分展现了德力人积极向上、奋发有为的精神风貌。大会深情号召全体干部员工以这些先进典型为标杆，学习他们的优秀品质，追赶他们的卓越步伐，共同为推动企业发展作出更大贡献。

周彬老师强调，企业的发展离不开团队的共同努力。让我们紧密围绕“提质增效、创新发展”的经营指导思想，用创新思维构建面向未来的技术和人才优势，以“真材实料、良工精制”的产品巩固市场地位，用精益管理提升生产经营效率，用强大的企业文化凝聚和激发员工力量。同时，充分利用内外部资源，打造一支团结奋进、勇于担当的团队，共同为“中国的德力装备”品牌建设贡献力量。



动真碰硬 深化改革 推进学校新一轮高质量发展

文 / 浙江越秀 修刚

2024年是浙江越秀外国语学院发展史上极为重要的一年。这一年，学校以新文科建设为主线，以“申硕”“审核评估”为抓手，凝心聚力、真抓实干，圆满完成了年初预定的各项工作，各方面工作亮点纷呈、捷报频传。学校于2024年9月经国务院学位委员会批准，成为加强建设的“硕士学位授予单位”，获得翻译、国际中文教育、国际商务3个专业硕士学位授权点，办学层次迈上硕士学位培养单位的新台阶；11月、12月，学校接受了教育部本科教育教学审核评估，全体师生员工攻坚克难、以评促改、以评促建、以评促管，业绩得到了评估专家的高度评价。

2025年是学校总结“十四五”工作和谋划“十五五”蓝图承上启下的一年，既充满挑战，也充满希望。新的一年，我们既要面对科学技术的迅猛发展，也要面对高等教育领域的激烈竞争。我们必须在理事会的坚强领导下，锚定目标、振奋精神，动真碰硬、深化改革，坚持开放和创新，持续加强内涵建设，不断增强学校的综合实力，勇立潮头，争当排头兵，奋力推进学校新一轮高质量发展。

一是系统梳理办学理念。结合审核评估专家反馈意见，在继承优良传统的同时，进一步梳理、深化、拓展学校办学理念，提出更加契合新时代

高等教育发展形势、符合学校实际的发展定位，彰显办学特色，高度契合服务区域经济社会发展的人才培养目标需求。

二是发挥民办高校灵活、自主的机制优势，勇担国家使命。全面落实立德树人根本任务，不断深化“三全育人”综合改革，为党育人、为国育才。积极服务国家和区域发展战略，完成国家出版基金项目《远东国际军事法庭庭审记录·全译本》第三辑出版和侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆委托的战争文献系列资料翻译出版工作；积极发挥外语优势，培养服务国家“一带一路”倡议的高素质人才，为服务国家战略和长三角、绍兴市对外开放战略作出越秀贡献。

三是牢固树立“学生中心”“教学中心”理念，提高学生满意度。学校各项工作都要围绕服务学生成长成才来开展，为学生提供高质量的服务和保障，及时解决学生的各方面诉求。同时，在经费投入上重点保障教育教学，在师资队伍建设上多措并举打造一支高质量的金牌教师队伍，在专业建设和课程建设上努力打造一批“金专”和“金课”，为学生提供高质量、多样化的教育教学。

四是切实推进机构改革。整合力量、优化资源，积极探索实施大部制改革，通过整合一些职能相近的部门，减少部门之间的职责交叉和重叠，从而减少部门壁垒、强化协同合作、降低行政成本、提高管理效率，集中力量推进学校战略目标的有效达成。同时，进一步理顺内部治理机制，积极推进校院两级管理，降低管理中心，明晰二级学院的权责利，给二级学院更多的自主权。

五是加强干部队伍建设。通过申硕、评估等工作来看，学校的干部队伍总体是敬业负责的，但也存在个别干部站位不高、大局观淡薄、协同性不够、工作不得力，甚至躺平的现象。对于格局不高、视野不宽、工作不力、开拓意识不强，

存在躺平倾向的干部，学校将出台政策，下定决心对这些干部进行转岗甚至淘汰。

六是加强人才高地建设。进一步加强顶层设计，系统化修订人才引进、职称评聘等与师资队伍建设和密切相关的管理制度。持续加大师资队伍建设和尤其是高层次师资的引进和培养力度，以高水平师资建设促进高水平教学、科研成果产出。

七是群策群力提升国际化办学层次。建立国际化工作联席会议制度，打破院系、部门壁垒，完善学校统一领导、归口管理、分级负责、部门协调配合的全方位、多维度工作机制，充分发挥二级学院的积极性与主动性，促进国际化建设扎实有序开展。坚持国内人才国际化培养和来华留学生高质量发展“双轮驱动”，依托国际合作高校，建立更多的国际联合培养项目，积极开展学分互认、本硕连读等项目，为学生提供多样化、多层次的海外学习交流机会。加强全英/双语课程建设，不断优化来华留学生结构，逐年提高学历留学生占比。坚持引培并举，积极鼓励教师访学、参加国际会议，提升教师国际化水平，锻造具有家国情怀和全球视野的高素质专业化师资队伍。

1月19日，中共中央、国务院印发了《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。随着AI人工智能技术的加持，新文科改革的推进，高教变革会比我们预料得更快更强烈。民办高等教育的希望在于能否跟得上这些变化，能否有先人一步的改革创新的勇气、思路和行动。为此，学校将继续优良传统，直面未来、应对挑战，不断审视学校的定位、理念、策略、特色、举措，不断思考如何打破僵局、开拓创新等系统性、长远性问题，确保学校在高等教育的激烈竞争中勇立潮头、更上一层楼。

数据中台未来展望： 市场成熟、素养提升与智能化驱动

文 / 新和成股份总部 何玲通



数据作为新型生产要素，是数字化、网络化、智能化的基础，已快速融入生产、分配、流通、消费和社会服务管理等各个环节，深刻改变着生产方式、生活方式和社会治理方式。通过数字化转型以发挥数据要素对于企业的生产经营价值成为大多数企业的必然选择。

数据中台承载着利用数据驱动业务决策所需的一系列能力，是众多企业建设数据能力、开展数字化转型时难以避开的话题，大部分企业已经将其作为企业数字化转型的核心引擎。

在数字化转型的浪潮中，数据已成为企业的

核心资产，数据中台作为企业数据管理和应用的关键平台，其未来发展趋势备受瞩目。本文将从数据要素市场的成熟、数据素养的提升以及智能化技术的应用三个角度，探讨数据中台的未来发展趋势。

一、数据要素市场的成熟推动数据中台普及

随着数据被正式认定为生产要素，数据要素市场化配置的提出，数据中台的普及速度将加快。企业对外数据服务的需求日益增长，这将促使企

业加快内部数据体系建设，以满足市场化的数据服务需求。数据中台作为企业数据能力建设的核心，将因其在体系化梳理和实现企业级数据能力方面的优势，而被更多企业所采纳。随着数据要素市场的成熟，数据中台的覆盖度和重要性将进一步提升。

二、数据素养提升促使数据中台形态转变

在企业用数场景中，业务人员的数据素养对数据中台的建成形态有着决定性影响。随着数据领域知识的普及和教育的通识化，业务人员的数据素养将全面提升，用数需求的自主性将逐渐向业务侧偏移。这将导致数据中台从集中式向集中+BP（业务伙伴）式转变，最终数据支撑人员的角色可能会消失，融入业务团队，或被具备充足数据技能的业务人员所替代。



三、智能化技术提升数据中台的易用性和效率

数据中台的运转依赖于技术工具的支持，工具的易用性是影响数据加工利用链路效率的核心因素。随着人工智能等智能化技术的不断成熟，交互式分析、辅助开发、自动化加工处理等场景的优化将成为可能，从而提升数据中台的易用性，降低数据支撑的门槛，扩大可担任数据支撑人员的范围。智能化技术的应用将使数据中台更加高效易用，进一步释放数据价值。

综上所述，数据中台的未来发展趋势将受到数据要素市场成熟、数据素养提升和智能化技术应用共同影响。这些因素将推动数据中台的普及和形态转变，提升其易用性和效率，最终实现数据价值的最大化。企业应积极适应这些变化，构建和优化自身的数据中台，以在数字化转型的浪潮中保持竞争力。



“五型”班组建设心得分享

文 / 新和成股份山东基地 程金运

“五型”班组建设已经持续推进了3年多的时间，这是一段充满挑战与成长的历程。通过持续的学习和改进，我们在班组建设方面所付出的努力逐渐结出了令人欣慰的果实，让我们充满成就感，也让班组建设的成果愈发坚实。

在这3年多的“五型”班组建设过程中，我们确实遇到了不少困难。比如在学习方面，成员间学习能力和接受新知识速度的差异导致统一推进学习型班组建设时存在阻碍；在安全与环境（安环）方面，新的安全标准和环保要求的落实需要一定时间来适应；在创新方面，激发每位成员的创新思维受到传统工作模式的束缚，在和谐方面，

工作分配或个人性格等因素偶尔会产生小摩擦；在高效方面，如何在保证质量的前提下提升工作效率，是我们一直在探索的难题。然而，尽管困难重重，我们最终的付出却为我们打开了知识的宝库，积累了大量宝贵的知识和经验。

作为班长，我处于班组的核心理位置，既是“五型”班组建设的倡导者，也是执行者。这一角色让我在这个建设过程中感受深刻，获得许多有益的启发，同时也感受到一种强烈的鞭策，激励着我不断前行。

从管理方式的角度来看，“五型”班组是一个多元且丰富的概念，它将学习、安环、创新、和谐、

高效这些重要元素融合在一起，涵盖了班组日常工作的方方面面。可以说，“五型”班组建设的成功离不开每一个人的努力。下面，我详细分享一下我的建设心得。

一、明确建设策略与目标

在“五型”班组建设进程中，我们围绕“一全（全员参与）、二学（学标准、学创新）、三效（持续落实效率、效果和效益提升）、三化（现场标准化、作业标准化、制度标准化）”展开工作，全面朝着“五型”要求迈进。同时，我们借助“五定五查”的工作方法，持续优化“五型”班组的管理工作，积极督导并激励班组人员进行自我管理、自主改善和自主提升，旨在帮助车间达成“安、稳、长、满、优”的目标。

二、领导力支持的重要性

“五型”班组建设能够取得良好成果的一个关键因素是公司从上到下对其的高度重视。公司、车间、班组层层重视，一开始就组建了各层级的领导推进小组，积极为“五型”班组建设配备相关材料和物资，将创建活动视为重要任务。公司指导小组定期开展“五型”班组建设推进会，给予具体指导；车间则从自身实际情况出发，认真抓好创建活动的开展、考核评价等工作。及时学习成功经验、总结不足，并积极推广好的做法，切实推动了“五型”班组建设的不断发展。

三、打造特色管理亮点

在“五型”班组建设过程中，我们打造出了独特的管理亮点。例如，我们建立了“安环活动六个一”，包括安全五分钟思考法、情绪管理、安全宣誓等一系列富有特色的活动。这些活动极大地提升了班组参与建设的积极性，成为“五

型”班组建设有效落地的有力载体。

四、任务包干与全员参与

我们实行任务包干制度，对车间和班组内部的任务进行明确分配，并实施实时的全员参与监督机制。根据任务确定具体责任人，将责任明确到每一个人。这样做提升了每个人的参与度，保证了“五型”班组建设的真实性和全员性，逐渐成为每位成员的工作习惯。

五、班组长的模范带头作用

班组长在班组中扮演着极为重要的角色，既是生产业务技术骨干，又是全班生产管理工作的组织者和实施者。作为班长，我深知要充分发挥每位班组人员的主观能动性和生产积极性。通过合理组织人力、物力，充分利用各种信息资源，确保班组生产均衡、有效进行，安全且优质地完成上级下达的各项生产指标。这样做往往能产生“1+1 > 2”的协同效应。

六、踏实工作的态度

在整个“五型”班组建设过程中，我们始终秉持踏实的工作态度，不走过场，不搞临时突击。将“五型”班组建设的内容实实在在地融入到日常工作中，每一个环节都认真务实。不说空话，切实落实制度，不做表面文章，确保工作落到实处，不弄虚作假，让效益实实在在地体现出来。

最后，我想说，学习、安环、高效、和谐、创新不仅是班组建设的目标和方向，更是一种理念，深深影响着我们的日常生活。如果将这“五型”的内涵进行拓展延伸，那么无论是在工作、学习还是生活中，成功都会源源不断地向我们涌来。而我们将用这些成功书写属于自己的华彩篇章。



招投标合同成立时点解析： 中标通知书送达的法律效力

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋

背景

随着民法典合同编通则司法解释的发布，对于诸多长期困扰司法实践的疑难法律问题进行了明确，其中解决了对招投标领域中一直存在争议的合同成立问题，那么招投标合同在何时成立呢？又对后续的合同履行问题带来了什么变化呢？

案例

2021年7月8日，中国医学科学院基础医学研究所（以下简称医学研究所）委托招标公司就

案涉宿舍项目公开发出投标邀请。2021年7月28日，北京暖悦丰物业管理有限公司（以下简称暖悦丰公司）向招标公司发出《投标文件》，表示对招标文件无任何异议，愿意提供招标文件要求的服务。2021年8月1日，招标公司向暖悦丰公司送达中标通知书，确定暖悦丰公司为中标人。2021年8月11日，医学研究所向暖悦丰公司致函，要求解除与暖悦丰公司之间的中标关系，并不再签署后续合同。暖悦丰公司主张中标通知书送达后双方租赁合同法律关系成立，医学研究所应承

担因违约给其造成的损失。医学研究所辩称双方并未签订正式书面租赁合同，仅成立预约合同关系。

法院生效裁判认为，招投标程序中的招标行为应为要约邀请，投标行为应为要约，经评标后招标人向特定投标人发送中标通知书的行为应为承诺，中标通知书送达投标人后承诺生效，合同成立。预约合同是指约定将来订立本约合同的合同，其主要目的在于将来成立本约合同。本案中招投标文件对租赁合同内容已有明确记载，故应认为中标通知书到达投标人时双方当事人已就租赁合同内容达成合意。该合意与主要目的为签订本约合同的预约合意存在区别，应认为租赁合同在中标通知书送达时成立。中标通知书送达后签订的书面合同，按照《中华人民共和国招标投标法》规定，其实质性内容应与招投标文件一致，因此应为租赁合同成立后法律要求的书面确认形式，而非新的合同。由于中标通知书送达后租赁合同法律关系已成立，故医学研究所不履行合同义务，应承担违约责任。

法条链接

《中华人民共和国民法典》第四百七十三条 要约邀请是希望他人向自己发出要约的表示。拍卖公告、招标公告、招股说明书、债券募集办法、基金招募说明书、商业广告和宣传、寄送的价目表等为要约邀请。

商业广告和宣传的内容符合要约条件的，构成要约。

《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国

民法典〉合同编通则若干问题的解释》第四条第一款 采取招标方式订立合同，当事人请求确认合同自中标通知书到达中标人时成立的，人民法院应予支持。合同成立后，当事人拒绝签订书面合同的，人民法院应当依据招标文件、投标文件和中标通知书等确定合同内容。

《中华人民共和国招标投标法》第四十六条第一款 招标人和中标人应当自中标通知书发出之日起三十日内，按照招标文件和中标人的投标文件订立书面合同。招标人和中标人不得再行订立背离合同实质性内容的其他协议。

启示

首先，员工在日常业务中应对招投标行为有正确的法律认识，招标行为仅为招标方邀请投标方提出要约，而投标方的投标行为方为正式的要约，招标方发出中标通知书为招标方承诺，中标通知书送达方为承诺生效即合同成立。其次，2023年发布的《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民法典〉合同编通则若干问题的解释》对招投标中关于招投标合同何时成立的问题进行了明确，该解释认为中标文件自送达之日起，招投标合同即已成立并生效。这亦对招标合同的合同履行有了明确的变化，中标文件送达后，因合同已成立，表示不履行合同义务的行为将会承担较重的违约责任，而不是较轻的缔约过失责任，所以业务在日常的招投标工作中亦应重视中标文件的发出和送达，对其中的关键时间点如发出时间、送达时间、送达方式、是否送达进行证据留存，利于日常业务开展与事后维权。

一分钱的故事

文 / 新和成股份总部 王晓碧

2004年7月，我大学毕业后加入了公司财务部，成为了一名手工记账会计。当时财务账务软件还没完全信息化，账本还是手工账，全靠人工登记。我的第一位老师是潘老师，他已经在公司工作了6年。几天跟下来之后，给我的感觉是：非常认真的一位老师，上班时从不闲聊。

刚进公司，我对任何事情都充满了好奇，觉得记账工作比较简答，有点乏味，量大、手容

易酸，因此容易开小差，经常瞅瞅别人都在干什么。潘老师经常会提醒我，看似简单的工作其实也有很多学问和注意点，但我当时并没有太当回事。

半个月后，到了月初，财务人员最忙的时候。我们需要在规定时间内完成各项账务处理、记账、结账等工作，以便出具报表。记账工作就是中间很关键的一环，要把所有凭证按会计科目在规定时间内登记完毕，再试算平衡，然后才能



新春慰问暖人心 情系一线送关怀

文 / 新和成股份 张君豪 魏婷婷 张海波 陈子涵



结账、出具报表。因此要求记账内容不得出错，哪怕是一个小数位也不得漏抄，否则就会导致科目不平衡，无法进行下一步工作。在限期前一天下班前，我终于完成了大量的记账工作，正准备下班时，潘老师突然说：“完了，怎么会差一分钱呢？”我还没意识到问题的严重性，想着第二天再检查，但看到潘老师还没走，就问：“潘老师，这下怎么办呢？关系大吗？”潘老师有点郁闷的说：“要命的一分钱，我先看看那些容易出错的地方，不然的话我们得从头开始检查了。”会计讲收支平衡，这一分钱的差错意味着哪里登记错了。我们找了半天，还是没找到差异

因。后来总账会计和会计主管也都加入了对账行列，直到快凌晨1点，才最终发现是我在登记一笔凭证时少记了一分钱。因为第二天一定要出具报表，所以大家必须连夜核对出来。

这次的一分钱事件让我深刻的意识到，工作中讲究的是团队，不能因自己的疏忽，耽误团队的工作进度。从那时候起，我一直告诫自己：不管在哪个岗位，责任心很重要，做事一定要细心、耐心；只有尽心做好自己本岗位的工作，才能不给团体拖后腿。因此，在以后的不管哪个岗位上，我都本着认真负责的态度，努力做好每一份工作。



金龙腾云旧岁去，灵蛇献瑞启新篇。在这千家万户阖家团圆的时刻，新和成各基地及子公司积极组织开展新春慰问活动，为春节期间依然坚守在各条战线、各个岗位上的干部员工送去了温暖的问候与真挚的祝福。

在浙江新昌，公司副董事长、总裁胡柏剡老师于农历除夕之际来到新昌基地塔山厂区，深入生产一线，细致检查了关键设施的运行状况和安全措施，并要求基地进一步美化厂区环境，为员工营造一个更加舒适、美观的工作场所。新昌基地副总经理杨金枢老师陪同视察，走访慰问了在岗员工，并向大家致以节日的问候和新年的祝福。他特别叮嘱员工要做好春节期间的安全巡检和节后生产的准备工作，确保节日期间的安全稳定。



在浙江上虞，上虞生物（药业）公司副总经理兼总工程师田金金老师除夕当天带队深入基层，慰问坚守岗位的一线员工，并前往职工生活区为倒班员工送去节日慰问品，送上新春的美好祝福。



一句句热情温暖的话语传递着公司领导对员工的深情关怀，他勉励大家以更加饱满的热情迎接新的挑战，取得更大的成绩，为新和成的高质量发展谱写新篇章。正月初一，特材公司副总经理王樟生老师带队慰问春节期间奋战在一线的员工，为他们送去节日的祝福和慰问品。王老师与坚守岗位的员工亲切握手、交谈，详细了解他们的工作情况，并嘱咐大家要劳逸结合、保重身体。

在山东潍坊，农历除夕，山东控股副总经理孟建波、山东药业副总经理范金皓、山东氨基酸副总经理陈富场等领导纷纷深入一线、下班组、进岗位，看望广大干部职工，并向他们致以新春的祝福和诚挚的问候。他们特别叮嘱值班值守人员要全力做好春节期间各项服务保障工作，加强安全隐患排查和应急工作，确保公司生产安全运行。

在黑龙江绥化，正月初一，黑龙江基地总经理吕国锋老师带队走访慰问坚守岗位的员工，为他们送上新春的祝福和慰问品。吕老师详细了解员工的工作生活情况和节日期间的值班情况，感谢大家为公司发展所做的努力和贡献。他特别叮嘱大家在春节期间开展工作的同时要做好自身防护，提高安全生产意识，度过一个平安祥和的春节。

新春的慰问，是新和成对每一位坚守一线员



工的深情关怀。让我们以崭新的面貌继续奔跑，用行动诠释责任和使命，精益求精、兢兢业业地对待每一项工作，共同推动公司迈向更高质量的发展道路。



新春慰问 和暖人心

文 / 新和成股份山东基地 吴景梅

随着新春佳节的临近，新和成股份山东基地的各公司领导怀揣着深情厚意，对基地内的困难职工进行了走访慰问，旨在让每一位困难职工都能感受到节日的温馨与喜悦。本次慰问活动共惠及10名困难职工，累计发放慰问金高达83000元。

基地工会与公司领导携手行动，深入产业园、药业公司和氨基酸公司等地，为困难职工代表送去了慰问金和新春的诚挚祝福。慰问过程中，公司领导与困难职工进行了亲切深入的交谈，详细询问了他们的家庭情况、生活状况以及在工作中遇到的困难，并对他们为公司发展所做出的贡献表示了衷心的感谢。公司领导悉心倾听职工的心声，鼓励他们积极面对生活，克服困难，并将满

载关怀的慰问金亲手递送到他们手中，祝愿他们度过一个祥和、热闹的春节。

一直以来，基地高度重视困难职工的帮扶工作，此次慰问活动不仅为困难职工提供了物质上的帮助，更给予了他们精神上的慰藉和鼓励。这份关怀让困难职工深切感受到了山东新和成这个大家庭的温暖与关怀。

展望未来，基地工会将继续加大对困难职工的帮扶力度，密切关注职工的工作和生活状况，积极为职工办实事、解难题。基地工会将致力于不断提升职工的获得感、幸福感和安全感，让每一位职工都能在新和成的大家庭中感受到温暖与力量，共同迎接更加美好的明天。

暖心关怀 情暖寒冬

文 / 浙江越秀 陆丹



寒假期间,为确保学校各项工作的平稳运行,有这样一群教职员工作依旧坚守在岗位上。1月21日上午,由校长修刚老师带队,特聘教授费君清、党委副书记高琴波老师一行带着深切关怀与诚挚问候分赴两校区,走访并慰问寒假里仍坚守在教学科研、基础建设一线的部门以及各二级学院的教职员工作们,送去春节前的问候和关怀。

慰问过程中,学校领导班子成员代表学校向每一位寒假值班的老师表达了衷心感谢。校长修刚老师表示,老师们牺牲假期休息时间,坚守岗位,这种奉献精神令人敬佩。正是因为大家的坚守,学校的安全、教学等各项工作才能有有条不紊地进行,为迎接新学期奠定了坚实基础。在2024年申硕及审核评估取得阶段性胜利之后,仍希望大家



继续以评促建、以评促改、以评促管、以评促强;积极建言献策,继续支持学校各项事业取得更大进步、更多成绩。此外校领导们还为值班老师们送上了冬季慰问品,让大家在寒冷冬日感受到学校大家庭的温暖关怀。

此次慰问活动,不仅让值班老师在寒冬中感受到学校的关怀与重视,也进一步增强了学校的凝聚力和向心力。值班老师们纷纷表示,将继续站好每一班岗,以更加饱满的热情和认真负责的态度完成寒假值班工作,为学校的发展贡献自己的力量。

祥龙携瑞辞旧岁,灵蛇纳福启新程,我们和越秀一起挥别龙年的辉煌,满怀憧憬地步入充满希望的蛇年。



灵蛇贺岁 墨韵迎春

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

祥蛇贺瑞,万象启新。在蛇年新春佳节即将来临之际,一场充满温情与文化韵味的活动在六楼多功能厅温馨上演。1月8日,上虞基地书画协会开展“迎新年 写春联 送祝福”活动。

铺纸、蘸墨、起笔……书画协会的老师们挥毫泼墨,专注于笔尖,一幅幅遒劲有力的新春祝福,带着清新的墨香跃然纸上。不一会儿,会场外就挂满了一幅幅火红的对联,散发着淡淡的墨香,弥漫着浓浓的年味,寄托着对新年美好的憧憬和向往,展现了中国传统文化的魅力。

此次活动还增加了手工DIY拓印镂空年画,吸引了许多感兴趣的老师,看着自己亲手拓印的新年福字,脸上洋溢着幸福的笑容,“春联和福字还是要手写的好,今年拓印的样式比往年更多了。”大家拿着对联和福字高兴地聊着。

活动共送出春联近500余副,各种福字500多个。这些蕴含着美好祝福的春联和福字将节日的温暖传递到员工的家中。

一笔一墨,书写的是方块汉字,传递的是新春喜讯,温暖的是众人之心。此次活动不仅弘扬了传统民俗文化,也让大家在墨香中感受到浓浓的年味与新春的喜悦,增强了凝聚力,为即将到来的蛇年增添了一抹亮丽的文化色彩。

画蛇添福 岁启华章

文 / 浙江越秀 陈瑶

2025年1月14日下午，留学生教育学院在教学楼1-106智慧教室举办2025年迎新慰问活动，旨在为寒假留绍留学生及其亲属送上新年的祝福与关怀，同时也让留学生们深入了解中国传统文化。本次活动受到了学校、学院领导的大力支持，学校修刚校长、校长办公室主任陈园进老师、留学生教育学院刘家思院长、王海红书记莅临活动现场，与留学生互动交流。活动由留学生教育学院王佳平副院长主持。

活动伊始，陈明泓老师为留学生们讲解了“蛇”的字形及文化内涵。通过生动的讲解，留学生们进一步认识到中国汉字的博大精深，也对“蛇”在中国文化中的象征意义有了初步了解。随后，第一轮抽奖环节将现场气氛推向了第一个小高潮。

紧接着，王文庆老师主讲的“画蛇添福”正式开始。在王老师的指导下，留学生们拿起画笔，认真地在纸上描绘蛇的形象，并发挥创意为其“添福”。这一环节不仅锻炼了留学生的书法绘画技巧，更让他们在实践中感受到了中国传统文化的魅力。第二轮抽奖环节紧随其后，美妆礼袋等奖品再次

引发了留学生的欢呼。

最后一个环节是制作蛇年灯笼。在老师和志愿者的帮助下，大家亲手制作出了一个个精美的蛇年灯笼。随着灯笼的点亮，大家脸上洋溢着幸福的笑容，仿佛整个房间都被温暖的光芒所笼罩。这些灯笼不仅是新年的装饰，更是留学生们心中的一盏明灯，照亮了他们在异国他乡的求学之路。

在这一刻，语言和文化的差异似乎都消失了。大家共同沉浸在新年的氛围中，感受着彼此的友谊和温暖。学校领导和老师们也融入其中，与留学生们一起欣赏灯笼，一起分享快乐。活动的最后，大家手捧灯笼，一起合影留念，新年的祝福与美好的记忆都在此刻定格。

此次迎新慰问活动不仅是学校为寒假留绍留学生们送上的一次新年祝福，更是一次文化交流的盛会。通过一系列精心设计的环节，留学生们深入了解了中国传统文化，增进了对中国文化的认同感和归属感。相信在这个寒假里，留学生们将在绍兴度过一个充满欢乐与收获的新春佳节。



央视游园会 艺院绽芳华

文 / 浙江越秀 吕怡乐

正月初一至正月初六 18:30，《万事大吉—2025 新春游园会》在央视综艺频道(CCTV-3)开播，为全国观众送上了一场文艺盛宴。这档节目让观众在浓浓的节日氛围中感受着传统与现代交融的独特魅力。

本次节目在绍兴安昌、柯桥、鲁镇“三大古镇”和柯岩风景区进行拍摄，以“寻新春伙伴，迎吉祥新年”为主线，巧妙编排了六大篇章：从年味美食的舌尖诱惑，到蛇年新声的悠扬旋律；从古今游艺的趣味体验，到新年装扮的喜庆氛围；从招财进宝的传统习俗，到新春祝福的美好祝愿，全方位、多层次地展现了新春佳节的丰富内涵。

朱迅、张晓龙、刘宇、李玲玉、王迅、张尕

怂等一众明星嘉宾通过别具一格的“逛游模式”带领观众深入古镇的每一处角落，探寻藏在巷陌中的新春惊喜。

在节目中，浙江越秀外国语学院艺术学院舞蹈系的百名学子与嘉宾们默契协作，用轻盈的跳跃、优雅的旋转展现了蓬勃的青春活力，诠释了他们对传统文化的深刻理解。

通过本次节目录制，艺术学院学子们不仅代表浙江越秀外国语学院展现了当代青年的风采，更是蛇年新春节目中的一道亮丽风景线。值此新春佳节，让我们一同锁定央视综艺频道，欣赏他们在节目中的精彩演绎，共同感受这场文化与艺术的盛宴。

福墨迎春 灵蛇送福

文 / 福元医药 段兰怡



1月17日，新春佳节前夕，福元医药党总支与墨先生书画院党支部携手开展了“福墨迎春 灵蛇送福”新春送福活动。现场洋溢着浓厚的节日气氛，书法家和福元医药的老师齐聚一堂，共迎新春。

活动伊始，福元医药党总支副书记王海明老师和墨先生书画院党支部委员杨蕾老师先后发表了热情洋溢的致辞。王海明老师表示，此次党建联建活动以书写福字、传递祝福为契机，意在传递温暖，增强党组织的凝聚力，并弘扬中华优秀传统文化。杨蕾老师则介绍了墨先生书画院深厚的文化底蕴和社会公益活动开展情况，就与福元医药党总支共同举办此次活动表示深感荣幸，期望为新春佳节增添文化气息。

活动的高潮，当属国家一级美术师、中国书法家协会会员、墨先生书画院院长孙辉老师现场挥毫泼墨的精彩时刻。众人屏气敛息，目光紧紧

追随孙辉老师的一举一动。他手持毛笔，饱蘸浓墨，随着笔触流转，“福”“春”等大字跃然纸上，随后又挥笔写下寓意新春祝福的对联。字体或飘逸洒脱，或刚劲有力，尽显书法的韵味与力量。精湛的书法技艺与满载新春祝福的文字，让在场人员沉浸其中，赞叹不已。

在孙辉老师的带动下，众多书法爱好者也加入到写福字、对联的队伍。一时间，活动现场墨香弥漫，欢声笑语不断，传统文化之美展露无遗。参与者纷纷表示，此次活动让他们深切领略到传统文化的魅力，更在春节前夕感受到了党组织给予的温暖与关怀。

“福墨迎春 灵蛇送福”活动，不仅是党建联建的成功实践，更是传承文化、温暖人心的美好尝试。未来，福元医药党总支和墨先生书画院党支部将继续深化合作，为传承和弘扬传统文化贡献力量。

一场静谧邂逅：茶之生活艺术

文 / 新和成股份黑龙江基地 龚钰海

恰逢五月二十一日国际茶日，我愿借此机会分享我与茶的结缘之旅。

某个平凡的日子，我偶然瞥见同事玻璃杯中那黄绿透亮的茶汤，被其吸引，好奇地凑近一嗅，一股馥郁的花香瞬间沁入心脾。这场与茶的邂逅，仿佛命运的巧妙安排，静谧而美好。

初尝茶滋味，那份清新与深邃令我震撼，仿佛在喧嚣尘世中寻得了一方净土，让心灵得以栖息。最初，我对茶的认识仅停留在“解渴的饮料”层面，以为它只是沸水中翻腾的几片叶子。然而，当我真正静下心来，深入学习茶的相关知识，遵循着泡茶的步骤，从烧水、温杯、投茶到细流注水，每一个动作都显得那么庄重而富有仪式感。那一刻，我才恍然大悟，原来喝茶是一种生活的艺术，是对时间的尊重，对自我的关照。

第一次品尝茶汤时，那微微的苦涩迅速转为甘甜，带来一种难以言喻的美妙体验。它不似碳酸饮料的刺激，也不像咖啡的浓郁，茶的韵味淡雅而持久，仿佛在诉说着岁月的故事，让人心随之沉静。我开始懂得，茶不仅仅是一种饮品，更是一种心境，一种回归自然、寻找内心平静的方式。

随着时间的推移，我尝试了各种茶叶，逐渐领略了中国博大精深的茶文化。从绿茶的清新到红茶的醇厚，再到乌龙茶的高香和白茶的甜润，每一种茶都有其独特的风味与背后的文化故事。这些体验让我对茶的理解日益加深，也让我学会了在品茶的同时品味生活，从平凡的日子里发现不凡的美好。

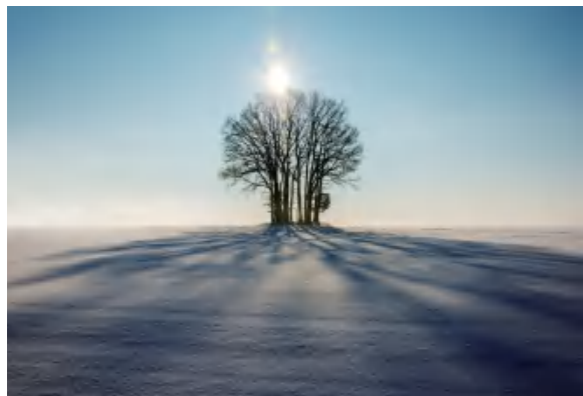
如今，每当夜幕降临或晨光初破，我总爱为自己泡上一壶好茶。在茶香袅袅中，或读书、或思考，或只是静静地坐着发呆，感受着时间的缓缓流逝。身处北国的我，品一口南方的茶汤，两个本不会相遇的元素碰撞出独特的感受。尤其是在大雪纷飞的黑龙江冬日，碗中泡着清明采摘的杭州钱塘龙井茶，别有一番滋味在心头。

茶，如今已成为我生活中不可或缺的一部分。它教会了我放慢脚步，去感受每一个当下，去体会生活的细腻与深远。虽然我只是刚踏上茶文化之旅，但已足够让我相信，这一路定会有更多的惊喜与感悟等待着我。茶，不仅滋养了我的身体，更让我学会以一颗平和之心，慢下来感受生活的美好。



来日·踏雪北上

文 / 福元医药 潘天敏



偶然翻阅往昔的文字，2020年记录的《来日·踏雪北上》之梦——步入一个宛若仙境的雪白童话王国。我向向着投身北方那辽阔无垠的雪域，像孩童般自由翻滚，让雪花轻舞于衣襟；梦想体验泼水成冰的奇妙瞬间，目睹水珠转瞬凝结为璀璨的冰晶；渴望与传说中的圣诞老人相遇，探寻他是否仍怀揣甜蜜的糖果；更幻想乘坐马拉爬犁，在静谧的林间悠然穿行，聆听马蹄声在雪野中悠扬回响；还期盼在白桦林的怀抱中尽情奔跑，让身影与那片纯净的白融为一体；尤其憧憬在北极村邂逅极光，见证那天空中舞动的神秘光带，感受大自然的极致魅力。这如同被岁月唤醒的种子，在心田再次萌发，生长出无尽的渴望。

如今，我踏上了追寻梦想的旅程。

“女士们先生们，前方到站横道河子站，请下车的旅客提前拿好行李，注意增添衣物，做好下车准备。”广播声如悠扬旋律，在耳畔轻轻响起。窗外，白雪皑皑，仿佛大地披上了一层洁白的绒毯，黑水潺潺，诉说着岁月的故事与沧桑。黑与白在此相拥，银装素裹的黑土地，宛如一位饱经风霜的智者，用万年的积淀，勾勒出一幅地上沃野千里、地下黄金万两的富饶画卷。

踏入这片雪白的童话世界，眼前的一切美得令人窒息。俄式建筑群错落有致，宛如童话中的城堡，点缀在白雪之中。积雪覆盖的小巷，如同蜿蜒的白色丝带，延伸至远方。这里的风，温柔细腻，轻轻拂过脸颊，带来丝丝凉意。炊烟袅袅

升起，那是生活的烟火气息，温暖又亲切。人们的交谈与哈气交织，笑容中洋溢着质朴与热情。落日余晖在下午三点半便迫不及待地登场，将天空染成绚烂的橙红；夜幕深沉而神秘，仿佛藏着无尽的秘密；烟花在夜空中绽放，如梦如幻，美不胜收。这里的热情，如同吃不完的冰糖葫芦，甜蜜在舌尖，温暖在心头。

首站来到东北虎林园，乘坐景区大巴前往猛虎园。车窗外，铁栅栏如屏障，隔绝尘世喧嚣。车辆缓缓驶入，便看到东北虎群以迅猛之姿奔腾而来，矫健的身影如黑色闪电划破雪野。它们时刻保持警惕，目光锐利，不断环视着车辆周围，捍卫着领地。

工作人员抛下一只小鸡，瞬间成为群虎争夺的焦点。那黄里夹黑的斑纹皮袄，在阳光下闪烁着神秘光泽；苍劲如钢鞭的尾巴高高翘起，彰显王者风范；四只雪白的虎爪快如闪电，踏起的雪花在空中飞舞。前额黑褐色的“王”字，以及那双如绿色夜明珠般的眼睛，散发着摄人心魄的光芒。它们张开血盆大口，激烈地抢夺着、撕咬着，片刻之间，雪地上只留下些许凌乱痕迹。

至今，群虎争食的场景仍历历在目。每一只老虎都在为生存而拼搏，它们凭借自身的力量、速度和智慧，在弱肉强食的环境中努力占据一席之地。那激烈的抢夺、毫不留情的撕咬，看似残酷无情，却也真实地映照出自然界乃至人类社会竞争的激烈程度。由此我想到，在我们的人生道路上，又何尝不是如此呢？生活就像一片广袤的丛林，充满了各种挑战与机遇。每个人都如同这些老虎，需要时刻保持警醒，不断磨砺自己，才能在竞争的浪潮中立足。真正的生存法则，并非仅仅依靠蛮力，更在于持续学习、不断进步。

横道河子之行，不仅让我领略了大自然的壮丽与神奇，更像是一场心灵的洗礼，让我在人生的漫漫征途中，清晰地找到了前行的方向与力量。这份感悟，将永远珍藏在心底，激励我勇敢地追逐梦想，书写属于自己的精彩篇章。

桥下河光迎新岁

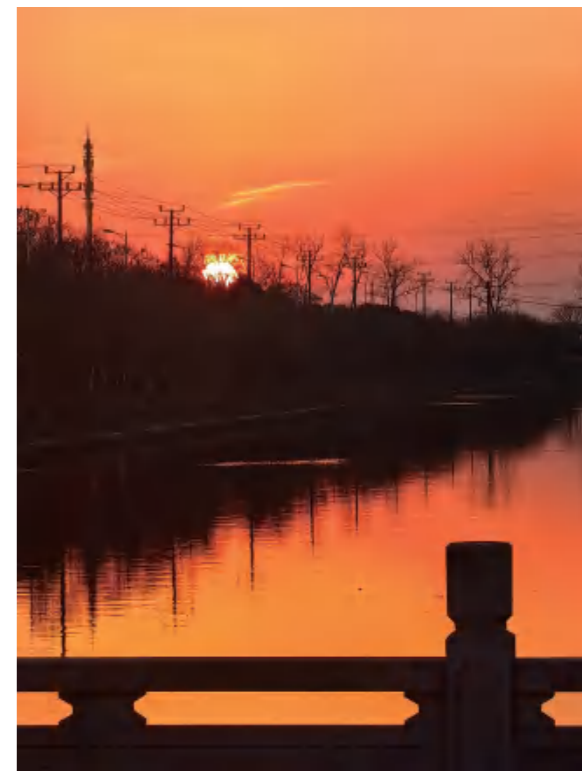
文 / 新和成股份上虞基地 韩雪

公司门口那座桥，静静地横卧着，桥下小河潺潺流淌，日复一日，见证着公司员工的忙碌与归途。它平凡得近乎被忽视，直到那个下班后的傍晚，落日的余晖洒在小河上，才让我发现它的别样之美，仿佛在迎接2025年的到来。

那天，结束了一天工作的我走出公司大门，习惯性地走向那座桥。刚踏上桥面，就被眼前的景象震撼了，落日如同一位慷慨的画家，将手中绚烂的颜料毫无保留地泼洒在小河之上，河面瞬间被染成了红色与黄色的梦幻世界，波光粼粼，色彩斑斓。那红色，热烈而深沉，像是熊熊燃烧的火焰，又似天边最浓烈的晚霞，将河水的热情瞬间点燃；那黄色，明亮而温暖，如同成熟的麦田，又似璀璨的金箔，为河水披上了一层华丽的外衣。两种色彩交织在一起，相互辉映，又相互交融，形成了一幅绝美的画卷。

微风轻拂，河面上泛起层层涟漪，那些红色与黄色的光便随之摇曳生姿，仿佛无数灵动的精灵在欢快地舞蹈。它们时而汇聚，时而分散，像是在演绎一场精心编排的水上芭蕾。我站在桥上，久久不愿离去，任由这绚丽的河光将我包围，让我陶醉。那一刻，所有的疲惫与烦恼都烟消云散，只剩下满心的欢喜与感动。

看着这如诗如画的景色，我不禁感慨万千。2024年即将过去，这一年里，我们或许经历了诸多挑战与困难，或许收获了成功与喜悦，或许承受了压力与挫折。但此刻，站在桥上，看着这落日余晖下的小河，所有的过往都似乎变得不再那么重要。因为2025年正悄然走来，它带着新的希



望、新的梦想、新的机遇，就像这河面上的红黄之光，正向我们发出热情的邀请。

我想，这小河定是知晓新年的脚步临近，才如此盛装打扮，以最绚烂的姿态迎接2025年的到来。而我们，也应像这小河一样，用积极乐观的心态，去拥抱新的一年。无论过去一年我们经历了什么，都要将那些不愉快的回忆留在2024年，用勇气与决心开启2025年的新篇章。

读《抓落叶》有感：勇敢拥抱生活的伤痕

文 / 福元医药 桂彤

艾略特，一个自幼便以他人先的善良之人，他的生活似乎总是围绕着满足他人的期望而旋转。八岁那年，为了让哥哥开心，他故意输掉了抓落叶的比赛，这一行为仿佛成了他人生的缩影。他处处让着哥哥，听从父母的安排，选择了稳定的工作，按部就班地恋爱，学习一切看似成功人生的必备技能。然而，在这看似完美的生活背后，艾略特却失去了自我，他忽略了自己的感受，不再失望、委屈、难过，甚至遗忘了快乐的味道。

我们或许都能从艾略特的身上看到自己的影子。在选择餐厅、电影时，我们总是害怕与他人意见相左，于是习惯性地说出“你决定吧，我都可以”。这种自卑、敏感、别扭的心态，让我们在生活中屡屡失去勇气，总是在追问人生的意义。

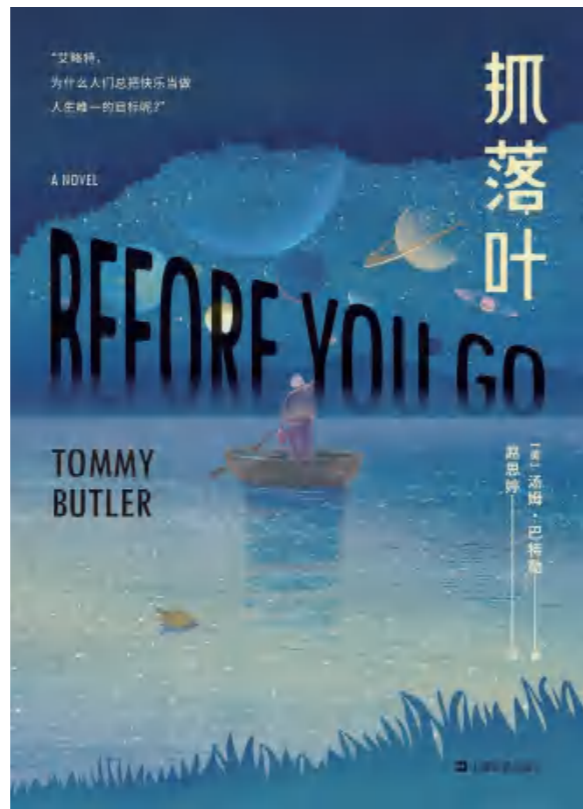
但生活，真的只是追求一个完美的结局吗？“上帝不看勋章，看得是你的伤痕。”这些伤痕，不仅仅是身体上的割伤和擦伤，更是心灵上的自尊受挫、梦想破灭、名声毁坏、内疚与痛苦。它们见证了我们的成长，赋予了我们生命的意义。我们太过迷恋于一个完美的结尾，却往往忽视了过程中那些伟大的生命、美好的爱。

艾略特的人生也曾陷入黑暗，他拼尽全力却似乎无法战胜身边的问题。但在寻找逃离的过程中，他意外地抓住了留下的希望，学会了感知爱，最终走出了黑暗，找到了属于自己的快乐。那一刻，他感受到了前所未有的救赎和释然。

我们总希望能少一些因为害怕被嘲笑、被不喜欢而选择放弃的时刻。但那些勇敢享受人生、留下“伤害”疤痕的人，他们的勋章更加闪耀。在生命的回收站里，我们因为尝试不同的事物、展示与众不同的经历而变得更加丰富和多彩。即使不成

功、普普通通、不被理解，也没关系。因为那种感觉，就像在冬天里呼吸到清冷空气中的腊梅香，虽冷，却沁人心脾。

所以，让我们勇敢地拥抱生活的伤痕吧！不要只追求生活的高分，疼痛并不是评分的标准。勇敢尝试、勇敢去爱、勇敢去活出自己的色彩，这才是我们生命的意义所在。愿每个在这个世界上因害怕失败或受伤而活得不够尽兴的人，都能早日找回属于自己的勇敢和快乐。



探索科技狂人埃隆·马斯克的传奇人生与深刻启迪

文 / 浙江璟实 陈洁

阅读《埃隆·马斯克传》后，我仿佛踏上了一场跌宕起伏的冒险之旅，亲眼目睹了马斯克这位科技和商业领域的巨擘如何在逆境中披荆斩棘，创造辉煌。这部传记不仅是马斯克个人成长的生动写照，更是一部关于梦想、坚持与创新的壮丽史诗，它向我们展示了一个在时代洪流中不断突破极限、重塑未来的卓越灵魂。

马斯克的成功绝非偶然，他独特的思维方式和领导风格是其取得辉煌成就的重要基石。他擅长运用“第一性原理”来审视问题，敢于摆脱传统观念和经验的束缚，从最基本的物理原理出发，重新审视并创造性地解决问题。在特斯拉的电池研发过程中，他并未盲目遵循行业惯例的高价采购模式，而是亲自拆解电池，深入分析其基本构成元素，寻找更为经济高效的原料采购和生产途径，从而实现了成本的大幅降低和技术的重大突破。这种独特的思维方式使他在面对复杂难题时，总能独辟蹊径，开创出全新的发展道路。

在领导团队方面，马斯克以他对目标的坚定追求和卓越的工作标准，激励着周围的每一个人。他以身作则，全身心投入工作，每周工作时长远超常规，与团队成员并肩作战，共同攻克难关。他深知人才的重要性，广泛招募全球顶尖的科技和管理精英，为他们提供充分的发挥空间和资源支持，营造出一个积极向上、敢于创新、勇于挑战的企业文化氛围。在他的引领下，团队成员满怀激情与使命感，共同为实现宏伟目标而不懈奋斗。

马斯克的故事让我深刻领悟到，创新不仅局限于科技的突破，更是一种敢于挑战传统、勇于改变世界的无畏精神。他从不满足于现状，总是怀揣着宏大的愿景，勇敢探索那些看似遥不可及的领域。他的每一次创业都不是为了短期的经济利益，而是为了推动人类文明的进步，为子孙后代创造一



个更加美好的未来。这种对人类命运的深切关怀和责任感，让他的创新具有了更加深远的意义和价值。

回顾马斯克的人生历程，我被他的勇气、智慧和毅力所深深震撼。他的故事启示我们，无论面临多大的困难和挑战，只要我们怀揣梦想、坚守信念、勇于创新，就一定能够在自己的领域内创造出非凡的成就。《埃隆·马斯克传》不仅是一部关于成功的传记，更是一本激励我们不断追求卓越、挑战自我的精神宝典。它让我们坚信，在这个充满无限可能的时代，每个人都有机会成为改变世界的强大力量。

岁末温情聚，佳节暖心行

随着 2025 年春节临近，各子公司（学校）、基地纷纷开展了员工关怀暖心活动，旨在弘扬企业文化，加深员工情感交流。活动形式多样，展现了员工积极向上的精神风貌及公司对员工的深切关怀。精选的摄影作品，定格了欢聚笑语、互助同行的感人瞬间，以及对传统文化的传承与创新。让我们回味这些温暖故事，让“岁寒情深”成为前行路上的支撑。



笔韵迎春



福字映笑颜



春节送福，红包暖情



年画传情乐聚首



结彩迎春乐



三春共庆，联语盈福



墨香四溢，年味浓浓



福聚一堂，笑语迎春



春节慰问笑开颜



春暖工地，福悦心间